



Adunanza del 15 Gennaio 2024

Il giorno 15 Gennaio 2024, alle ore 12.30, si riunisce il Nucleo di Valutazione presso i locali del Palazzo Centrale. Presiede il prof. Salvatore Ingrassia.

Il Presidente, rilevato che il Nucleo è stato regolarmente convocato, prende atto che in seconda convocazione sono presenti i proff. Agata Copani, Giacomo Cuttone, Elisabetta Loffredo, Piera Molinelli, e i rappresentanti degli studenti sig. Cataldo Puleo e il dott. Roberto Argenti; il prof. Giovanni Betta, la prof.ssa Elisabetta Loffredo e dott. Valter Brancati partecipano a distanza dalla propria sede, attraverso collegamento su piattaforma Teams.

Su invito del Presidente, partecipano la dott.ssa Francesca Verzì e il dott. Sebastiano Giovanni Cosentino componenti dell'UO dell'Ufficio del Nucleo di Valutazione.

Il Presidente, verificata la presenza del numero legale, invita la prof.ssa Elisabetta Loffredo a svolgere le funzioni di segretario verbalizzante e dà inizio alla trattazione degli argomenti iscritti all'O.d.G.:

1. Comunicazioni;
2. Approvazione del verbale del 11 dicembre 2023;
3. OIV: Sistema di misurazione e di valutazione della performance SMVP - aggiornamento 2024 – Parere
4. AVA: Istituzione CdS per l'AA 2024-25 - Indicazioni operative.

OMISSIS

3. Performance: Sistema di misurazione e di valutazione della performance SMVP - aggiornamento 2024 - Parere

Il Presidente illustra il contesto. Con nota dello scorso 29 dicembre 2023 (prot. n. 241212), il Direttore generale, dott. Corrado Spinella, ha trasmesso l'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) per il prescritto parere; il documento è stato inviato ai componenti per eventuali osservazioni. In via preliminare il Presidente illustra in sintesi gli elementi maggiormente significativi in cui si colloca l'aggiornamento del SMVP:

- a) con decorrenza 1° Dicembre 2023 è stato nominato il nuovo Direttore Generale dell'Università di Catania;
- b) l'attuale SMVP è entrato in vigore a partire dall'anno 2021 e – sulla base di specifiche motivazioni contenute nella nota prot. n. 543925 del 15 dicembre 2022 dell'allora Direttore Generale - non è stato oggetto di aggiornamento nell'anno 2023;
- c) sia in fase di relazione sul funzionamento dell'Ateneo che di parere sull'aggiornamento del SMVP nel 2022, il NdV ha espresso osservazioni/raccomandazioni finalizzate ad introdurre miglioramenti nella gestione delle diverse fasi del ciclo della performance SMV;
- d) in data 28 novembre 2023 il Ministro per la pubblica Amministrazione ha fornito alle pubbliche amministrazioni nuove indicazioni operative in materia di misurazione e valutazione di cui tener conto nella predisposizione dei SMVP;
- e) il PIAO è ormai entrato a regime quale documento programmatico integrato finalizzato alla creazione di valore pubblico e al perseguimento di un miglioramento continuo dei servizi erogati dalle pubbliche amministrazioni, dell'organizzazione e dei processi interni; pertanto, rispetto alla sua attuazione, il SMVP assume particolare rilievo.

Il Presidente fa presente che, nei giorni precedenti, il dott. Brancati ha svolto un'analisi e istruttoria preliminare insieme alla Prof.ssa Loffredo e che tale analisi è stata condivisa con tutti i componenti del NdV. Il Presidente ringrazia il dott. Brancati e la prof.ssa Loffredo per il lavoro svolto.

Il Segretario
(prof.ssa Elisabetta Loffredo)

1

Il Presidente
(prof. Salvatore Ingrassia)



Ciò posto, il NdV esamina il SMVP e con specifico riferimento ai contenuti relativi all'aggiornamento rappresenta quanto segue:

- il SMVP aggiornato, pur mantenendo sostanzialmente la stessa struttura del precedente Sistema, presenta in alcuni passaggi una descrizione dei contenuti più chiara e organica che indubbiamente aiuta a comprendere meglio le diverse fasi delle procedure del ciclo della performance e i ruoli dei diversi soggetti che vi partecipano;
- l'aggiornamento del SMVP recepisce in modo significativo le indicazioni fornite dal NdV in occasione dei pareri resi per i precedenti aggiornamenti del SMVP e delle relazioni sul funzionamento;
- introduce alcuni elementi di novità che sono richiamati nelle indicazioni operative del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023, sia con riferimento ad alcune metodologie di valutazione che alle diverse dimensioni da utilizzare per la valutazione dei comportamenti.

Nello specifico il NdV esprime apprezzamento per l'introduzione nel SMVP delle seguenti modifiche:

- la valutazione del personale non dirigente precede quella dei dirigenti;
- la proposta di valutazione del Direttore è successiva all'approvazione della Relazione sulla performance;
- risulta meglio dettagliata l'attività di monitoraggio semestrale e la eventuale rimodulazione degli obiettivi con riferimento al ruolo dei soggetti coinvolti e alle scadenze;
- è ben distinta l'attività della misurazione del conseguimento degli obiettivi da quella della valutazione con un dettaglio molto puntuale del processo e dei criteri utilizzati per attribuire una specifica valutazione, in caso di scostamento dalla misurazione;
- è introdotta una valutazione collegiale per normalizzare l'attività di valutazione resa da soggetti valutatori diversi, dando in tutti i casi il giusto rilievo al colloquio tra valutato e valutatore;
- le schede di valutazione dei comportamenti introducono nuove tipologie di comportamento da valutare, in linea con le indicazioni operative del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023, e pesi differenziati per ruolo.

Il NdV a conclusione dell'esame del SMVP esprime pertanto:

- a) apprezzamento per i contenuti dell'aggiornamento del SMVP che lo rendono più adeguato a perseguire un miglioramento continuo dell'organizzazione interna, della cultura della valutazione e dei servizi agli stakeholder;
- b) parere favorevole sull'aggiornamento 2024 del SMVP.

Al contempo il NdV fornisce di seguito alcune indicazioni per perseguire un progressivo e continuo miglioramento del sistema e del ciclo della performance:

1. è stato avviato già da qualche anno il processo di informatizzazione del ciclo della performance, ma ad oggi è limitato alla fase di valutazione del solo personale non dirigente. È necessario estendere con maggior celerità l'informatizzazione alle altre fasi del ciclo: dalla programmazione, all'assegnazione degli obiettivi, al monitoraggio e rimodulazione degli stessi;
2. la fase di rimodulazione degli obiettivi potrebbe essere meglio esplicitata sia con riferimento ai soggetti preposti all'approvazione della rimodulazione, sia con riferimento alla motivazione della rimodulazione che non deve essere legata a inefficienze interne, ma a fattori esogeni;



3. lo scostamento della valutazione rispetto alla misurazione deve essere sempre motivato fornendone esplicita descrizione nella scheda;
4. la descrizione concernente il “**perfezionamento assegnazione degli obiettivi**” per il personale dirigente da effettuarsi entro un mese dall’approvazione del PIAO, può più efficacemente esprimersi come assegnazione degli obiettivi;
5. è auspicabile l’introduzione della performance organizzativa anche per il personale non dirigente non responsabile di struttura, ad oggi valutato esclusivamente sui comportamenti organizzativi

Il verbale sul presente punto viene letto e approvato seduta stante all’unanimità.

OMISSIS

Non essendovi ulteriori argomenti da trattare, il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 14.00.

*Copia conforme all’originale
Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Prof. Salvatore Ingrassia*