



ITALIAN TRADE AGENCY

ICE - Agenzia per la promozione all'estero e
l'internazionalizzazione delle imprese italiane

DELIBERAZIONE N. 465/19

Riunione del 8-3-2019

OGGETTO: Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance di ICE Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO l'art. 14 del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, come sostituito dall'art. 22, comma 6, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, che ha istituito l'ICE – Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane;
- VISTO il Decreto Interministeriale del 6 settembre 2012 con il quale è stato approvato lo Statuto dell'ICE – Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane;
- VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 28.12.2012 di individuazione delle risorse strumentali, finanziarie, dei rapporti giuridici attivi e passivi e delle risorse umane facenti capo al soppresso Istituto nazionale per il Commercio con l'Estero da trasferire all'ICE – Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane e al Ministero dello Sviluppo Economico in attuazione dell'art. 14, commi dal 17 al 27 del Decreto - Legge 6.7.2011, n. 98, convertito con modificazioni dalla Legge 15.07.2011, n. 111, come sostituito dall'art. 22 del Decreto Legge 6.12.2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla Legge 22.12.2011, n.214;
- VISTE le delibere n. 241 del 9.3.2015 e n. 255 del 29.4.2015 relative al Regolamento di Organizzazione e Funzionamento e Nuovo Disegno Organizzativo dell'ICE – Agenzia, approvate con nota n. 0113736 del 9 luglio 2015 della Direzione Generale per la Vigilanza sugli enti, il sistema cooperativo e le gestioni commissariali del Ministero dello Sviluppo Economico;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTE le "Linee guida per il Sistema di misurazione e valutazione della performance, emanate, ai sensi del Decreto Legislativo 150/2009 e dell'art. 3, comma 1, del D.P.R. 9 maggio 2016 n. 105, dal Dipartimento della Funzione Pubblica, cui sono attribuite le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance;

VISTE le delibere n. 140/13 del 28.11.2013, n. 284/15 del 30.07.2015 e n. 359 del 28.04.2016 relative al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di ICE Agenzia;

VISTO il parere vincolante favorevole espresso in data 6.12.2018 dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs 150/2009, come modificato dal D.Lgs.74/2017;

CONSIDERATO che la proposta è stata oggetto di confronto con le Organizzazioni sindacali, come previsto dall'art. 5 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali 2016-2018;

RITENUTO opportuno prevedere che il Sistema revisionato trovi applicazione con decorrenza immediata;

VISTI l'appunto e la specifica proposta degli uffici: Gestione Giuridica e Sviluppo Risorse Umane; Coordinamento Amministrazione, Organizzazione e Risorse Umane; Supporto per la Pianificazione Strategica e il Controllo di Gestione, in merito all'aggiornamento del "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance dell'ICE Agenzia ed Allegati" che, unitamente al testo del Sistema, costituiscono parte integrante della presente deliberazione

DELIBERA

di approvare il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ICE Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane" ed Allegati - versione 4.0.

Il Direttore Generale darà esecuzione alla presente delibera attraverso i competenti uffici della struttura dell'ICE-Agenzia.

Il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" sarà pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale e inserito nel Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Segretario

Elisabetta Talone


Il Presidente

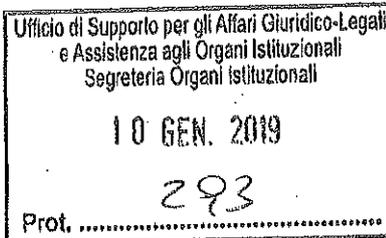
Carlo Maria Ferro





ITALIAN TRADE AGENCY

ICE - Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane



UFFICIO DI COORDINAMENTO
Amministrazione, Organizzazione e
Risorse Umane

UFFICIO Gestione Giuridica e Sviluppo
Risorse Umane

UFFICIO DI SUPPORTO Pianificazione
Strategica e Controllo di Gestione

APPUNTO PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

doc. n. 3.2.4.....

del 02/03/2019

OGGETTO: Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di ICE Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane

In ottemperanza all'art.7 del D.Lgs.n.150/2009, l'ICE Agenzia ha adottato con Deliberazione n. 140 del 28 novembre 2013 il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che individua la metodologia applicata alla performance organizzativa ed individuale; definisce contenuti, fasi, tempi soggetti e responsabilità del processo di valutazione; promuove il riconoscimento del merito attraverso il collegamento tra i risultati della performance individuale e la premialità, sia per i dirigenti che per i dipendenti.

Il vigente Sistema è stato aggiornato con Deliberazione n. 284 del 30 luglio 2015 in merito ai criteri di valutazione dei dirigenti e, successivamente, con Deliberazione n. 359 del 28 aprile 2016, sono state apportate ulteriori modifiche riguardanti:

- l'aggiornamento delle fasi e dei tempi di realizzazione del Ciclo della Performance;
- l'obbligo di motivare le valutazioni individuali dei dirigenti e dei dipendenti espresse al minimo livello (valore 1 e 2) e al massimo livello (valore 5);
- l'ampliamento delle competenze del Comitato di Programmazione e Valutazione della Performance: dal processo di costruzione degli obiettivi strategici ed operativi, all'analisi conclusiva delle valutazioni delle performance individuali finali;
- il riconoscimento della retribuzione di risultato dei dirigenti sopra la soglia minima di 40 giorni di prestazione di servizio effettivo nell'anno di riferimento, al pari di quanto istituito per i dipendenti.

Il citato art. 7 del D.Lgs n. 150/2009, modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, introduce al comma 1 l'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica e previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione

Il documento che viene sottoposto all'esame del Consiglio di Amministrazione, sul quale l'OIV ha espresso parere favorevole, recepisce tale disposizione legislativa, pur

mantenendo inalterati gli elementi cardine del Sistema fin qui adottato da ICE Agenzia.

Si sottopone, pertanto, il documento di revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con Delibera n. 359 del 28 aprile 2016, illustrando, di seguito le proposte di revisione di maggior impatto:

- *L'aggiornamento del Ciclo di gestione della performance in ICE Agenzia nelle sue fasi e nei tempi di realizzazione (Capitolo 4.1 Fasi e tempi della valutazione). In particolare è stato aggiornato e meglio definito il Ciclo relativo alle fasi di:*
 - assegnazione obiettivi,
 - monitoraggio infrannuale dei comportamenti e/o degli obiettivi dei dipendenti in servizio presso la Sede e l'Ufficio di Milano,
 - la redazione informale delle schede di valutazione per i soli comportamenti da effettuare immediatamente a ridosso del periodo in esame), la misurazione e valutazione della performance organizzativa, e la valutazione finale della performance individuale;
- *Il riferimento all'applicazione dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, in particolare il comma 1 lettera b) che stabilisce che la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'Organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 sia pubblicata sul sito istituzionale ogni anno entro il 30 giugno (Tabella 1);*
- Sono state più dettagliatamente descritte o aggiornate le competenze attribuite al Direttore Generale, al Comitato di Programmazione e Valutazione, all'Ufficio di Supporto per la Pianificazione Strategica e il Controllo di Gestione, all'Ufficio Gestione Giuridica e Sviluppo Risorse Umane, alla Struttura Tecnica (Capitolo 3 Soggetti e Responsabilità);
- La descrizione del ruolo dell'OIV, Organismo Indipendente di Valutazione che viene investito di più ampi poteri, come previsto all'articolo 14 del D.Lgs. 150/2009 (Capitolo 3 Soggetti e Responsabilità).

Si fa inoltre presente che, come previsto dall'art. 5 del vigente CCNL del Personale del comparto Funzioni Centrali 2016-2018, è stato espletato il confronto con le Organizzazioni Sindacali, all'esito del quale si è presa buona nota delle proposte ed osservazioni che – come condiviso in sede di confronto - saranno oggetto di approfondimento in occasione del prossimo aggiornamento del Sistema stesso.

Tenuto conto di quanto su esposto, si sottopone pertanto all'approvazione di codesto Consiglio la versione 4.0 del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ICE – Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane" ed Allegati che costituiscono parte integrante del Sistema medesimo.

**UFFICIO Gestione
Giuridica e Sviluppo
Risorse Umane**


**IL DIRIGENTE
Lucio Coggiatti**

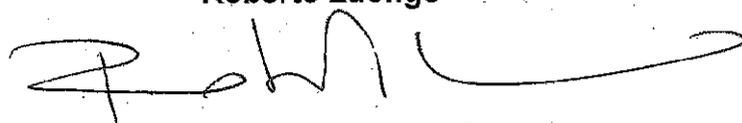
**UFFICIO DI
COORDINAMENTO
Amministrazione,
Organizzazione e
Risorse Umane**


**IL DIRETTORE
Luigi Ferrelli**

**UFFICIO DI SUPPORTO
Pianificazione Strategica
e Controllo di Gestione**


**IL DIRETTORE
Riccardo Landi**

**IL DIRETTORE GENERALE
Roberto Luongo**





ITALIAN TRADE AGENCY

ICE - AGENZIA

Organismo Indipendente di Valutazione

Sede, 6.12.2018 prot. n. 44

Dr. Riccardo Landi
Dirigente Vicario del Direttore
Generale

Epc Dr. Luigi Ferrelli
Dr. Lucio Coggiatti

Sede

**Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ICE
Agenzia - Parere vincolante OIV**

In data 6 dicembre 2018, con prot. n.35621/18, l'OIV è stato chiamato dal Dirigente Vicario del Direttore Generale ad esprimere ai sensi dell'articolo n. 7 comma 1 del Dlgs 150/2009 ss.mm.ii, il proprio parere vincolante sull'aggiornamento del Sistema in oggetto.

Al riguardo, esaminato il documento, effettuate le verifiche di competenza e appurato che sono state apportate le modifiche/integrazioni segnalate dallo scrivente, si esprime parere favorevole.

Distinti saluti

Il Direttore OIV
Emanuela De Martino

