



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DELLA  
BASILICATA**

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**Delibera n. 199/2024**

<b>AREA:</b> <b>SETTORE:</b> <b>RESPONSABILE PROCEDIMENTO:</b>	<b>Data seduta: 30 dicembre 2024</b>
--	--

**OGGETTO:** SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE:  
APPROVAZIONE.



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DELLA  
BASILICATA

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera n. 199/2024

<b>AREA:</b> <b>SETTORE:</b> <b>RESPONSABILE PROCEDIMENTO:</b>	<b>Data seduta: 30 dicembre 2024</b>
--	--

Pratica istruita da:

Direzione Generale – Direzione Pianificazione, Controllo e Qualità

**Rientra il Dott. Filardi.**

Il Rettore cede la parola al Direttore Generale il quale ricorda che l'art. 7, co.1 del Dlgs 74/2017 dispone che *“le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine, adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*.

Con nota del 10 dicembre 2024 prot. n. 20101, il Direttore Generale ha trasmesso al Nucleo di Valutazione di Ateneo la proposta di revisione del documento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo, chiedendo di esprimersi in merito.

Nel nuovo Sistema si è ritenuto di intervenire sugli ambiti che compongono la performance, introducendo la qualità dei servizi resi come nuovo ambito di valutazione, misurata osservando i risultati restituiti dal questionario *Customer Satisfaction* del progetto *Good Practice*, coordinato dal Politecnico di Milano. In sintesi, gli ambiti che compongono la valutazione della performance individuale sono due: performance organizzativa (a sua volta composta da “qualità dei servizi resi” e “obiettivi organizzativi”) e performance individuale (composta da “obiettivi individuali” e “comportamenti organizzativi”). In aggiunta, è stata introdotta una scala di valutazione in sestis (1-6) e definiti i pesi attribuiti agli ambiti di valutazione in base al ruolo ricoperto dal personale valutato.



**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**Delibera n. 199/2024**

<b>AREA:</b> <b>SETTORE:</b> <b>RESPONSABILE PROCEDIMENTO:</b>	<b>Data seduta: 30</b> <b>dicembre 2024</b>
--	--

Ulteriore elemento innovativo rispetto al precedente Sistema è l'introduzione di un processo di standardizzazione dei punteggi delle performance individuali al fine di sterilizzare eventuali "metri di giudizio" diversi utilizzati dai singoli valutatori; questo processo consente di ridurre l'impatto della eventuale soggettività dei valutatori nell'applicazione dei parametri di giudizio, soprattutto per quanto riguarda i comportamenti organizzativi, consentendo di disporre di dati omogenei per l'applicazione dei meccanismi premiali.

Il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 18 dicembre 2024, ha espresso parere favorevole sulla proposta di revisione del documento denominato "Sistema di misurazione e valutazione della performance" presentato dal Direttore Generale.

**Esce il Dott. Filardi.**

**Il Rettore invita, pertanto, il Consiglio di Amministrazione a deliberare.**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

VISTO lo Statuto e in particolare l'art. 11;  
UDITA la relazione del Direttore Generale;  
VISTA la Legge 240/2010, in particolare l'art. 2, lett. 0);  
VISTO il D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009;  
VISTO il D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017;  
VISTE le "Linee Guida ANVUR sulla gestione integrata del Ciclo della Performance del 2015";  
VISTA la nota ANVUR del 3 luglio 2017, "Modifiche al Decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto università e ricerca";



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DELLA  
BASILICATA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera n. 199/2024

AREA: SETTORE: RESPONSABILE PROCEDIMENTO:	Data seduta: 30 dicembre 2024
---	----------------------------------

VISTA la “Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018 - 2020” approvata dal Consiglio direttivo dell’ANVUR il 20 dicembre 2017;

VISTA la Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica del 28 novembre 2023 avente ad oggetto “Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale” e al dettato dell’art. 4 bis del D.L. 24 febbraio 2023 n. 13, di cui Circolare DRGS del 3 gennaio 2024, n. 1;

VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO il parere espresso dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 18 dicembre 2024,

**DELIBERA, all’unanimità,**

- di approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che, allegato alla presente, ne diventa parte integrante; detto Sistema entrerà in vigore dal primo gennaio 2025;

- di disporre la pubblicazione sul portale della trasparenza di Ateneo nella sezione “Performance”.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marco Porzionato