



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Nucleo di valutazione

Il giorno **13 novembre 2017** alle ore 9.15 ha inizio, presso la sala Allara del Rettorato, in via Verdi 8 a Torino, la riunione del Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Torino.

Sono presenti il prof. Andrea Schubert – Presidente, l'ing. Paola Carlucci (dalle ore 10.00), il prof. Raffaele Caterina, il sig. Michele Ciruzzi – rappresentante degli studenti, la dott. Paola Galimberti (dalle ore 10.00), il prof. Marco Li Calzi e il prof. Matteo Turri (fino alle ore 10.15), Vicepresidente.

Sono altresì presenti il dott. Giorgio Longo, responsabile dell'Area Qualità e Valutazione, e la dott. Elena Forti, con funzioni di verbalizzazione.

Partecipano inoltre, in relazione alla trattazione di specifici punti, Maria Schiavone, direttrice della Direzione Attività Istituzionali, Programmazione, Qualità e Valutazione, l'ing. Enrico Pepino, responsabile dello Staff Innovazione, Programmazione e sviluppo attività istituzionali e la dott. Stefania Borgna dell'Area Qualità e Valutazione.

La Presidente del Presidio della Qualità, prof. Tiziana Civera, è presente durante le audizioni di cui ai punti 2, 4 e 6 dell'ordine del giorno.

Ordine del giorno

- 1) **Approvazione verbali**
- 2) **Audizione del CdS Giurisprudenza**
- 3) **Revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance: parere ex art.7 D.lgs.150/99**
- 4) **Audizione del CdS Culture e letterature del mondo moderno**
- 5) **Incarichi didattici ex art.23 c.1 L.240/2010: linee guida**
- 6) **Audizione del CdS Informatica**
- 7) **Presentazione risultati 2017 FFO e Punti Organico**
- 8) **Scambio docenti tra atenei ex art.7 L.240/2010**
- 9) **Centro Interdipartimentale di Ricerca**
- 10) **Varie ed eventuali**

Omissis

3) Revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance: parere ex art.7 D.lgs.150/99

In data 8 novembre u.s. la Direzione AIPQV ha trasmesso il documento di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della Performance (SMVP) 2018 per acquisire il parere vincolante del Nucleo previsto ai sensi del novellato art. 7 del d.lgs.150/2009. Il testo del Sistema recepisce le considerazioni sulla bozza presentata il 27 ottobre ed è stato rivisto con riguardo soprattutto ai soggetti, responsabilità e fasi principali, alle novità introdotte dal d.lgs. 74/2017 sul rafforzamento del ruolo del Nucleo e agli obiettivi operativi di mantenimento o di miglioramento dei servizi.

La documentazione messa a disposizione comprende inoltre una bozza del "Manuale operativo di gestione e valutazione della performance individuale" (ancora in perfezionamento da parte della Dir. Generale e della Dir. IMO) e una preview della pagina intranet "Gestione e sviluppo competenze" (la cui pubblicazione è prevista entro fine mese) che descrive i profili di ruolo richiamati nel SMVP.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Nucleo di valutazione

In seduta si distribuisce un documento ulteriormente aggiornato a seguito dell'incontro avvenuto il giorno 9/11 tra DG e dirigenti con riguardo al quadro sinottico relativo alle dimensioni di valutazione del personale con i pesi per ruolo.

Omissis

Il Presidente esprime l'apprezzamento del Nucleo per il documento, che introduce forti elementi di innovazione ed è redatto in maniera chiara, comprensibile e molto soddisfacente, e per la reattività dimostrata dall'Ateneo, che in tempi estremamente ridotti ha saputo avviare una revisione critica dell'impianto metodologico alla base del processo di programmazione e valutazione, in linea con le recenti modifiche normative.

Il Nucleo di Valutazione esprime parere favorevole sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2018, che sarà portato all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 novembre 2017.

Il Nucleo formula altresì alcune considerazioni e raccomandazioni ai fini della declinazione del Sistema nel Piano integrato 2018 e come oggetto di riflessione per il futuro aggiornamento annuale, riguardanti le dimensioni che compongono la valutazione della performance individuale.

1) La componente di performance organizzativa applicata alla dimensione della valutazione individuale: alla luce del peso attribuito alla performance organizzativa, il Nucleo raccomanda di prestare la massima attenzione nella definizione, nel Piano 2018, degli obiettivi e degli indicatori legati a tale dimensione con particolare riferimento ai contenuti degli obiettivi di performance organizzativa, che debbono essere densi di significato per tutti i ruoli valutati nel Sistema e di maggior rilevanza per i ruoli di vertice. Al proposito il Nucleo osserva che la crescita del peso di questa componente scendendo lungo i ruoli non è coerente con un corretto impianto metodologico e invita l'Ateneo a tenere conto di questa considerazione per il prossimo aggiornamento del SMVP.

2) La valutazione del personale D e C con responsabilità manageriale: il Nucleo raccomanda di prevedere per il futuro l'introduzione della valutazione dei comportamenti organizzativi anche per questi ruoli, alla luce dell'applicazione del sistema di gestione delle competenze.

3) Sistema di gestione delle competenze: il Nucleo raccomanda di prestare la massima attenzione nella definizione dei descrittori dei comportamenti organizzativi, in modo che risultino chiaramente distinti e non sovrapponibili ed invita, al fine di agevolare una chiara determinazione e distinzione tra i diversi comportamenti organizzativi, a diminuirne la numerosità (ad esempio per i ruoli non dirigenziali).

4) La scala di valutazione dei comportamenti: il Nucleo suggerisce di rivedere la denominazione degli ultimi tre livelli rispettivamente in: 6 = Più che soddisfacente; 7 = Molto soddisfacente; 8 = Eccellente.

Le considerazioni relative ai punti 3 e 4 potranno essere occasione di approfondimento in un incontro del Nucleo con la dirigente competente, dedicato al sistema di gestione delle competenze e al sistema di valutazione individuale.

Il Presidente ringrazia la direttrice Schiavone e il suo collaboratore Pepino, che alle ore 10.45 escono dalla sala.

Con riferimento al Comitato di Conciliazione previsto nel nuovo SMVP, il Nucleo designa il prof. Caterina quale componente per la procedura di conciliazione nei riguardi del personale non dirigenziale.

Omissis



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Nucleo di valutazione

La riunione termina alle ore 14.15.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

F.to Prof. Andrea Schubert