

ALLEGATO 5

SCHEDA PER IL MONITORAGGIO DELLA PERFORMANCE

Obiettivi assegnati		Indicatore	Valore Target	Peso obiettivo	Grado di raggiungimento			Attestazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo alla data del monitoraggio (nel campo devono essere indicati i risultati ottenuti/raggiunti)	Autovalutazione sulla possibilità di raggiungere l'obiettivo secondo il target assegnato (inserire una X nei campi sottostanti sulla base di quanto rilevato ed <u>attestato</u> nella colonna precedente)			Se si ritiene che il livello di raggiungimento dell'obiettivo NON SIA ADEGUATO o si riscontrino una OGGETTIVA IMPOSSIBILITÀ derivante da fattori esterni non prevedibili, compilare in maniera puntuale i campi sottostanti		
Obiettivo strategico	Obiettivo operativo specifico				Obiettivo non raggiunto: La prestazione complessiva è risultata di livello insoddisfacente, è stato realizzato fino al 50% dell'obiettivo	Obiettivo parzialmente raggiunto: La prestazione complessiva presenta parziali lacune dal punto di vista quantitativo o qualitativo, è stato realizzato fino al 70% dell'obiettivo	Obiettivo raggiunto: La prestazione complessiva ha soddisfatto le attese, è stato realizzato fino al 100% dell'obiettivo		Il livello di raggiungimento dell'obiettivo in corso d'anno risulta			Descrivere le motivazioni dello scostamento rilevato tra i risultati realizzati e quelli programmati	Adeguamento	
									Adeguato	Non adeguato con conseguente necessità di implementare azioni correttive	Oggettiva impossibilità di raggiungere l'obiettivo (o emergere di nuove priorità) che rende opportuno rivedere il target (es. impossibilità di raggiungere l'obiettivo per cause non dipendenti dalla volontà del dirigente, non note al momento della formulazione e approvazione degli indirizzi strategici, variazioni delle condizioni necessarie per far fronte all'obiettivo)		Indicare le azioni correttive che si intendono intraprendere per rimuovere gli ostacoli al raggiungimento del target stabilito in sede di assegnazione	Avanzare una proposta di rivedizione del target stabilito in sede di assegnazione. La proposta sarà valutata in sede di commissione del Direttore Generale e del Nucleo di Valutazione.
					Punti da 0 a 40	Punti da 41 a 75	Punti da 76 a 100							

Note/Osservazioni/Criticità: