



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA

Consiglio di Amministrazione  
Delibera n. **36/2023**

pag. 1/5

|   |  |
|---|--|
| CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE<br>Ufficio istruttore: <b>SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI - SAI</b> | Data seduta: <b>22 marzo 2023</b><br>Inserita nell'odg al numero: <b>07/02</b> |
|---|--|

OGGETTO:  
**Sistema di misurazione e valutazione della performance: proposta di revisione**



## Consiglio di Amministrazione Delibera n. **36/2023**

pag. 2/5

| Nominativo               | F | C | A | As | Nominativo                | F | C | A | As |
|--------------------------|---|---|---|----|---------------------------|---|---|---|----|
| Ignazio Marcello MANCINI | X |   |   |    | Ferdinando Felice Mirizzi | X |   |   |    |
| Pasquale CARRANO         |   |   |   | X  | Severino Romano           | X |   |   |    |
| Luigi GAY                |   |   |   | X  | Tiziana Romaniello        | X |   |   |    |
| Giulio Grassi            | X |   |   |    |                           |   |   |   |    |
| Raffaele D'Angelo        | X |   |   |    |                           |   |   |   |    |
| Giansalvatore Mecca      | X |   |   |    |                           |   |   |   |    |

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Pratica istruita da:

Direzione Generale - Settore Affari Istituzionali

Sistema di misurazione e valutazione della performance: proposta di revisione

Il Direttore Generale riferisce che:

- l'art. 7, co.1 del dlgs 74/2017 dispone che *“le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine, adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;
- con nota 25.01.2023 prot. n. 1123, il Direttore Generale ha trasmesso al Nucleo di Valutazione di Ateneo la proposta di revisione del documento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo, chiedendo di esprimersi in merito;
- il documento testimonia il percorso intrapreso dall’Ateneo al fine di ottemperare al meglio al dettato normativo, avviando l’implementazione nel SMVP della misurazione della performance organizzativa di struttura a più livelli e lo sviluppo della misurazione della performance individuale del personale tecnico amministrativo e bibliotecario;
- la bozza del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance* è radicalmente diversa rispetto a quello precedentemente adottato dall’Ateneo (allegato 1);
- vi è un’ampia parte introduttiva composta di due paragrafi:
  - i) il primo riguarda le *“Finalità e impianto del Sistema”* (pp. 4-11), nel quale si dà atto del collegamento tra il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance* e il PIAO, a sua volta suddiviso in ulteriori sottoparagrafi:



- 
- 1) *“Principi guida”*;
  - 2) *“Il ciclo di gestione della Performance”*;
  - 3) *“Il collegamento con i processo di programmazione”*;
  - 4) *“Gli attori del ciclo della Performance”*;
  - 5) *“Il flusso temporale del Piano della performance”*;
  - 6) *“Le dimensioni della Performance”*;
  - 7) *“La rappresentazione della performance”*;
  - 8) *“Il sistema di misurazione e valutazione della Performance”*;

ii) il secondo paragrafo introduttivo (pp. 11-17), denominato “La performance di Ateneo e organizzativa di struttura”, precisa che “la performance di Ateneo è il livello superiore di attività e di risultato che sintetizza il dato strutturale e strategico-gestionale” e che “la performance organizzativa, sia dell’Amministrazione centrale che delle singole strutture, si pone due principali obiettivi”: “stimolare il personale a incidere maggiormente sul raggiungimento degli obiettivi dell’Ateneo e della propria struttura di appartenenza (componente motivazionale); “valutare l’andamento dei processi più rilevanti presidiati dalle strutture (componente di supporto alle decisioni)”. Nel paragrafo, a differenza di quanto accadeva nel precedente documento, vengono individuati degli indicatori per la misurazione delle performance di Ateneo e delle strutture;

- successivamente (pp. 17-30), il documento affronta le performance individuali dei diversi soggetti (direttore generale, dirigenti, etc.). Si segnala che per tutti i soggetti gli indicatori, la loro misurazione e il loro peso sono maggiormente specificati rispetto a quanto previsto nel precedente documento;

- l’ultima parte (pp. 31-33) descrive sommariamente il sistema premiale e le procedure di conciliazione;

inoltre:

- la performance individuale del Direttore Generale è maggiormente connessa agli obiettivi di Ateneo;
  - la griglia di valutazione è strutturata per consentire una maggiore trasparenza, sia da parte del valutatore che nei confronti del soggetto valutato;
-



## Consiglio di Amministrazione Delibera n. **36/2023**

pag. 4/5

- 
- la valutazione è estesa a tutto il personale TAB dell'Ateneo, anche per garantire una maggiore trasparenza nelle procedure di progressione economica orizzontale.

Infine,

- il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 30.01.2023, ha espresso parere favorevole sulla proposta di revisione del documento denominato “Sistema di misurazione e valutazione della performance” presentato dal Direttore Generale (allegato 2).

### **Il Rettore invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.**

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO lo Statuto e in particolare l'art. 11;
- UDITA la relazione del Direttore Generale;
- VISTA la Legge 240/2010, in particolare l'art. 2, lett. 0);
- VISTO il D.lgs. n. 150 del 27.10.2009;
- VISTO il D.lgs. n. 74 del 25.5.2017;
- VISTE le “Linee Guida ANVUR sulla gestione integrata del Ciclo della Performance del 2015”;
- VISTA la nota ANVUR del 3.7.2017, “Modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto università e ricerca”;
- VISTA la “Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018 - 2020” approvata dal Consiglio direttivo dell'ANVUR il 20.12.2017;
- VISTA la nota circolare del dipartimento della Funzione Pubblica “Aggiornamento dei Sistemi di Misurazione e valutazione della performance” n. 79054 del 18.12.2019;
- VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- VISTO il parere espresso dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 30 gennaio 2023,

#### **DELIBERA, all'unanimità,**

- a) di approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che, allegato alla presente, ne diventa parte integrante; detto Sistema entrerà in vigore dal primo gennaio 2024;
-



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA

Consiglio di Amministrazione  
Delibera n. **36/2023**

pag. 5/5

---

b) di disporre la pubblicazione sul portale della trasparenza di Ateneo nella sezione “Performance”.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Andrea Putignani

---