



ESTRATTO
VERBALE DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

Verbale n. 1/2018

Il giorno 30.01.2018 alle ore 11.00 si è riunito, presso la sede universitaria di Via dei Caniana n. 2, SALA 152 - previa regolare convocazione prot. n. 8802/II/12 del 24.01.2018 - il Nucleo di Valutazione di Ateneo per discutere il seguente ordine del giorno:

Omissis

Sono presenti all'inizio:

Prof.ssa Silvia Biffignandi	Coordinatore
Prof. Tullio Caronna	Componente
Prof. Massimo Tronci	Componente
Prof.ssa Piera Maria Vipiana	Componente
Sig. Nicola Rodeschini	Componente

E' assente all'inizio il Dott. Giuseppe Lombardo.

Sono inoltre presenti la Dott.ssa Maria Fernanda Croce e la Dott.ssa Francesca Magoni dell'Ufficio di supporto.

Presiede la riunione la Prof.ssa Silvia Biffignandi; svolge le funzioni di segretario verbalizzante il Prof. Tullio Caronna, coadiuvato dalla Dott.ssa Croce.

Constatata la presenza del numero legale, il Presidente dichiara aperta la seduta.

Omissis

4. Parere OIV sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) per validazione ex art. 7 del D.lgs. 150/2009 così come modificato dall'art. 5 del D.lgs. 74/2017

RICHIAMATO il D.lgs. 74/2017 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

DATO ATTO CHE la modifica dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009, che disciplina il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, introduce il "previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione" (OIV - per le università Nucleo di Valutazione) per l'adozione e l'aggiornamento, che dovrà essere annuale, del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VISTA la "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020" approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20.12.2017, che invita le università e gli EPR che hanno di recente revisionato i propri SMVP, proprio a seguito dell'emanazione delle Linee Guida di luglio 2015, e che ritengono di essersi dotate di un documento sufficientemente aggiornato, ad avanzare una richiesta di parere al Nucleo di Valutazione (OIV) di modo che tale organo possa esprimere le sue osservazioni in un atto formale;

VISTA la nota prot. n. 5116/VII/13 del 19.01.2018 con cui l'Amministrazione ha richiesto al Nucleo di valutazione tale parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) per validazione ex art. 7 del D.lgs. 150/2009 così come modificato dall'art. 5 del D.lgs. 74/2017;

ESAMINATO il vigente SMVP, pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente del sito pubblico dell'Ateneo al seguente link:

<https://www.unibg.it/amministrazione-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance>

Tutto ciò premesso il Nucleo, sulla base di una analisi preliminare condotta dal dott. Lombardo, prende in esame di esprimere le seguenti considerazioni:

Il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) sottoposto all'esame di questo Nucleo di Valutazione per il "parere vincolante" risulta predisposto ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009. Il relativo provvedimento fu approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 22.3.2016. Il Sistema, quindi, non tiene conto delle modifiche apportate dal D.Lgs. n. 74/2017. Questo Nucleo, solo per la "presa d'atto", aveva esaminato il documento nella riunione del 22.4.2016.

Poiché nella sostanza le modifiche di cui al D.Lgs. 74/2017 non incidono in maniera significativa sui contenuti di quanto indicato nel SMVP dell'anno 2016, questo Nucleo di Valutazione fornisce parere favorevole alla struttura del documento in questione attualmente vigente presso l'Ateneo. Ovviamente non può non segnalare all'Amministrazione che il SMVP per il prossimo triennio deve tener conto di quanto innovato dal D.Lgs. 74/2017, ed in particolare per ciò che attiene quanto in appresso:

- 1) Art. 3 Principi generali: comma 2 (misurazione e valutazione dell'Amministrazione, delle Unità Organizzative o delle Aree di Responsabilità e dei singoli dipendenti); comma 5 (condizioni di pagamento).
- 2) Art. 4 Ciclo di gestione della performance: comma 2 lett. a (assegnazione obiettivi); comma 2 lett. f (rendicontazione risultati).
- 3) Art. 5 Obiettivi e indicatori: comma 01 (obiettivi generali e specifici).
- 4) Art. 6 Monitoraggio della performance (verifica andamento, monitoraggio).
- 5) Art. 7 Sistema di misurazione e valutazione della performance, con particolare riferimento ai commi 1-2-2bis.
- 6) Art. 8 Ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa: comma 1bis (utilizzo modelli definiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica).



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

NUCLEO DI VALUTAZIONE

- 7) Art. 9 Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale: comma 1 lett. a e lett. c, comma 1bis.
- 8) Art. 10 Piano della performance e Relazione sulla performance: (relazione, sanzioni) comma 1 lett. a e comma 5.
- 9) Art. 12 Soggetti: (soggetti del processo di valutazione delle performance) comma 1 lett. a.
- 10) Art. 13 Autorità nazionale anticorruzione (ANAC).
- 11) Art. 14 Organismo indipendente di valutazione della performance: (compiti OIV) in particolare il comma 4 lett. a, lett. b, lett. c, lett. d.

Il presente punto viene letto e approvato all'unanimità seduta stante.

Omissis

La riunione termina alle ore 16.30.

IL PRESIDENTE
(Prof.ssa Silvia Biffignandi)
F.to Silvia Biffignandi

IL SEGRETARIO
(Prof. Tullio Caronna)
F.to Tullio Caronna