



Parere del Nucleo di Valutazione dell'Università Politecnica delle Marche sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Anno 2025

Il Nucleo di Valutazione dell'Università Politecnica delle Marche esprime il proprio parere:

- 1) in conformità con il dettato normativo;
- 2) in conformità con le indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica e dell'ANVUR;
- 3) tenendo conto del contesto interno ed esterno in cui opera l'Ateneo.

Il Nucleo di Valutazione,

VISTO il **D.lgs. n. 165/2001**, contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e le modifiche introdotte dal D.lgs. n. 75/2017;

VISTI in particolare gli artt. 7, 8, 9, 14 e 30 del **D.lgs. n. 150/2009** in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, così come modificati dal **D.lgs. n. 74/2017**;

VISTA la **L. n. 240/2010**, "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

VISTO il **D.lgs. n. 74/2017**, recante "Modifiche al D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009", in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera *r*), della L. n. 124 del 7 agosto 2015;

VISTO in particolare l'**art. 7 co. 1 del già menzionato D.lgs. n. 150/2009** relativo al sistema di misurazione e valutazione della performance, nel quale si precisa che "*Le amministrazioni pubbliche adottano e aggiornano annualmente, **previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione**, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*";

VISTA la **Nota di indirizzo ANVUR del 03 luglio 2017** nella quale si evidenzia il potere vincolante che il legislatore attribuisce agli OIV nell'aggiornamento, che diventa annuale, del documento che esplicita le metodologie di valutazione della performance adottate dall'amministrazione (cioè il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance previsto dall'art. 7, c.1 del D.lgs. 150/2009);

VISTA la **Nota di indirizzo ANVUR per la gestione del ciclo della performance 2018-2020** (approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017) nella quale si precisa che il Nucleo di Valutazione, in qualità di OIV, dal garantire semplicemente il rispetto



delle procedure, a seguito delle modifiche introdotte dal D.lgs. n. 74/2017, interviene sulla *“qualità delle scelte metodologiche dell'amministrazione, che essendo aggiornate annualmente si fanno meno rigide”*;

VISTO il Decreto Legge 9 giugno 2021, n.80, “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, che all'articolo 6 istituisce il Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione (PIAO) al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;

VISTE le Linee Guida ANVUR per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane del 6 gennaio 2019;

VISTA la Circolare congiunta del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica del 3 gennaio 2024, n. 1, avente ad oggetto “Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative”;

CONSIDERATO che, sulla base della predetta normativa:

- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) deve essere aggiornato annualmente e sottoposto al parere preventivo e vincolante del Nucleo di Valutazione (NdV);
- il D.lgs. n. 74/2017, di modifica al decreto n. 150/2009, indica che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance debba contenere *“le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio”* (art. 5, c. 1, lett. c);
- l'ANVUR invita a:
 - ✓ valutare l'opportunità di revisionare il SMVP, interpretandolo come un documento più dinamico rispetto al passato e adattandolo al momento e al contesto specifico;
 - ✓ descrivere brevemente nella premessa del nuovo SMVP la visione del sistema a cui l'amministrazione aspira (anche su un arco temporale più ampio), motivando l'impianto metodologico adottato, in modo tale che risulti chiaramente il percorso graduale intrapreso.

CONSIDERATO inoltre che nella Nota di indirizzo ANVUR del 20/12/2017, in merito alla tempistica, emerge che il SMVP dovrebbe essere aggiornato con un ragionevole margine di anticipo rispetto all'emanazione del Piano Integrato (poi Piano Integrato di Attività e di



Organizzazione - PIAO), vale a dire prima dell'inizio del processo che porta a una sua coerente definizione. In ogni caso non è ammissibile l'emanazione del Piano senza che sia in vigore un SMVP approvato con parere vincolante del NdV-OIV.

La predetta Nota ANVUR raccomanda di comunicare formalmente e tempestivamente al NdV-OIV eventuali rimodulazioni di obiettivi e indicatori operate durante il ciclo della performance, dandone conto esaustivamente nella Relazione sulla performance. Anche in questo caso vanno definite nel SMVP le procedure con cui avviene il processo di rimodulazione degli obiettivi e degli indicatori, nonché le modalità di comunicazione con cui l'amministrazione segnala al NdV-OIV le modifiche apportate. Nella sostanza con le modifiche intervenute al decreto, i SMVP possono intendersi come allegati del PIAO semplicemente esplicitando le motivazioni che hanno portato a un loro eventuale aggiornamento ovvero alla conferma della versione vigente.

CONSIDERATO che con comunicazione del 09/12/2024 dell'Ufficio Performance Organizzativa è pervenuto al Nucleo di Valutazione il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2025, nella versione aggiornata rispetto allo scorso anno.

EVIDENZIA quanto segue.

Le principali novità nell'aggiornamento del SMVP anno 2025 riguardano:

- ✓ l'implementazione di alcune delle azioni derivanti dai suggerimenti del Nucleo di valutazione e dalle "Aree di miglioramento" individuate nel precedente Sistema, nello specifico:
 - azioni volte al miglioramento della filiera obiettivi-indicatori-target in termini qualitativi e quantitativi, anche attraverso azioni specifiche di supporto alle strutture;
 - l'ampliamento delle tipologie di classificazione degli obiettivi operativi cd "trasversali" secondo quanto previsto dal DM 24 giugno 2022 relativo al PIAO;
 - il collegamento delle risorse di Ateneo con gli obiettivi strategici;
- ✓ il recepimento, nella sezione "4.2. Performance individuale":
 - degli aggiornamenti derivanti dal nuovo CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 del 18 gennaio 2024, che ha rivisto il sistema di classificazione del personale;
 - della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 1 del 3 gennaio 2024, avente ad oggetto "*Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative*", relativamente alla valutazione della performance individuale del Direttore Generale. In particolare, la performance individuale del Direttore Generale viene misurata



e valutata relativamente alle medesime tre dimensioni già utilizzate nel precedente SMVP, ma con pesi così definiti: performance organizzativa (peso 60% - in precedenza era il 50%), obiettivi individuali specifici (peso 20% - in precedenza era il 30%) e capacità gestionali (peso 20% - nessuna modifica).

In considerazione di quanto precedentemente riportato,

—
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

ESPRIME il proprio parere positivo sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025, come pervenuto con comunicazione degli uffici competenti del 09/12/2024.

Ancona, 11/12/2024

La Coordinatrice del Nucleo di Valutazione
F.to Prof.ssa Lucia Aquilanti