



**COPIA PER ESTRATTO  
NUCLEO DI VALUTAZIONE**

---

VERBALE N° **01**

DATA E ORA **25 gennaio 2024 ore 9:15**

SEDE **Via Calepina 14, Trento**

---

**Sono presenti alla seduta:**

---

Marco Li Calzi	Presidente – componente esterno	P
Luisa Antonella De Paola	Componente esterno	P (vc)
Alberto Molinari	Componente interno	P
Lorenza Operti	Componente esterno	P
Marco Tomasi	Componente esterno	P

---

P = presente; AG = assente giustificato; A = assente; (vc/tc) = in video/teleconferenza

**Ordine del giorno:**

**\*omissis**

3. Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

**\*omissis**

Si passa alla trattazione del punto 3 all'ordine del giorno: **“Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”**.

Il Presidente dà la parola al dott. Marco Tomasi, che ha curato l'istruttoria.

Il dott. Tomasi ricorda che, a seguito del nuovo Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 13 giugno 2023, si è proceduto ad aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, in particolare per la parte relativa agli istituti incentivanti e ai premi legati al merito individuale. L'obiettivo, delineato a livello strategico, è procedere al riordino e ad un adeguato raccordo tra i diversi sistemi incentivanti, al fine garantire omogeneità di trattamento per tutto il personale TA. Il precedente Sistema era stato approvato dal Nucleo di valutazione in data 19 giugno 2023 e successivamente dal Consiglio di amministrazione in data 29 giugno 2023.

Il dott. Tomasi riferisce che il sistema di misurazione presentato al Nucleo di valutazione il 22 gennaio 2024 recepisce:

1) la direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione di data 28 novembre 2023, che ha per oggetto “Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale”;

2) la Circolare n. 1 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e Dipartimento della Funzione Pubblica, di data 3 gennaio 2024, avente ad oggetto “Disposizione in materia di



riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell'articolo 4-bis del D.I. 24 febbraio 2023, n.13. convertito con modificazioni dalla L. n.41/2023 – Prime indicazioni operative;

3) il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti Comparto Istruzione e Ricerca 2019-21 - sezione Università, firmato in data 18 gennaio 2024 (gli aggiornamenti apportati dal CCNL, appena sottoscritto, saranno recepiti nelle successive revisioni del SMVP).

Al termine di una breve discussione,

## IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto il D. lgs 30 marzo 2001 n. 165, contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e le modifiche introdotte dal D. lgs. 75/2017;

Visti gli artt. 7, 8, 9, 14 e 30 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, così come modificati dal D. lgs. 74/2017;

Visto l'art 7 comma 1 del D. lgs 150/2009, così come modificato dal D. Lgs74/2017, che prevede che le amministrazioni pubbliche adottino e aggiornino annualmente, previo parere vincolante dell'organismo Indipendente di valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance;

Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

Vista la Legge 98/2013, che ha integrato l'art.13, comma 12, del D. lgs 150/2009, prevedendo che "il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università e degli Enti di ricerca ex D. Lgs. 213/2009 è svolto dall'ANVUR nel rispetto dei principi di cui all'art. 3 ed in conformità con i poteri di indirizzo della commissione di cui all'art. 5 citato dal D. lgs 150/2009", ora ANAC;

Visto il D. Lgs. 90/2014 all'art. 19, comma 9 con cui "Al fine di concentrare l'attività dell'Autorità nazionale anticorruzione sui compiti di trasparenza e di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni, le funzioni della predetta Autorità in materia di misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono trasferite al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri";

Viste le "Linee Guida ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali e degli enti pubblici di ricerca italiani" (delibera ANVUR n. 103 del 20 luglio 2015) e la "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020" (approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017);

Visto il D.L. n.80 del 9 giugno 2021 articolo 6 "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)";

Visto il documento denominato "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance aggiornamento gennaio 2024" presentato con nota dd. 22 gennaio 2024;

Con voto unanime,

delibera



1. di esprimere parere favorevole in relazione al documento denominato “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance aggiornamento gennaio 2024” allegato quale parte integrante della presente deliberazione (**allegato n. 3.1**).

**\*omissis**

Il Presidente, null'altro essendovi all'ordine del giorno, dichiara chiusa la seduta alle ore 11:02.