



AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

IL DIRETTORE DELL'ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO

VISTO l'art. 7 del decreto legislativo n. 150/2009, come modificato dall'art 5 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, secondo cui *"Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;

VISTI i Decreti del Direttore generale dell'Ispettorato n. 49 del 27 luglio 2023 e n. 64 del 5 ottobre 2023, con i quali è stata disposta la riorganizzazione dell'Ispettorato Nazionale del lavoro, che a sua volta ha comportato la ridefinizione delle competenze tra le articolazioni interne delle Direzioni centrali e interregionali;

RITENUTO NECESSARIO, pertanto, adeguare il sistema di misurazione e valutazione alla nuova struttura organizzativa;

CONSIDERATO, altresì, necessario recepire le novità conseguenti all'adozione del nuovo ordinamento professionale previsto dal CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 e le più recenti indicazioni operative date dal Ministro per la Pubblica Amministrazione (Direttiva del 28 novembre 2023 e successiva nota n. 430 del 24 gennaio 2024).

DATO ATTO del confronto con le OO.SS. del personale del comparto, svoltosi in data 14 giugno 2024, e quello con le OO.SS. dell'Area dirigenziale, svoltosi il 17 giugno 2024;

ACQUISITO il parere favorevole dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, espresso con nota prot. n. 448 del 15 ottobre 2024;

DATO ATTO, altresì, della trasmissione, con nota prot 1612 del 03 ottobre 2024, dell'adottando aggiornamento al *Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* (CUG);

INFORMATI nella riunione del 23 ottobre 2024 il Consiglio di Amministrazione ed il Collegio dei Revisori dell'INL;

DECRETA

di adottare, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo n. 150/2009, l'allegato sistema

di misurazione e valutazione della performance dell'INL, che costituisce aggiornamento del precedente adottato con D.D. n. 22 del 9 aprile 2021.

Si fa riserva di valutare, ai fini di eventuali integrazioni o modifiche, le osservazioni espresse dal Comitato unico di garanzia.

Il presente Sistema trova applicazione a decorrere dalla data odierna.

IL DIRETTORE DELL'ISPettorATO

Paolo Pennesi