



Al Direttore Generale

Al Dirigente della Ripartizione
Risorse Umane, Valutazione e
Supporto alla Direzione Generale

Oggetto. Parere su Sistema di Misurazione e valutazione delle Performance 2025.

L'art. 7 del D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. 74/2017 dispone che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

L'Ufficio di supporto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha trasmesso, con nota prot. n. 134621 il 16.12.2024 al NdV/OIV il documento di "Sistema di misurazione e di valutazione della Performance" (SMIVP) anno 2025 nel quale nella prospettiva di miglioramento della metodologia e in ottemperanza a quanto disposto dal D.lgs. 150/2009, ha previsto anche a seguito del recepimento delle raccomandazioni espresse dal Nucleo di Valutazione, le seguenti attività:

- l'introduzione, nel processo di cascading, di obiettivi "dipartimentali" declinati dai Piani strategici di Dipartimento;
- l'armonizzazione dei contenuti alla luce dei nuovi CCNL di comparto;
- l'introduzione di ulteriori elementi di definizione degli obiettivi, indicatori e target, quali: tipologia obiettivo, tipologia di indicatori, fonte dei dati, baseline, responsabili di indirizzo politico e stakeholder di riferimento;
- la previsione, per la prima annualità, in via sperimentale, alla luce delle Linee Guida ANVUR, di un obiettivo trasversale connesso al livello di soddisfazione dei diversi stakeholder sui servizi erogati dall'Ateneo quale elemento di valutazione della performance organizzativa;
- l'attuazione del principio del contraddittorio in merito alle procedure conciliative a garanzia dei valutati.

La redazione del documento è stata effettuata con il coinvolgimento attivo dei Dirigenti dell'Ateneo che sono stati chiamati a partecipare alla definizione della metodologia attraverso un processo trasversale di condivisione.

Il documento è articolato in due sezioni e 15 paragrafi e tiene conto della Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica del 28/11/2023 avente ad oggetto "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di



valutazione della performance individuale” e delle disposizioni in materia dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - attuazione dell’art. 4 bis del D.L. 24/02/2023 n. 13, di cui Circolare DRGS del 03/01/2024, n. 1.

La I sezione descrive il sistema di misurazione delle performance, soffermandosi sulle fasi di valutazione, sulle dimensioni della performance, sui meccanismi di feedback e calibrazione, sul ruolo dei diversi soggetti e delle relative responsabilità.

La sezione II è dedicata alla valutazione vera e propria. Sono distinti i fattori che guidano la valutazione del Direttore Generale, dei Dirigenti, del personale tecnico amministrativo dell’Area delle Elevate Professionalità, dell’Area Funzionari con posizione organizzativa, e dell’Area Operatori, Collaboratori e Funzionari, e le procedure conciliative a garanzia dei valutati di recente introduzione.

Il NdV/OIV nella riunione del 16 dicembre 2024 ha visionato il documento aggiornato alla luce dei nuovi riferimenti normativi, delle raccomandazioni prodotte dal NdV/OIV per lo SMIVP 2024 e analizzato le principali novità introdotte.

Alla luce della documentazione ricevuta e delle modifiche effettuate, il Nd/OIV esprimere parere positivo sull’aggiornamento dello SMIVP 2025, formulando, per il prossimo Ciclo delle Performance, la seguente raccomandazione:

- al fine di ottenere una più efficace rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi, rilevata nell’ambito del Progetto Good Practice, coerentemente con l’art. 8 comma 1 lettera c) del d.lgs. 150/2009 e con le linee guida n.4/2019, occorre raggiungere un livello significativo di partecipazione alle rilevazioni, in modo da garantire un campione effettivamente rappresentativo della popolazione di riferimento. Qualora, al termine della sperimentazione, tale condizione non fosse assicurata, si suggerisce di individuare un diverso sistema di rilevazione.

La Presidente del Nucleo di Valutazione

Prof.ssa Chiara Cannavale

Firma autografa omessa ai sensi dell’art.
3 del D.Lgs. 39/1993

Ufficio di Supporto alla Qualità e alla Valutazione e rapporti
con le Società Partecipate:

Capo dell’ufficio: **Patrizia Longo**

Tel. 081 547-5832

E-mail: nucleo.valutazione@uniparthenope.it

Antonietta Pignatelli: tel. 081 547-5635

Sonia Coppola: tel. 081 547-5618