



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

seduta del 28/02/2024

Visto di legittimità il Direttore Generale	Visto del Rettore

Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*

Relazione istruttoria predisposta dalla Direzione 7 - Responsabile: Paolo Corsi

Il Presidente rende noto che nella riunione del 26 febbraio scorso il Nucleo di Valutazione ha espresso parere positivo in merito alla proposta di aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (allegato 1), trasmesso dal Direttore della Direzione 7, al fine del parere vincolante previsto all'art. 7, comma 1 del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009, così come modificato dall'art. 5, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017 (allegato 2).

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* (di seguito Sistema o SMVP) ha lo scopo di porre le basi metodologiche e strumentali per la misurazione e valutazione delle attività poste in essere per il raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), in linea con gli indirizzi e le indicazioni di carattere generale fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica nelle "Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* – Ministeri" pubblicate a dicembre 2017 e con gli indirizzi relativi al sistema di gestione della *performance* forniti dall'ANVUR nella "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020" pubblicata a dicembre 2017, nelle "Linee guida 2022 per la Relazione dei Nuclei di Valutazione" allegate alla delibera del Consiglio Direttivo ANVUR del 24 marzo 2022 e nelle "Linee guida per la gestione integrata dei cicli della *performance* e del bilancio delle Università statali italiane" approvate a gennaio 2019.

Nell'ottica di un progressivo miglioramento metodologico e in ottemperanza a quanto disposto dal suddetto art. 7 del D.lgs. n. 150/2009, che prevede un aggiornamento annuale del Sistema, il documento recepisce quanto previsto dal DM 28.09.2022/Cap. IV, dal D.Lgs n.13 del 24/2/2023, dal D.M. 28.6.2023 recante "Competenze trasversali del personale non dirigenziale", dalla Direttiva ministeriale del 28/11/2023 e dal D.Lgs. n. 222 del 13/12/2023.

Gli emendamenti riguardano in particolare i punti seguenti:

1. introduzione del riferimento agli "indicatori di performance relativi al raggiungimento degli obiettivi derivanti dalla programmazione strategica della piena accessibilità delle amministrazioni da parte delle persone con disabilità" di cui all'art. 9 del D.Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. n. 222 del 13/12/2023;
2. modifica dei comportamenti organizzativi soggetti a valutazione secondo quanto indicato dal DM 28.09.2022/Cap. IV e Direttiva ministeriale del 28/11/2023 e dal D.M. 28.6.2023 recante "Competenze trasversali del personale non dirigenziale", e indicazione più puntuale delle relative modalità di valutazione mediante giudizi qualitativi (ridotti da 5 a 4) convertibili in valori quantitativi funzionali all'elaborazione del punteggio totale del dipendente;
3. introduzione, nel paragrafo dedicato alla valutazione della *performance* del personale dirigente, dei riferimenti all'individuazione di obiettivi di *performance* relativi al

contenimento dell'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145.

A queste modifiche, relative all'impostazione generale del Sistema, se ne aggiungono altre di carattere tecnico utili a correggere e rendere più fluidi alcuni processi. Il presente documento è stato quindi riformulato in maniera organica, mantenendo comunque l'approccio di fondo che collega la strategia, la *performance* e il bilancio.

La presente versione del Sistema è stata oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali di Ateneo.

Visto del Direttore Paolo Cursi

Il Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009, modificato dal D.lgs. n. 74/2017, vista la documentazione, all'unanimità (componenti aventi diritto di voto: 10; *quorum* di validità dell'adunanza 6; presenti: 10; *quorum* di maggioranza: 6; voti favorevoli: 10; voti contrari e astenuti: nessuno) delibera di approvare l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, che sarà applicato a partire dal corrente anno 2024.