



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO
Nucleo di valutazione

Il giorno **2 dicembre 2019** alle ore 13.00 ha inizio la riunione del Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Torino, presso la Sala Organi Collegiali del Rettorato, in via Verdi 8 a Torino.

Presenti: prof. Enrico Maltese (Presidente), prof. Elena Belluso, dott. Michele Ciruzzi (rappresentante degli studenti, fino alle 14.40), prof. Marco Li Calzi (Vicepresidente), prof. Zeno Varanini.

Assenti giustificati: ing. Paola Carlucci, dott. Marzia Foroni partecipano in collegamento telematico.

Sono inoltre presenti la direttrice della Direzione Attività Istituzionali, Programmazione, Qualità e Valutazione Maria Schiavone, il responsabile dell'Area Qualità e Valutazione della Direzione AIPQV dott. Giorgio Longo e la dott. Elena Forti della medesima Area, con funzioni di supporto tecnico e di verbalizzazione.

In relazione a specifici punti all'ordine del giorno partecipano alla riunione: il responsabile dello Staff Innovazione, Programmazione e Sviluppo Attività Istituzionali della Direzione Attività Istituzionali, Programmazione, Qualità e Valutazione Enrico Pepino (punto 1bis); la Vicerettrice alla Didattica prof. Bruschi, il Presidente della Commissione Organico del Senato Accademico prof. Vincenti, la Presidente della Commissione Personale del Consiglio di Amministrazione dott. Valerio e la responsabile della Sezione Offerta Formativa della Direzione Didattica dott. Medana (punto 5).

Ordine del giorno

1) Comunicazioni

1 bis) Programmazione triennale MIUR 2019-2021: prima presentazione

2) Approvazione verbali

3) Parere ex D.lgs 74/2017 sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2020

4) Centro Interdipartimentale di Ricerca ex art.20 Statuto di Ateneo

5) Programmazione locale degli accessi ai CdS per l'a.a. 2020/21

6) Modifiche di ordinamenti didattici dei corsi di studio per l'offerta formativa 2020/21

7) Incarichi didattici ex art.23 co.1 L.240/2010

8) Relazione al bilancio 2018

9) Varie ed eventuali

Omissis

3) Parere ex D.lgs 74/2017 sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2020

Il Nucleo è chiamato ad esprimere un parere vincolante sull'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) ai sensi del novellato art. 7 del d.lgs. 150/2009.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO
Nucleo di valutazione

Il documento trasmesso in data 18 novembre 2019 dalla Direzione AIPQV recepisce le considerazioni effettuate dal Nucleo rispetto al precedente SMVP 2019 e risponde in termini positivi:

- alle principali osservazioni effettuate dal Nucleo stesso sul primo documento esaminato nella riunione del 16 ottobre 2019;
- alle indicazioni fornite dal Nucleo in merito alla proposta di alcune revisioni presentate dalla Dirigente dott.ssa Garino della Direzione IMO e discusse, anche in presenza della Direttrice Generale, nel corso della riunione del Nucleo del 4 novembre 2019.

Il Sistema, come formulato nella proposta definitiva, conferma il mantenimento dell'impianto del precedente SMVP 2019 e, oltre a prevedere l'inserimento delle modifiche dovute ad esplicite richieste del Nucleo di Valutazione, ne introduce altre sia nell'ottica del miglioramento continuo perseguita dall'Ateneo, sia nell'ottica di adeguamento progressivo rispetto alle prescrizioni normative.

In particolare, le principali modifiche riguardano:

- la previsione di una formale proposta di valutazione da parte del Rettore sui comportamenti organizzativi del/della Direttore/Direttrice Generale;
- l'esplicitazione della prevalenza del peso della componente di performance organizzativa rispetto a quella individuale per tutti i ruoli;
- la determinazione delle modalità con cui si tiene conto degli esiti di performance dell'esercizio precedente nella nuova programmazione della performance;
- la formalizzazione, anche all'interno del SMVP, del criterio di valutazione basato sul grado di raggiungimento degli obiettivi;
- la precisazione di come la valutazione dei comportamenti organizzativi sia integrata nel sistema di valutazione della performance.

Il Nucleo segnala inoltre alcuni suggerimenti riguardanti elementi non ancora presenti nell'attuale Sistema:

- l'indicazione di rendere trasparente, in merito alla premialità prevista per le posizioni dirigenziali, la logica sottostante alla definizione delle fasce per la percentuale di realizzo del risultato e alla progressione della retribuzione di risultato. Infatti il Nucleo osserva che: a) per quanto riguarda le prime cinque fasce, l'estensione è variabile in modo irregolare: 5%, 5%, 10%, 20%, 10%; b) per quanto riguarda la progressione, l'incremento marginale per fascia è inizialmente crescente e poi decrescente, producendo l'effetto che il premio cresce in modo più che proporzionale dalla quinta alla terza fascia, mentre cresce in modo meno che proporzionale dalla terza alla prima. Non risulta evidente quale modello di incentivazione spieghi la variabilità nelle fasce e l'inversione nella curvatura della premialità.
- L'indicazione di prevedere una graduazione sia nella valutazione, sia nella premialità, per il personale di categoria C e D con incarichi di responsabilità, per cui attualmente è prevista una valutazione positiva o negativa cui corrisponde una premialità al 100% o nulla.

Il Nucleo di Valutazione esprime parere favorevole sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per il 2020 e si complimenta per il lavoro svolto nel preparare l'aggiornamento annuale e per l'attenta collaborazione mostrata da tutta l'amministrazione al fine della stesura del documento nella sua versione definitiva. Altresì il Nucleo auspica che il prossimo SMVP 2021 tenga conto degli ulteriori suggerimenti segnalati.

Omissis

La riunione termina alle ore 17.10.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Prof. Enrico Maltese