



**Politecnico
di Torino**

NUCLEO DI VALUTAZIONE

*ESTRATTO DI VERBALE
DELLA RIUNIONE
IN VIDEOCONFERENZA
DEL 19 NOVEMBRE 2024*



Il Nucleo di Valutazione si è riunito in data **19 novembre 2024 alle ore 14,30 in videoconferenza**, con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Presa d'atto verbale riunione 3 ottobre 2024
3. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance
4. Monitoraggio integrato Action Plan, Performance e PIAO
5. Relazione annuale CUG
6. Modello per la pianificazione strategica e il riesame - Ateneo e Dipartimento
7. Rapporto finale visita di Accreditamento Periodico ANVUR
8. Calendario attività 2025

Partecipano alla riunione: prof. Amilcare M. Porporato - Presidente, prof.ssa Emidia Vagnoni - Vice Presidente, dott. Alberto Domenicali, prof. Paolo Miccoli, Alessandro Scurti - Rappresentante della popolazione studentesca.

Partecipano inoltre come invitati:

- per il punto 3: Vincenzo Tedesco, Direttore Generale; Maheé Ferlini, Dirigente PROSIQ, Nathalie Vacchiano (Responsabile Servizio Organizzazione e Formazione - PEPS) e Franca Avantageggiato (Responsabile Ufficio Sviluppo Organizzativo e Performance Individuale - PEPS);
- per il punto 4: Vincenzo Tedesco, Direttore Generale; Maheé Ferlini, Dirigente PROSIQ; Piero Bozza, Professional Programmazione Integrata;
- per il punto 5: Alessandra Colombelli, Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG);
- per i punti 6 e 7: Stefano Berrone, Vice Rettore per la Qualità.

Per il Servizio Strategia, Valutazione e Qualità (PROSIQ) partecipano la dott.ssa Antonina Maria Marino (Responsabile e Segretaria Verbalizzante), dott.ssa Annamaria Bigatto (Esperta di Dominio Qualità).

La riunione si svolge tramite la piattaforma Microsoft Teams, con il supporto per la condivisione dei dati.

Ordine di trattazione dei punti: 1, 2, 8, 3, 4, 5, 6, 7.

OMISSIS

3. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) è il documento programmatico con cui le amministrazioni pubbliche definiscono le modalità di misurazione e valutazione delle performance, secondo le prescrizioni del d.lgs. 150/2009 e delle successive modifiche introdotte dal D.lgs. 74/2017 e, per il sistema universitario, dell'ANVUR. A partire dal 2013 infatti le competenze relative alle tematiche di Performance per le Università sono passate all'ANVUR, pertanto il testo tiene anche in considerazione le principali indicazioni proposte dalle Linee Guida pubblicate da ANVUR. Il SMVP recepisce inoltre l'Art. 17 del Dlgs. 165/2001 al fine di implementare in modo efficace meccanismi di delega delle funzioni di valutazione del personale dirigente su livelli intermedi dell'organizzazione, fondamentali per garantire processi di gestione degli obiettivi focalizzati al reale raggiungimento dei risultati.

Il Sistema recepisce le disposizioni introdotte dall'art. 6 del DL 80/2021 convertito dalla L. n. 113/2021 che prevede l'adozione per le PA del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui il Piano della Performance costituisce una delle componenti essenziali. Il Sistema recepisce inoltre la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione avente oggetto "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale" del 28 novembre 2023 e la nota del 24 gennaio 2024 avente oggetto "Prime indicazioni operative in materia sulla misurazione e di valutazione della performance individuale".

Ai sensi del D.lgs. 74/2017, il SMVP deve essere aggiornato annualmente e sottoposto al parere preventivo e vincolante del Nucleo di Valutazione ed infine adottato dal Consiglio di Amministrazione: il SMVP 2025-2027, messo a disposizione del Nucleo nei giorni scorsi, verrà portato all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 novembre prossimo.



Il Presidente lascia la parola al Direttore Generale, dott. Tedesco, che ricorda che l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025-2027 recepisce:

- i provvedimenti organizzativi interni emanati dalla Direzione Generale che, a partire dal D.D.G n. 136 del 28 gennaio 2022 "LINEE ORGANIZZATIVE DELL'AMMINISTRAZIONE" hanno ridefinito l'assetto organizzativo delle Strutture dell'Amministrazione Centrale e dei Distretti dei Dipartimenti, compresi i recenti aggiornamenti con decorrenza 1° ottobre 2024;
- la Direttiva "Organizzazione dei Servizi Amministrativi e Tecnici – Aggiornamento" emanata con D.D.G. n. 1876 del 18 settembre 2023 che definisce, tra l'altro, gli incarichi organizzativi (Art. 5);
- il DM 24 giugno 2022 in materia di PIAO che ribadisce come il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, per la componente della performance, continui a seguire quanto previsto dal d.lgs. 150/2009;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione avente oggetto "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale" del 28 novembre 2023 e la nota del 24 gennaio 2024 avente oggetto "Prime indicazioni operative in materia sulla misurazione e di valutazione della performance individuale».

Il Direttore Generale sottolinea inoltre in particolare che il Sistema 2025-2027 contiene alcune proposte di modifica:

- prevede un momento di monitoraggio formale infrannuale (30 giugno) degli obiettivi assegnati;
- ingloba i recenti input della Direttiva del 28 novembre 2023 del Ministro Zangrillo, sottolineando in particolare:
 - la sistematicità dei meccanismi di confronto tra valutato e valutatore, attraverso colloqui e performance interviews, nelle principali fasi del processo;
 - l'importanza di altre forme di premialità da utilizzare in affiancamento agli incentivi di natura strettamente economica;
 - l'importanza della formazione quale leva di sviluppo delle persone sia come meccanismo premiale che come strumento di miglioramento continuo se in fase di valutazione finale è stato rilevato un gap di competenze da colmare;
 - la definizione di valutazione negativa, attraverso l'individuazione di una soglia di punteggio minima.

Al termine della presentazione e dopo un breve dibattito, il Nucleo ringrazia il Direttore Generale ed esprime apprezzamento per l'impianto e per le integrazioni proposte, concordando sull'importanza delle tematiche inserite.

Il Nucleo, a valle delle considerazioni espresse, esprime parere favorevole riguardo al Sistema di Misurazione e Valutazione Performance 2025-2027.

Il punto 3 è approvato all'unanimità seduta stante.

OMISSIS

Esauriti gli argomenti all'ordine del giorno, la riunione termina alle ore 16,30.

dott.ssa Antonina Maria Marino
(Segretaria verbalizzante)
f.to A.M Marino

prof. Amilcare M. Porporato
(Presidente del Nucleo di Valutazione)
f.to Amilcare M. Porporato

ESTRATTO CONFORME ALL'ORIGINALE

Si dichiara che le parti omesse non contrastano con il testo sopra riportato.

Torino, 20 novembre 2024
Responsabile Servizio Strategia, Valutazione e Qualità (PROSIQ)
Segretaria verbalizzante
(dott.ssa A. M. Marino)
f.to A. M. Marino