ALLEGATO 2 - Scheda di valutazione intermedia e finale della Dirigenza

Capacità di soluzione dei problemi	item 1	Anticipa le criticità cogliendo tempestivamente gli aspetti su cui intervenire						**Peso**		
	Giudizio	**MAI**	**RARAMENTE**	**QUALCHE VOLTA**	**SPESSO**	**MOLTO SPESSO**	**SEMPRE**			
		INSUFFICIENTE	**SUFFICIENTE**	**DISCRETO**	**BUONO**	**DISTINTO**	**OTTIMO**	1,50		
	Punteggio	**1 - 5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	10,00	**15**	
	item 2	Distingue gli elementi centrali del problema da quelli secondari						**Peso**		
	Giudizio	**MAI**	**RARAMENTE**	**QUALCHE VOLTA**	**SPESSO**	**MOLTO SPESSO**	**SEMPRE**			
		INSUFFICIENTE	**SUFFICIENTE**	**DISCRETO**	**BUONO**	**DISTINTO**	**OTTIMO**	1,50		
	Punteggio	**1 - 5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	10,00	**15**	
Capacità di sviluppo dei collaboratori	item 3	Riconosce le specificità dei collaboratori sia in termini di competenze professionali che di caratteristiche personali						**Peso**		
	Giudizio	**MAI**	**RARAMENTE**	**QUALCHE VOLTA**	**SPESSO**	**MOLTO SPESSO**	**SEMPRE**			
		INSUFFICIENTE	**SUFFICIENTE**	**DISCRETO**	**BUONO**	**DISTINTO**	**OTTIMO**	1,50		
	Punteggio	**1 - 5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	10,00	**15**	
	item 4	Fornisce feedback sistematici e costruttivi sia positivi sia negativi						**Peso**		
	Giudizio	**MAI**	**RARAMENTE**	**QUALCHE VOLTA**	**SPESSO**	**MOLTO SPESSO**	**SEMPRE**			
		INSUFFICIENTE	**SUFFICIENTE**	**DISCRETO**	**BUONO**	**DISTINTO**	**OTTIMO**	1,50		
	Punteggio	**1 - 5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	10,00	**15**	
Capacità di guida del gruppo di collaboratori	item 5	Condivide con il gruppo di collaboratori gli obiettivi generali e le strategie dell'Ateneo						**Peso**		
	Giudizio	**MAI**	**RARAMENTE**	**QUALCHE VOLTA**	**SPESSO**	**MOLTO SPESSO**	**SEMPRE**			
		INSUFFICIENTE	**SUFFICIENTE**	**DISCRETO**	**BUONO**	**DISTINTO**	**OTTIMO**	1,00		
	Punteggio	**1 - 5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	10,00	**10**	
	item 6	Promuove la coesione e lo spirito di squadra						**Peso**		
	Giudizio	**MAI**	**RARAMENTE**	**QUALCHE VOLTA**	**SPESSO**	**MOLTO SPESSO**	**SEMPRE**			
		INSUFFICIENTE	**SUFFICIENTE**	**DISCRETO**	**BUONO**	**DISTINTO**	**OTTIMO**	1,00		
	Punteggio	**1 - 5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	10,00	**10**	
Capacità di promozione del cambiamento	item 7	Coglie il cambiamento come elemento positivo del lavoro						**Peso**		
	Giudizio	**MAI**	**RARAMENTE**	**QUALCHE VOLTA**	**SPESSO**	**MOLTO SPESSO**	**SEMPRE**			
		INSUFFICIENTE	**SUFFICIENTE**	**DISCRETO**	**BUONO**	**DISTINTO**	**OTTIMO**	1,00		
	Punteggio	**1 - 5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	10,00	**10**	
	item 8	Supporta l'adozione di nuove procedure e strumenti di lavoro anche tecnologici						**Peso**		
	Giudizio	**MAI**	**RARAMENTE**	**QUALCHE VOLTA**	**SPESSO**	**MOLTO SPESSO**	**SEMPRE**			
		INSUFFICIENTE	**SUFFICIENTE**	**DISCRETO**	**BUONO**	**DISTINTO**	**OTTIMO**	1,00		
	Punteggio	**1 - 5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	10,00	**10**	
Capacità di orientamento al risultato	item 9	Mantiene l'impegno anche davanti a ostacoli o criticità						**Peso**		
	Giudizio	**MAI**	**RARAMENTE**	**QUALCHE VOLTA**	**SPESSO**	**MOLTO SPESSO**	**SEMPRE**			
		INSUFFICIENTE	**SUFFICIENTE**	**DISCRETO**	**BUONO**	**DISTINTO**	**OTTIMO**	1,00		
	Punteggio	**1 - 5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	10,00	**10**	
	item 10	Si fa carico in prima persona dei problemi anche al di la' di quanto esplicitamento previsto						**Peso**		
	Giudizio	**MAI**	**RARAMENTE**	**QUALCHE VOLTA**	**SPESSO**	**MOLTO SPESSO**	**SEMPRE**			
		INSUFFICIENTE	**SUFFICIENTE**	**DISCRETO**	**BUONO**	**DISTINTO**	**OTTIMO**	1,00		
	Punteggio	**1 - 5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	10,00	**10**	
Capacità di valutazione del personale di propria responsabilità	item 11	Diversifica la valutazione dei propri collaboratori						**Peso**		
	Giudizio	**MAI**	**RARAMENTE**	**QUALCHE VOLTA**	**SPESSO**	**MOLTO SPESSO**	**SEMPRE**			
		INSUFFICIENTE	**SUFFICIENTE**	**DISCRETO**	**BUONO**	**DISTINTO**	**OTTIMO**	1,00		
	Punteggio	**1 - 5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	10,00	**10**	**10**
									130	

Data:	Firma Valutato:	Firma Valutatore/i:

Movitazioni:_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____