



Il giorno 04 ottobre 2024 alle ore 9:30 ha inizio la riunione telematica del Nucleo di Valutazione, convocata per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Approvazione verbali
3. Relazione annuale del Nucleo di Valutazione – anno 2023
4. Relazione sul conto consuntivo (art. 5, commi 22 e 23, Legge 537/93)
5. Programmazione Triennale MUR 2024-2026
6. Scatti stipendiali (art. 6 Legge n. 240/2010)
7. Revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (D. Lgs. 150/2009)
8. Parere in merito al conferimento d'incarichi di insegnamento e didattica integrativa
9. Varie ed eventuali

Sono presenti in videoconferenza i seguenti componenti:

<i>Componenti</i>	<i>Presenti</i>	<i>Assenti giustificati</i>	<i>Assenti non giustificati</i>	<i>Note Entrata/Uscita</i>
1. prof. Marcantonio Catelani, Coordinatore	1			
2. prof. Luis Fernando Beneduzi	1			
3. prof.ssa Angela Broglia	1			
4. dott.ssa Monica Campana	1			
5. Miriam Tessaro, studentessa			1	
Totali	4		1	

Partecipano alla riunione per l'Ufficio Valutazione la dott.ssa Francesca Conte e la dott.ssa Noella Gava.

Presiede la riunione il prof. Marcantonio Catelani e assume le funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa Francesca Conte.

(OMISSIS)



7. Revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (D. Lgs. 150/2009)

Il Nucleo passa ad esaminare la revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) di Ateneo, preparato dall'Amministrazione ed inviato ai componenti nei giorni scorsi. Ai sensi dell'art.7, c.1 del d.lgs. n.74/2017, il SMVP deve infatti essere aggiornato annualmente e sottoposto al parere preventivo e vincolante del Nucleo di Valutazione, nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). Si ricorda che il SMVP è stato modificato in modo sostanziale nel 2017, collegando il sistema con la mission e la strategia dell'Ateneo e applicando il modello "cascading", mentre negli anni successivi sono state apportate modifiche per migliorare le modalità di valutazione del risultato e le schede di valutazione dei comportamenti organizzativi. Si ricorda che nel 2021 l'Ateneo aveva aggiornato il SMVP adeguandone i contenuti alla luce sia del Piano Strategico di Ateneo, sia del nuovo contesto lavorativo che si era venuto a creare a seguito dell'insorgere della pandemia, in cui coesistono le modalità di lavoro agile ed in presenza. Nella seduta del 27 giugno 2023 il Nucleo aveva valutato la proposta di revisione 2023 operata anche al fine di rispondere alle disposizioni normative introdotte nel corso dell'anno e che impattano sulla performance individuale dei dirigenti apicali, in particolare la L. n. 41/2023 di "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune. Disposizioni concernenti l'esercizio di deleghe legislative" e la Direttiva Zangrillo del 24/03/2023 in materia di "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza".

La revisione posta oggi all'attenzione del Nucleo di Valutazione tiene conto delle prime indicazioni operative fornite dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 1 del 3 gennaio 2024 e dalla nota del 24 gennaio 2024 del Ministro per la Pubblica Amministrazione; il documento viene perfezionando nel rispetto delle disposizioni normative recenti, in particolare quelle introdotte dalla Legge n. 41/2023, di "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e del Piano Nazionale degli Investimenti Complementari (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune. Disposizioni concernenti l'esercizio di deleghe legislative", e dalla Direttiva ministeriale del 28 novembre 2023, che ha fornito nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della performance individuale. Come indicato nella nota accompagnatoria nell'aggiornamento si è voluto semplificare e rendere più leggibile il documento, chiarendo altresì i concetti di misurazione e valutazione della performance, così come quelli di indicatori, obiettivi e target. È stata modificata l'attribuzione dei pesi per ciascuna posizione organizzativa, considerando il raggiungimento degli obiettivi formativi e il rispetto delle scadenze di pagamento delle fatture e tenuto conto della distinzione tra obiettivi organizzativi e obiettivi individuali, al fine di garantire una valutazione più equa e trasparente delle varie posizioni organizzative.

Si sottolinea inoltre come nell'applicazione del SMVP al ciclo della performance negli anni scorsi non siano emerse particolari criticità.

Dopo ampio dibattito, il Nucleo di Valutazione esprime parere positivo all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, continuando ad esprimere apprezzamento per la reattività dell'Ateneo nell'adeguare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance alle novità introdotte dalle norme, secondo un approccio non adempimentale ma considerando il SMVP uno strumento fattivo per il miglioramento dell'organizzazione.

(OMISSIS)



Università
Ca'Foscari
Venezia

Il Coordinatore

Anno Accademico 2024-2025

Pag. 3 / 3

Verbale del **Nucleo di Valutazione** in data 04 ottobre 2024

Per il punto 7 all'ordine del giorno il Nucleo, al termine della riunione, redige l'estratto di verbale e lo approva seduta stante.

La seduta ha termine alle ore 10:45.

Il segretario verbalizzante
Dott.ssa Francesca Conte

Il Coordinatore
Prof. Marcantonio Catelani