



**Politecnico
di Torino**

NUCLEO DI VALUTAZIONE

*ESTRATTO DI VERBALE
DELLA RIUNIONE
IN VIDEOCONFERENZA
11 OTTOBRE 2023*



Il Nucleo di Valutazione si è riunito in data **11 ottobre 2023 alle ore 14,30 in videoconferenza**, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Presa d'atto verbale riunione 12 settembre 2023
3. Proposta istituzione nuovo Corso di Dottorato per il 40° ciclo
4. Analisi indicatori di valorizzazione dipartimentale del Piano Strategico di Ateneo
5. Relazione annuale del Nucleo di Valutazione 2023
6. Valutazione candidatura Short Term Visiting Professor
7. Report di autovalutazione della Didattica

Partecipano alla riunione: prof. Amilcare M. Porporato - Presidente, prof.ssa Emidia Vagnoni (Vice Presidente), dott. Alberto Domenicali, Sig. Alessandro Scurti (Rappresentante della popolazione studentesca). Il prof. Paolo Miccoli è assente giustificato.

Partecipano inoltre:

- per il punto 7: prof.ssa Anita Tabacco, Vice Rettore per la Didattica;
- per il punto 8: ing. Piero Bozza, Responsabile Servizio Processi e Programmazione Integrata (PEPS).

Per il Servizio Strategia, Valutazione e Qualità (PEPS) partecipano Antonina Maria Marino (Responsabile e Segretaria Verbalizzante), Annamaria Bigatto e Luigi Erriquens.

La riunione si svolge tramite la piattaforma Microsoft Teams, con il supporto per la condivisione dei dati.

Il Nucleo approva l'ordine del giorno della seduta con l'aggiunta del punto 8 relativo al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance:

1. Comunicazioni
2. Presa d'atto verbale riunione 12 settembre 2023
3. Proposta istituzione nuovo Corso di Dottorato per il 40° ciclo
4. Analisi indicatori di valorizzazione dipartimentale del Piano Strategico di Ateneo
5. Relazione annuale del Nucleo di Valutazione 2023
6. Valutazione candidatura Short Term Visiting Professor
7. Report di autovalutazione della Didattica
8. Sistema di misurazione e valutazione della Performance

Ordine di trattazione dei punti: 1, 2, 8, 4, 5, 6, 7.

OMISSIS

8. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

L'ing. Piero Bozza, Responsabile Servizio Processi e Programmazione Integrata (PEPS), ricorda che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) è il documento programmatico con cui le amministrazioni pubbliche definiscono le modalità di misurazione e valutazione delle performance, secondo le prescrizioni del D.lgs. 150/2009 e delle successive modifiche introdotte dal D.lgs. 74/2017 e, per il sistema universitario, dell'ANVUR. Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) applica inoltre l'Art. 17 del Dlgs. 165/2001 al fine di implementare in modo efficace meccanismi di delega delle funzioni di valutazione del personale dirigente su livelli intermedi dell'organizzazione, fondamentali per garantire processi di gestione degli obiettivi focalizzati al reale raggiungimento dei risultati. Con le innovazioni introdotte dal D.lgs. 74/2017, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP o Sistema) deve essere aggiornato annualmente e sottoposto al parere preventivo e vincolante del Nucleo di Valutazione ed infine adottato dal Consiglio di Amministrazione. Il testo, messo a disposizione del Nucleo nei giorni scorsi, verrà portato all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 ottobre prossimo.

L'ing. Bozza ricorda che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024-2026":



- recepisce il nuovo assetto organizzativo attivato dall'1/11/2022 che definiva la nuova alberatura delle strutture dell'Amministrazione Centrale e una diversa nomenclatura per gli incarichi organizzativi ai vari livelli di responsabilità;
- recepisce il recente DDG 1876/2023 del 18/09/2023 che aggiorna il modello dell'Organizzazione dei Servizi Amministrativi e Tecnici introducendo nuovi incarichi organizzativi anche in relazione al processo di riorganizzazione dei Distretti dipartimentali in corso;
- integra nel documento la *Performance organizzativa e individuale di Ateneo*, ossia quella specifica componente della performance che impatta sull'intera organizzazione dell'amministrazione e coinvolge tutto il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario nel suo complesso su obiettivi e progetti ad ampio spettro;
- tiene in considerazione il recente DM 24 giugno 2022 in materia di PIAO che ribadisce come il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, per la componente della performance, continui a seguire quanto previsto dal d.lgs. 150/2009.

Le principali modifiche apportate al documento sono:

- razionalizzazione del numero di obiettivi progettuali e comportamentali tra Direzione Generale, dirigenti e altri livelli di incarichi organizzativi;
- rimodulazione della tempistica di assegnazione degli obiettivi COMPORTAMENTALI per una maggiore coerenza tra cicli di performance e per una ulteriore semplificazione dei processi operativi; la definizione di questi obiettivi avviene entro gennaio, in stretta relazione con la valutazione finale degli obiettivi dell'anno precedente;
- integrazione delle casistiche di eventi di cambiamento organizzativi che possono verificarsi nel corso del ciclo (par. VARIAZIONI ORGANIZZATIVE) al fine di chiarire meglio come debbano agire valutatori e valutati in ogni situazione.

Al termine della presentazione e dopo un breve dibattito, il Nucleo ringrazia l'ing. Bozza.

Il Nucleo esprime apprezzamento per l'impianto definito, ormai arrivato a compimento, e sottolinea che le modifiche apportate al Sistema sono il fisiologico completamento della complessiva azione di riorganizzazione della struttura amministrativa, delle strutture centrali e ora dipartimentali, che l'Ateneo sta portando a termine in questi mesi. Con gli ulteriori miglioramenti apportati il Sistema è estremamente efficace e raggiunge pieno equilibrio nella definizione di obiettivi e target.

Il Nucleo, a valle delle considerazioni espresse, esprime parere positivo riguardo al Sistema di Misurazione e Valutazione Performance 2024-2026.

Il Nucleo approva all'unanimità seduta stante il punto 8.

Esauriti gli argomenti all'ordine del giorno, la riunione termina alle ore 16,40.

dott.ssa Antonina Maria Marino
(Segretaria verbalizzante)
f.to A.M Marino

prof. Amilcare M. Porporato
(Presidente del Nucleo di Valutazione)
f.to Amilcare M. Porporato

ESTRATTO CONFORME ALL'ORIGINALE

Si dichiara che le parti omesse non contrastano con il testo sopra riportato.

Torino, 17 ottobre 2023

Responsabile Servizio Strategia, Valutazione e Qualità (PEPS)
Segretaria verbalizzante
(dott.ssa A. M. Marino)
f.to A. M. Marino