

COGNOME E NOME	
STRUTTURA:	
PERIODO DI COMPETENZA: <i>(a cura del Responsabile di Struttura l'inserimento almeno della data di inizio)</i>	
INQUADRAMENTO CONTRATTUALE: <i>(a cura del Responsabile di Struttura)</i>	

ANNO 2022

OBIETTIVI DI RISULTATO (minimo n. 3 obiettivi, massimo n.10 obiettivi)	Indicatore	Target	FASE ASSEGNAZIONE: Punteggio assegnato	FASE VALUTAZIONE: Punteggio proposto dal Responsabile Ufficio/Unità	FASE VALUTAZIONE: Punteggio attribuito dal DG (inserire solo se diverso dalla proposta del Dirigente Responsabile)
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Vedere l'allegato 6 del SMVP per i descrittori comportamentali				FASE VALUTAZIONE: Punteggio proposto dal Dirigente Responsabile di Struttura	FASE VALUTAZIONE: Punteggio attribuito dal DG (inserire solo se diverso dalla proposta del Dirigente Responsabile di Struttura)
	Livello Critico da 1 a 5	Livello in sviluppo da 6 a 10	Livello Atteso da 11 a 15	Livello Eccellente da 16 a 20		
1 ACCURATEZZA E TEMPESTIVITA' (esercitare la propria attività con l'attenzione, la precisione e il rispetto dei tempi richiesti dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato).						
2 FLESSIBILITA' (adattare la propria attività in funzione delle mutevoli caratteristiche del contesto anche rispetto a eventi non previsti e non ordinari, allo scopo di cogliere opportunità e di raggiungere l'obiettivo prefissato).						
3 LAVORO IN GRUPPO (saper lavorare insieme agli altri integrando le energie per raggiungere un risultato comune, promuovendo rapporti produttivi di collaborazione e assicurando la circolazione delle informazioni)						
4 COMUNICAZIONE (esprimere concetti ed idee nella comunicazione verbale e nella redazione dei documenti in modo che risultino chiari, organizzati, strutturati e favorire lo scambio di informazioni).						
5 ORIENTAMENTO AI RISULTATI (indirizzare costantemente la propria attività al conseguimento degli obiettivi previsti, fornendo un livello di prestazione adeguato alla natura e all'importanza degli stessi).						
SUBTOTALE COMPETENZE ORGANIZZATIVE						
TOTALE PUNTEGGIO (OBIETTIVI DI RISULTATO + COMPETENZE ORGANIZZATIVE)						

FASE DI ASSEGNAZIONE

Data	Il Dirigente Responsabile di Struttura per proposta assegnazione obiettivi	
	Nome e Cognome	
	Firma	

FASE VALUTAZIONE

Il Dirigente Responsabile di Struttura per proposta valutazione		Data
Nome e Cognome		
Firma		

Il Direttore Generale per valutazione obiettivi		Data

Data	Il Dirigente Sanitario per presa visione obiettivi	
	Nome e Cognome	
	Firma	

Il Dirigente Sanitario per presa visione valutazione obiettivi		Data
Nome e Cognome		
Firma		

Note: per i Dirigenti Sanitari gli obiettivi sono assegnati dal Dirigente Responsabile della Struttura. In fase di valutazione gli obiettivi dei Dirigenti Sanitari sono proposti dal Dirigente della Struttura e ratificati dal Direttore Generale.

Entrambi gli obiettivi sono su base 100. Il punteggio totale è la somma aritmetica dei due sottogruppi. Ai fini della erogazione del premio si dovrà fare riferimento agli accordi tra Amministrazione e OOSS.

COMMENTI SU ASSEGNAZIONE E VALUTAZIONE INTERMEDIA/FINALE: