



Riunione	Data:	Orario	Approvato	Sede:
N. 32	20/02/2024	14.30	Seduta stante	Telematica: meet.google.com/fhq-vinx-nvb

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, convocato il giorno 20 febbraio 2024, in modalità telematica, si è riunito in tale giorno per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. **Comunicazioni;**
2. **Offerta Formativa 2023/2024 – Proposta istituzione Master di II livello in “Organizzazione, gestione, relazione educativa: docente e dirigente scolastico”.**
3. **Revisione annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (art.7 comma 1 del d.lgs. 150/09) – parere vincolante dell'OIV;**
4. **Pianificazione prossime attività del NdV.**

Alle ore 14,30 il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta. Sono presenti il prof. Maurizio SASSO, il prof. Lucio CAPPELLI, l'avv. Francesco Antonio CAPUTO, la prof.ssa Paola VERDE, il prof. Maurizio SIBILIO (che lascia la seduta alle ore 14.55), il prof. Carlo Giovanni CERETI (si aggiunge alla seduta alle ore 16.00), e la sig.ra Giulia CAPITANIO.

È presente la dott.ssa Sabrina TAGLIONE che funge da segretario verbalizzante.

*****omissis*****

3. **Revisione annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (art.7 comma 1 del d.lgs. 150/09) – parere vincolante dell'OIV**

Il Presidente comunica che con nota prot. n. 3464 del 14 febbraio 2024 e successivamente integrato il 19 febbraio 2024 (prot. 3790), l'Ateneo ha trasmesso il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” aggiornato per l'anno 2024 per il prescritto parere.



Il d. lgs. 150/2009 all'art. 7 c. 1 recita che “Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance. Con il d.lgs 74/2017, art. 5 c. 1, “le parole: «, con apposito provvedimento» sono sostituite dalle seguenti: «e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione»”.

Pertanto, sulla base della predetta normativa, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) deve essere aggiornato annualmente e sottoposto al parere preventivo e vincolante del OIV. Inoltre la Nota di indirizzo ANVUR del 20/12/2017 in relazione alla tempistica, afferma che il SMVP dovrebbe essere aggiornato con un ragionevole margine di anticipo rispetto all'emanazione del Piano Integrato e quindi prima dell'inizio del processo che porta a una sua coerente definizione.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione, nella sua funzione di Organismo Indipendente di Valutazione,

VISTO il D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 (in vigore dal 22 giugno 2017), recante “Modifiche al D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009”, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della L. n. 124 del 7 agosto 2015;

VISTO l'art. 7 c. 1 del predetto D.lgs. n. 150/2009, relativo al sistema di misurazione e valutazione della performance, nel quale si precisa che “Le amministrazioni pubbliche adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

VISTA la Nota di indirizzo ANVUR del 3 luglio 2017 nella quale si evidenzia il potere vincolante che il legislatore attribuisce agli OIV nell'aggiornamento, che diventa annuale, del documento che esplicita le metodologie di valutazione della performance adottate dall'amministrazione (cioè il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance previsto dall'art. 7, c.1 del D.lgs. 150/2009);

VISTA la Nota di indirizzo ANVUR per la gestione del Ciclo della Performance 2018/2020 nella quale si precisa che il Nucleo di Valutazione, in qualità di OIV, dal garantire semplicemente il rispetto delle procedure, interviene adesso, con le modifiche introdotte dal D.lgs. n. 74/2017, sulla “qualità delle scelte metodologiche dell'amministrazione, che essendo aggiornate annualmente si fanno meno rigide”;

CONSIDERATE le Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche n. 4 e le Linee Guida per la misurazione e valutazione della performance individuale n. 5 del Dipartimento della Funzione Pubblica;



TENUTO CONTO delle Linee Guida sul piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance del 9 dicembre 2020;

TENUTO CONTO che la Conferenza Unificata ha dato il via libera al decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione con cui si definisce il contenuto del PIAO, il Piano integrato di attività e organizzazione, previsto dall'articolo 6, comma 6, del decreto legge n. 80/2021, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

TENUTO CONTO delle nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale contenute nella Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023 e successiva nota ricevuta a mezzo PEC del 25 gennaio 2024 contenente le “prime indicazioni operative in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale”;

CONSIDERATA la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 1/2024, con cui il Ministero ha fornito le prime indicazioni operative in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41,

l'OIV dell'Università di Cassino e del Lazio Meridionale, esamina approfonditamente il documento trasmesso dall'Ateneo con prot. n. 3464 del 14 febbraio 2024 e successivamente integrato il 19 febbraio 2024 (prot. 3790).

Il Nucleo di Valutazione, nella sua funzione di OIV, sottolinea che il SMVP rispetto a quello analizzato nella scorsa annualità risulta notevolmente migliorato recependo in larga parte le raccomandazioni espresse dal NdV in fase di validazione (26/04/2023).

In particolare:

- l'adozione di criteri di valutazione di tipo 'bottom up', attraverso indicatori utilizzati per le indagini espletate nell'ambito del progetto Good Practice è certamente un aspetto innovativo ed apprezzabile del SMVP proposto per l'anno 2024 e risponde all'indicazione del NdV che “... *rilevazioni con particolare riferimento a quelle riconducibili al Progetto Good Practice siano organicamente utilizzate all'interno del sistema di valutazione delle performance di Ateneo*”;
- da interlocuzioni dirette con la Direzione Generale risulta che sia imminente l'utilizzo di strumenti informatici a supporto del ciclo delle Performance, in accordo ad un'ulteriore specifica raccomandazione del Nucleo (“*L'Ateneo contempra, infine, la possibilità di dotarsi di uno strumento a supporto informatico al ciclo delle performance al fine di semplificare e accelerare i relativi adempimenti.*”).



L'OIV dell'Università di Cassino e del Lazio Meridionale, visto il documento finale trasmesso con prot. 3790 del 19/02/2024 e dopo ampia discussione, valida il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2024.

In un'ottica di miglioramento del SMVP, il NdV raccomanda all'Ateneo nella prossima versione di meglio dettagliare con appropriati algoritmi la valutazione dei singoli aspetti contemplando le relative variabili nonché i pesi attribuiti così indicati nell'ambito del documento e dei suoi allegati.

Si dà mandato alla Segreteria del NdV di trasmettere gli atti al Direttore Generale e al Rettore al fine di allegare il parere al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

*****omissis*****

Alle ore 16.20 non essendoci altri argomenti da discutere, il Presidente dichiara sciolta la seduta.

L'intero verbale della seduta odierna è approvato seduta stante.

Cassino, 20 febbraio 2024

IL SEGRETARIO

(dott.ssa Sabrina TAGLIONE)

IL PRESIDENTE

(prof. Maurizio SASSO)