

ALLEGATO 4

SCHEDA DI MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONARI CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA

APPENDICE:

- SCHEDA I/ I BIS - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI STRUTTURA (peso pari al 10%)
- SCHEDA II - PERFORMANCE INDIVIDUALE (peso pari al 30%)
- SCHEDA III - COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (peso pari al 60%)

SCHEDA I - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI STRUTTURA (peso pari al 10%) per i dipendenti che partecipano attivamente alle procedure di pagamento delle fatture commerciali

Misurazione e Valutazione Performance organizzativa di struttura (peso pari al 10%)										
Obiettivi assegnati					A	B			C	Punteggio obiettivo pesato (A*B)
						Grado di raggiungimento (punti max 100)				
Obiettivo strategico/Valore pubblico	Obiettivo operativo	Indicatore	Baseline anno precedente	Valore Target anno di riferimento	Peso obiettivo	Obiettivo non raggiunto:	Obiettivo parzialmente raggiunto:	Obiettivo raggiunto:	Peso fattore	
						La prestazione complessiva è risultata di livello insoddisfacente, è stato realizzato fino al 40% dell'obiettivo	La prestazione complessiva presenta parziali lacune dal punto di vista quantitativo e/o qualitativo, è stato realizzato fino al 75% dell'obiettivo	La prestazione complessiva ha soddisfatto le attese, è stato realizzato fino al 100% dell'obiettivo		
						Punti 0	-	Punti 100		
...	Rispetto dei tempi di pagamento	Tempio medio di ritardo	-	≤ 0	100%	OFF	-	ON	10%	
Tot. Scheda I = Punteggio attribuito media pesata dei punteggi ottenuti										
Σ (A*B)*C										

ALLEGATO 4

SCHEDA I BIS - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI STRUTTURA (peso pari al 10%) per i dipendenti che non partecipano attivamente alle procedure di pagamento delle fatture commerciali

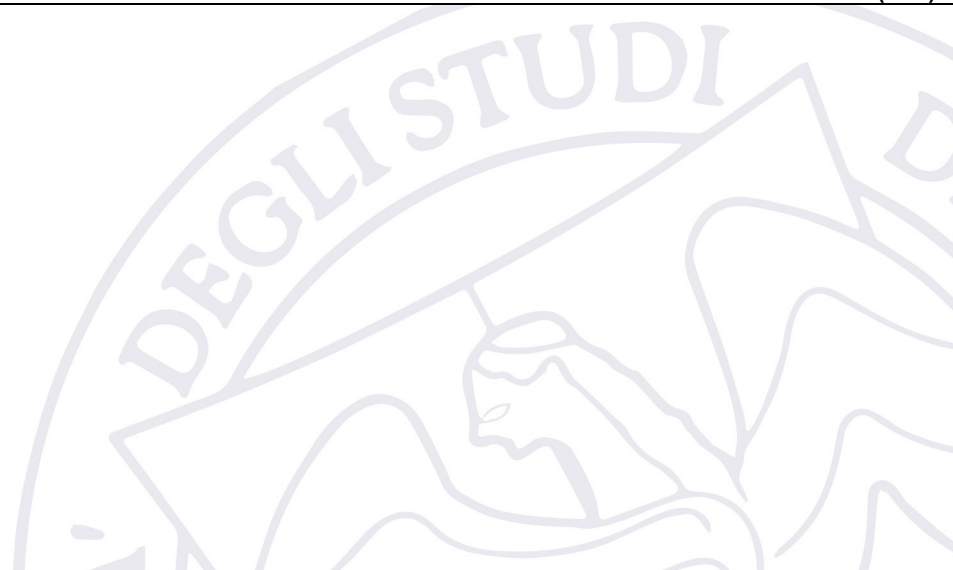
Misurazione e Valutazione Performance organizzativa di struttura (peso pari al 10%)										
Obiettivi assegnati					A	B			C	Punteggio obiettivo pesato (A*B)
						Grado di raggiungimento (punti max 100)				
Obiettivo strategico/Valore pubblico	Obiettivo operativo	Indicatore	Baseline anno precedente	Valore Target anno di riferimento	Peso obiettivo	Obiettivo non raggiunto: La prestazione complessiva è risultata di livello insoddisfacente, è stato realizzato fino al 40% dell'obiettivo	Obiettivo parzialmente raggiunto: La prestazione complessiva presenta parziali lacune dal punto di vista quantitativo e/o qualitativo, è stato realizzato fino al 75% dell'obiettivo	Obiettivo raggiunto: La prestazione complessiva ha soddisfatto le attese, è stato realizzato fino al 100% dell'obiettivo	Peso fattore	
						Punti da 0 a 40	Punti da 41 a 75	Punti da 76 a 100		
...							10%	
Tot. Scheda I = Punteggio attribuito media pesata dei punteggi ottenuti $\Sigma (A*B)*C$										



ALLEGATO 4

SCHEDA II - PERFORMANCE INDIVIDUALE (peso pari al 30%)

Misurazione e Valutazione Performance individuale (peso pari al 30%)										
Obiettivi assegnati					A	B			C	
						Grado di raggiungimento (punti max 100)				
Obiettivo strategico/Valore pubblico	Obiettivo individuale	Indicatore	Baseline anno precedente	Valore Target anno di riferimento	Peso obiettivo	Obiettivo non raggiunto: La prestazione complessiva è risultata di livello insoddisfacente, è stato realizzato fino al 40% dell'obiettivo	Obiettivo parzialmente raggiunto: La prestazione complessiva presenta parziali lacune dal punto di vista quantitativo e/o qualitativo, è stato realizzato fino al 75% dell'obiettivo	Obiettivo raggiunto: La prestazione complessiva ha soddisfatto le attese, è stato realizzato fino al 100% dell'obiettivo	Peso fattore	Punteggio obiettivo pesato (A*B)
						Punti da 0 a 40	Punti da 41 a 75	Punti da 76 a 100		
...						30%	
...							
Tot. Scheda II = Punteggio attribuito media pesata dei punteggi ottenuti $\Sigma (A*B)*C$										



ALLEGATO 4

SCHEDA III - COMPORAMENTI PROFESSIONALI (peso pari al 60%)

Misurazione e Valutazione dei comportamenti professionali (peso pari al 60%)							
Comportamenti	A	Indicatore	B			C	Punteggio obiettivo pesato (A*B)
	Peso Comportamento		Grado di raggiungimento (punti max 100)			Peso fattore	
			Comportamento non conforme per il quale è necessaria una nuova impostazione	Comportamento parzialmente conforme, con contributo utile alla finalità dell'obiettivo, ma con ulteriori azioni da intraprendere	Comportamento conforme, in linea con le attese. Azioni intraprese coerenti con le opportunità presenti e con la finalità dell'obiettivo		
			Punti da 0 a 40	Punti da 41 a 75	Punti da 76 a 100		
Qualificazione del lavoro svolto	30%	Mantenere standard di prestazione elevati				60%	
Capacità di pianificazione, programmazione e controllo	20%	Valutare le priorità di medio e lungo termine nel rispetto degli impegni e delle scadenze					
Problem solving e gestione della struttura	30%	Implementazione soluzioni innovative e di miglioramento dei processi					
Collaborazione ed integrazione organizzativa per il raggiungimento dei risultati	20%	Fornire un contributo positivo, dimostrando di avere una visione del lavoro orientata al risultato finale, in un'ottica di superamento di logiche settoriali					
Tot. Scheda III = Punteggio attribuito media pesata dei punteggi ottenuti							
$\Sigma (A*B)*C$							