



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA

Area Affari Legali e Istituzionali
Settore Affari Istituzionali

E-mail

Potenza, 28 gennaio 2020

Prot. n. 1185/11/2 alleg. n. 1/retinale

Al Dipartimento della Funzione Pubblica
Ufficio per la Valutazione della Performance
[segreteria.uvp@governo.it]

Oggetto: aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo.

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 7 del D.lgs 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, che prevede un aggiornamento annuale "obbligatorio" del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, l'Università degli Studi della Basilicata ha aggiornato con delibera n. 10 del 31.1.2018 del Consiglio di Amministrazione, il proprio Sistema.

Tale aggiornamento si rese necessario oltre che in considerazione del mutato assetto normativo sopra citato, per introdurre quelle modifiche indispensabili per migliorare il Sistema sulla base dell'esperienza maturata nel processo di gestione del ciclo della performance e per recepire le indicazioni formulate dal Nucleo di Valutazione nella relazione annuale. Sottoposto il Sistema al parere vincolante del Nucleo di Valutazione in funzione di OIV, questo, nella seduta del 25 gennaio 2018, espresse "parere favorevole all'adozione del S.M.V.P. da parte degli organi di governo dell'Ateneo".

Lo scorso anno questa Amministrazione ha ritenuto non ci fossero esigenze di aggiornamento del SMVP per l'anno 2019, in quanto coerente con il redigendo Piano integrato della performance 2019 - 2021.

Anche per l'anno 2020, l'Amministrazione ha inteso non procedere all'aggiornamento del vigente Sistema, in quanto il Piano integrato della performance 2020 - 2022, che andrà in approvazione nella seduta del Consiglio di Amministrazione del prossimo 29 gennaio, non è stato sostanzialmente modificato nella sua struttura; si ritiene pertanto che il vigente S.M.V.P. possa ancora rappresentare una valida modalità di raccordo con detto Piano e sia funzionale a favorire un miglioramento continuo, in termini di efficienza, di efficacia e di qualità delle prestazioni erogate al fine del raggiungimento degli obiettivi strategici di didattica, ricerca e terza missione.

Il contratto decentrato di Ateneo - oggetto di confronto in delegazione trattante e in fase di avanzata stesura - fa riferimento, per la valutazione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, a tale sistema; si intende pertanto farne dispiegare pienamente l'efficacia in termini organizzativi/gestionali e, solo successivamente, procedere alle eventuali modifiche con effetti sul 2021. Inoltre, come previsto dalla Circolare del Dipartimento in indirizzo, n. 980 del 9 gennaio 2019, come richiamata dalla circolare n. 79054 del 18.12.2019, è stato acquisito il parere del Nucleo di Valutazione/OIV che nella seduta telematica del 27 gennaio 2020 ha espresso il suo "assenso" allegato alla presente.

Pertanto, si conferma la vigente versione del SMVP, riservandosi di valutarne successivamente l'efficacia.

Il Direttore Generale
(dott. Giuseppe Romaniello)