

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
 27 NOVEMBRE 2024**

DELIBERA

Il giorno mercoledì 27 novembre 2024 alle ore 12.00 si è riunito, regolarmente convocato presso la sede dell'Università per Stranieri di Siena in Piazza Amendola, in modalità mista, in presenza nella stanza n. 13 e telematica (Hangouts Meet), il Consiglio di Amministrazione, costituito ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto nelle persone:

		P	A	AG
prof. Tomaso Montanari	RETTORE	X		
dott.ssa Paola Giachi	CONSIGLIERA INTERNA PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO in presenza	X		
prof. Massimo Palermo	CONSIGLIERE INTERNO in presenza	X		
prof. Jacopo Tabolli	CONSIGLIERE INTERNO in presenza	X		
dott.ssa Maria Chiara Prodi	CONSIGLIERA ESTERNA			X
dott. Francesco Vitiello	CONSIGLIERE ESTERNO			X
	RAPPRESENTANTE STUDENTI	-	-	-

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell'articolo 12, comma 46 dello Statuto, il Magnifico Rettore, prof. Tomaso Montanari in presenza.

Partecipa, su invito del rettore, la direttrice generale dott.ssa Silvia Tonveronachi con funzioni di segretaria verbalizzante in presenza.

Coadiuvata alla verbalizzazione la sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale in presenza.

Partecipa in collegamento Hangouts Meet il dott. Matteo Benedettino componente del Collegio dei Revisori dei Conti.

Ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi collegiali dell'Università per Stranieri di Siena in modalità telematica e mista" emanato con D.R. n. 51 del 02.02.2023, l'adunanza si è svolta in video/audio-conferenza, che ha permesso al contempo:

- la percezione diretta e uditiva dei partecipanti;
- l'identificazione di ciascuno di essi;
- l'intervento nella discussione nonché l'espressione di voto sugli argomenti messi all'ordine del giorno della seduta.

Gli strumenti a distanza dell'Ateneo hanno assicurato:

- la riservatezza della seduta attraverso l'accesso dei partecipanti previo invito;
- il collegamento simultaneo tra i partecipanti su un piano di parità;
- la visione degli atti della riunione inviati mediante posta elettronica;
- la contestualità delle decisioni;
- la sicurezza dei dati e delle informazioni durante lo svolgimento della seduta.

Tutte le componenti e tutti i componenti si sono collegati da luoghi non pubblici o non aperti al pubblico, garantendo così la riservatezza della seduta.

3) AGGIORNAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'UNIVERSITÀ PER STRANIERI DI SIENA (SMVP) – ANNO 2024

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. n. 308 del 3 giugno 2024 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 136 del 12 giugno 2024;
- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 contenente “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ed in particolare l'articolo 7 che dispone: “Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” (SMVP) e s.m.i.;
- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e s.m.i. ed in particolare l'articolo 2, comma 1 lettera r) che attribuisce al Nucleo di Valutazione di Ateneo, in raccordo con l'attività dell'ANVUR, le funzioni di cui all'articolo 14 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, relative alle procedure di valutazione delle strutture e del personale, al fine di promuovere nelle Università, in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale;
- Viste le “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della performance delle Università statali italiane” emanate da ANVUR con delibera n. 103 del 20 luglio 2015;
- Visto il D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124” (Riforma Madia) entrato in vigore in data 22 giugno 2017;
- Visto il documento dell'ANVUR del 3 luglio 2017 recante le “Modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto università e ricerca”;
- Viste le “Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance - Ministeri” n. 2 del dicembre 2017, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- Viste le “Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane”, approvate dal Consiglio Direttivo con delibera n. 18 del 23 gennaio 2019;
- Viste le “Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale” n. 5 del dicembre 2019, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- Viste le “Linee Guida sul Piano Organizzativo del lavoro Agile (POLA) e indicatori di Performance”, approvato con D.M. 9 dicembre 2020, contenenti tra le altre cose, anche indicazioni circa i contenuti innovativi che i Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance devono prevedere, riguardanti, in particolare, la forma di lavoro agile;
- Visto il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 convertito, con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia e in particolare l'articolo 6 che introduce il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione”, PIAO;
- Visto il Piano Strategico dell'Ateneo per il triennio 2022–2024 approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 26 settembre 2022;
- Vista la [Direttiva del 28 novembre 2023 “Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale”](#) del Ministro per la Pubblica Amministrazione;
- Vista la [Direttiva 29 dicembre 2023 “Lavoro agile”](#) del Ministro per la Pubblica Amministrazione;

- Visto il Regolamento Generale di Ateneo emanato con D.R. n. 380.24 prot. n. 20865 del 3 luglio 2024 ed in particolare l'articolo 59 "Sistema di misurazione e valutazione dell'Ateneo";
- Visto il nuovo CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024;
- Ritenuto opportuno apportare le seguenti modifiche al precedente SMVP 2024:
 - aggiornamento delle denominazioni degli inquadramenti del personale dipendente in base alla nuova normativa introdotta dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.32 del 08.02.2024;
 - aggiornamento della struttura dell'Asse del Governo Strategico e dell'Asse del Governo Gestionale a seguito dell'adozione della revisione delle "Linee Strategiche per l'articolazione delle strutture tecnico-amministrative dell'Università per Stranieri di Siena" avvenuta a seguito delle deliberazioni del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 29 luglio 2024;
 - aggiunta al paragrafo 7. "La misurazione e valutazione della performance del personale dell'Area delle Elevate Professionalità" della disciplina da applicare in caso di affidamento di strutture ad interim;
 - aggiunta al paragrafo 8. "La misurazione e valutazione della performance del personale dell'Area dei Funzionari con Posizioni Organizzative e Professionali (Art. 87 del CCNL 2019-2021) dell'indicazione "Il/La Responsabile effettua annualmente la valutazione delle prestazioni del personale afferente alla propria Area/Struttura compilando una scheda da consegnare e far sottoscrivere al dipendente per presa visione e per accettazione". Viene inoltre specificata la disciplina da applicare in caso di affidamento di strutture ad interim ed indicato che la valutazione del Personale T.A. afferente ai Centri di Ricerca e Ricerca e Servizio e del Dipartimento di Studi Umanistici (DiSU) viene realizzata dalla Direttrice Generale e/o dal/dalla Responsabile della Struttura;
 - aggiunta al paragrafo 9. "La misurazione e valutazione della performance del personale dell'Area degli Operatori e dei Collaboratori, con e senza indennità di responsabilità, e dei Funzionari senza Posizione Organizzativa e Professionale" della precisazione che la valutazione del Personale T.A. afferente ai Centri di Ricerca e Ricerca e Servizio e del Dipartimento di Studi Umanistici (DiSU) viene realizzata dalla Direttrice Generale e/o dal/dalla Responsabile della Struttura;
 - aggiunta al paragrafo 11 "Procedura di conciliazione" della precisazione "lavorativi" ai giorni relativi alla procedura di conciliazione.
- Ritenuto quindi opportuno procedere ad un aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) - Anno 2024 adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico nelle rispettive sedute del 31/01/2024, previo parere favorevole del Nucleo di Valutazione di Ateneo del 22/01/2024;
- Preso atto che l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2024 è stato inviato alle OO.SS. e RSU in data 21 ottobre 2024;
- Preso atto che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) ha espresso parere favorevole all'approvazione dell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2024 nella seduta del 12 novembre 2024;
- Tenuto conto del parere favorevole vincolante sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2024 espresso dal Nucleo di Valutazione di Ateneo nella riunione del 14 novembre 2024 (All. A);
- Visto il parere espresso dal Senato Accademico sull'argomento nella seduta del 27 novembre 2024;

**Il Consiglio di Amministrazione
delibera**

l'approvazione dell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena (SMVP) - Anno 2024 (All. B).

Il documento verrà pubblicato sul sito Web dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione Trasparente/Performance/Sistema di misurazione valutazione della performance" e nel Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

La presente delibera è approvata all'unanimità ed è immediatamente esecutiva.

LA SEGRETARIA
(dott.ssa Silvia Tonveronchi*)

IL PRESIDENTE
(prof. Tomaso Montanari*)