



Dott.ssa G. Daniela Campolo
Organismo Indipendente di Valutazione

Al

Presidente

Ente Parco Nazionale dell'Aspromonte

Pec: epna@pec.parcoaspromonte.gov.it

Ministero per la Semplificazione

E la Pubblica Amministrazione

Dipartimento Funzione Pubblica

performance@funzionepubblica.it

e.p.c.

ANAC

segreteria.civit@pec.it

protocollo@pec.anticorruzione.it

Documento di validazione della Relazione sulla performance

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente Parco Nazionale dell'Aspromonte, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* approvata dall'Amministrazione in data 16 ottobre 2015 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 26 ottobre 2015.

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio della CIVIT sul Piano della *performance* e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- la Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in appositi allegati:

Allegato A – Sintesi delle motivazioni del processo di validazione

Allegato B - Sintesi delle carte di lavoro

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance*.

Reggio Calabria, 05/11/2015

L'OIV

Dott.ssa G. Daniela Campolo



Dott.ssa G. Daniela Campolo
Organismo Indipendente di Valutazione

ALLEGATO A

Sintesi delle Motivazioni del processo di validazione

La validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Relazione della performance dell'Ente costituisce (cfr. deliberazioni della ANAC già CIVIT 6/2012 e ss.mm.ii):

- il completamento del Ciclo di Gestione della Performance con la verifica e la conseguente validazione delle comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale l'amministrazione rendiconta i risultati raggiunti (art. 4 comma 2 lettera f del decreto);
- il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. Ai sensi dell'art. 14, comma 6, del decreto la validazione della Relazione è infatti condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III.

Il processo di validazione della Relazione sulla Performance 2014 dell'Ente Parco Nazionale dell'Aspromonte è basato su un'attività di verifica svolta dall'OIV sull'attendibilità dei dati e delle informazioni ivi contenute. Attività che saranno dettagliate nel prosieguo del documento. Le analisi condotte e le verifiche effettuate sono state svolte con l'ulteriore finalità di evidenziare aree di possibile perfezionamento del ciclo della performance, nell'ottica della ricerca in progress di strumenti e soluzioni maggiormente efficaci al fine di migliorare il processo di pianificazione strategica, programmazione.

L'OIV in linea con le indicazioni contenute nella delibera Anac n. 6/2012 valida la Relazione sulla Performance dell'Ente sulla base dei seguenti ambiti:

- Conformità (compliance) della Relazione alle disposizioni contenute nel decreto legislativo n. 150/2009, e alle indicazioni contenute nella delibera della ANAC già CIVIT n. 5/2012 (Linee Guida relative alla redazione e adozione della Relazione)
- Comprensibilità della Relazione anche per i cittadini, per favorire il controllo sociale diffuso sulle attività e i risultati dell'Amministrazione
- Attendibilità dei dati e delle informazioni contenute nella relazione.

Il metodo utilizzato dall'OIV nel processo di validazione della Relazione sulla Performance 2014 si è basato su: incontri per acquisire le informazioni necessarie alla validazione relativamente ai diversi ambiti in cui si articola la Relazione sulla Performance dell'Ente; analisi della documentazione ed atti pertinenti; l'acquisizione di documentazione relativa anche alle annualità precedenti, essendo il suddetto OIV nominato a settembre 2015; l'esame del sito web dell'ente.

L'Ente Parco Nazionale dell'Aspromonte ha inviato la Relazione sulla Performance per l'esercizio 2014 allo scrivente in data 26 ottobre 2015.



Dott.ssa G. Daniela Campolo

Organismo Indipendente di Valutazione

L'OIV ha avviato il processo di verifica dei dati e delle informazioni ivi contenute sulla base del materiale disponibile e di quanto acquisito nel corso degli incontri con il Direttore (01/09/2015, 15/10/2015). A seguito di contatti e interlocuzioni con il Direttore dell'Ente, in data 15 ottobre l'OIV presso il proprio studio ha incontrato il suddetto al fine di approfondire i contenuti della Relazione sulla Performance dell'Ente e integrando le informazioni raccolte negli incontri precedenti.

Nella propria valutazione l'OIV non può esimersi dal tener conto della modesta dimensione dell'Ente e le difficoltà per un ente di piccole dimensioni di adeguarsi a degli strumenti operativi che sono nati per gestire la performance di realtà pubbliche di rilevanza in termini di dimensioni completamente differenti. Pertanto si ritiene opportuno esprimere una valutazione positiva dei risultati ottenuti dal direttore del Parco che ha saputo tradurre in atti concreti le direttive espresse dall'Anac in materia di performance.

L'analisi della Relazione sulla Performance 2014 e la sintesi sotto riportata evidenziano molto positivamente il lavoro svolto dalla struttura dell'Ente Parco nella direzione della qualificazione dell'azione dell'ente a favore del territorio e delle comunità interessate.

L'elevato grado di realizzazione delle azioni previste così come riportato nella descrizione dei risultati raggiunti rispetto a ciascuna delle obiettivi strategici programmati per il 2014 delinea un quadro ricco di interventi e di progetti realizzati a favore degli ambienti naturali e umani nel territorio dell'Ente Parco.

Le conclusioni, unitamente alle indicazioni metodologiche circa il miglioramento dei processi e degli strumenti sono state evidenziate per ciascuno degli ambiti di applicazioni e sintetizzate nell'Allegato A - Sintesi delle Carte di lavoro redatta in conformità ai modelli proposti dalla Commissione.

L'OIV ricorda all'Ente Parco, una volta perfezionato il processo di misurazione e valutazione dell'Ente, di procedere con la pubblicazione sul sito Internet dell'Amministrazione nella sezione Amministrazione Trasparente del presente documento, oltre che procedere con la pubblicazione di tale documentazione nel Portale della Trasparenza.

Reggio Calabria, 05/11/2015

L'OIV

Dott.ssa G. Daniela Campolo

ALL.B - SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

Riferimenti della Relazione sulla performance	Oggetto di verifica ai fini della validazione	Descrizione del lavoro effettuato per l'analisi	Doc. di riferimento per gli esiti della verifica	Gli esiti della verifica e le considerazioni emerse sulla base degli elementi probativi emersi	Conclusioni raggiunte
1	Presentazione ed indice	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera Civit n. 5/2012	Normativa, delibera Civit 5/2012	Conforme alla delibera ANAC n. 5/12. I dati e le informazioni attendibili sono stati verificati nel corso del confronto con la struttura. Comprensibilità adeguata. Attendibilità verificata.	Ambito Validato
2	Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera Civit n. 5/2012; Statuto dell'ente; Regolamenti	Normativa, delibera Civit 5/2012 - Sito internet	Conforme alla delibera ANAC n. 5/12. Il documento è nella sua articolazione conforme alle linee guida della Commissione. La comprensibilità è adeguata, nonché migliorabile in termini di sintesi. Attendibilità verificata.	Ambito validato
3	Il contesto esterno di riferimento	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera Civit n. 5/2012	Normativa, delibera Civit 5/2012	Conforme alla delibera ANAC n. 5/12. Comprensibilità adeguata. Attendibilità verificata.	Ambito Validato
4	L'amministrazione	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera Civit n. 5/2012	Normativa, delibera Civit 5/2012 - sito internet - standard di qualità	Conforme alla delibera ANAC n. 5/12. La sezione presenta dettagliatamente la struttura organizzativa dell'Ente Parco fornendo un quadro dei dati qualitativi e quantitativi che caratterizzano l'amministrazione. La comprensibilità è adeguata. Attendibilità verificata.	Ambito Validato
5	Risultati raggiunti	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera Civit n. 5/2012	Normativa, delibera Civit 5/2012; Piano della performance; Standard di qualità	Conforme alla delibera ANAC n. 5/2012. La sezione presenta la sintesi dei risultati quantitativi ed economici raggiunti. Viene fornita una sintesi di dati finanziari (riscossioni e pagamenti in conto competenza ed in conto residui) dando agli stakeholder una valutazione circa lo stato di salute finanziaria del Parco. Viene fornita una dettagliata delle attività svolte suddivise per 6 macro argomenti. Comprensibilità adeguata. Attendibilità verificata.	Ambito validato

6	Criticità e opportunità	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera Civit n. 5/2012	Normativa, Delibera n. 5/12	Conforme alla delibera Anac n. 5/12-Quadro documentato e ben descrittivo delle problematiche e delle opportunità. Le criticità vengono ben dettagliate e individuate soluzioni migliorative. Comprensibilità adeguata. Attendibilità verificata.	Ambito Validato
7	Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera Civit n. 5/2012	Normativa, delibera Civit 5/2012; Piano della performance; Standard di qualità	Conforme nel contenuto alla delibera Anac n. 5/12. La sezione descrive in maniera articolata i 4 obiettivi strategici fissati dall'ente. Vengono accuratamente dettagliate le azioni, i pesi, gli indicatori, i target ed i risultati raggiunti nonché le cause degli eventuali scostamenti registrati. L'OIV propone un progressivo adeguamento alla struttura prevista dalla delibera n. 5/12. Comprensibilità adeguata ed attendibilità verificata.	Ambito Validato
8	Risorse, efficienza ed economicità	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera Civit n. 5/2012	Normativa, Delibera n. 5/12	Conforme nel contenuto alla delibera Anac n. 5/12. Comprensibilità adeguata ed attendibilità verificata.	Ambito Validato
9	Pari opportunità	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera Civit n. 5/2012	Normativa, Delibera n. 5/12	Comprensibilità adeguata ed attendibilità verificata.	Ambito Validato
10	Processo di redazione della relazione sulla Performance	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera Civit n. 5/2012	Normativa, delibera Anac n. 5/12	Conforme alla delibera Anac n. 5/12- Comprensibilità adeguata ed attendibilità verificata.	Ambito Validato
11	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla delibera Civit n. 5/2012	Normativa, Delibera n. 5/12, piano della performance	Conforme alla delibera Anac n. 5/12. Comprensibilità adeguata ed attendibilità verificata, anche in considerazione della dimensione della struttura e dell'adeguatezza degli strumenti in uso.	Ambito Validato

Reggio Calabria, 5/11/2015

Dott.ssa G. Daniela Campolo

OIV Ente Parco Nazionale dell'Aspromonte