

INPS

DETERMINAZIONE n. 65 del 12 DIC. 2018

INPS-UFF. OO.CC. - Pervenuto n. 13 DIC. 2018

**OGGETTO: Aggiornamento Sistema di misurazione e valutazione della performance.**

### IL PRESIDENTE

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

**Visto** il D.Lgs. 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

**Visto** l'art. 7, comma 8, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

**Visto** il D.P.R. 16 febbraio 2015 con il quale il Prof. Tito Boeri è stato nominato, per la durata di un quadriennio a decorrere dalla data del decreto medesimo, Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, da ultimo modificato con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, da ultimo modificato con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

113

**Visto** il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

**Preso atto** che, ai sensi dell'art.3, comma 1, del D.P.R. 9 maggio 2016 n. 105 il Dipartimento della Funzione Pubblica, cui sono state attribuite le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance, ha emanato le "Le linee guida per il sistema di misurazione e valutazione della performance";

**Vista** la determinazione presidenziale n. 161 del 7 novembre 2017 con la quale è stato nominato l'Organismo indipendente di valutazione (OIV) in applicazione degli artt. 14 e 14 bis del D.Lgs 150/2009 e successive modifiche e integrazioni;

**Vista** la determinazione presidenziale n. 25 del 13 marzo 2018, con la quale è stato adottato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

**Visto** il parere dell'Organismo indipendente di valutazione reso in occasione dell'adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con determinazione n. 25 del 13 marzo 2018, nel quale si afferma *"In una logica di miglioramento continuo del SMVP, l'Organismo ritiene in ogni caso utile procedere nel corso dell'anno ad ulteriori affinamenti del Sistema di misurazione e valutazione della performance, attraverso una ancora più chiara e sintetica definizione delle modalità di valutazione della performance dell'Istituto e tramite una riflessione sulle modalità e gli esiti delle metodologie di valutazione della performance individuale"*;

**Ritenuto** necessario aggiornare il sistema di misurazione e valutazione della performance sia per introdurre alcune precisazioni tecniche sulle modalità di calcolo degli obiettivi di budget per le direzioni regionali, di coordinamento metropolitano e per il livello nazionale, sia per recepire i contenuti in materia di valutazione individuale previsti dal CCNI 2017 del personale dirigente sottoscritto in data 12.06.2018;

**Vista** la proposta di aggiornamento "Sistema di misurazione e valutazione della performance" trasmessa all'Organismo indipendente di valutazione in data 05.11.2018;

**Visto** il parere espresso dal suddetto Organismo, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. 74/2017, pervenuto con nota prot.0064.10/12/2018.0044203;

**Vista** la relazione della direzione generale;

**Su proposta** del Direttore generale

### **DETERMINA**

di adottare le modifiche e le integrazioni al Sistema di misurazione e valutazione della performance, apportate ai paragrafi di seguito indicati:

Nell'ambito del paragrafo 3 "Misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa"

- **paragrafo 3.3.4.1.** *"Qualità del servizio e clusterizzazione"*;

All'interno della sezione *"Performance individuale"*

- **paragrafo 4.1.1.5** *"Fase finale"*;

Nella sezione *"Performance organizzativa"*:

- **paragrafo 6** *"Retribuzione di risultato del personale dirigente"*;
- **paragrafo 8.1.** *"Responsabili di Agenzia complessa, Prestazioni e Servizi, Flussi Contributivi, Territoriale"*;
- **paragrafo 9.1.** *"Personale inquadrato nelle aree funzionali A, B, C e dirigenti"*
- **paragrafo 9.1.2.** *"Clausole di salvaguardia"*
- **paragrafo 9.2.** *"Professionisti legali e medici"*

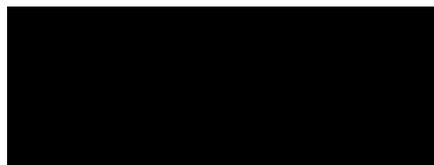
Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, così come aggiornato, unitamente al documento ad esso allegato, è parte integrante della

presente determinazione e sostituisce quello adottato con determinazione n. 25 del 13 marzo 2018.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance sarà pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale e inserito nel "Portale della Performance" del Dipartimento della Funzione Pubblica.

**IL PRESIDENTE**

Tito Michele Boeri



Direzione Centrale  
Segreteria Unica Tecnica Normativa  
Area Coordinamento delle attività  
di Segreteria degli Organismi collegiali  
Copia conforme all'originale, per l'esecuzione  
A.D.C. PIANIFICAZIONE E  
CONTROLLO DI GESTIONE.

Il Dirigente

