



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA “FORO ITALICO”

### NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEO

**Prot. N. 0000455 del 29/01/2020**

#### **Parere del NdV/OIV sull’aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell’Università degli Studi di Roma “Foro Italico”**

Il Nucleo di Valutazione (NdV) di Ateneo dell’Università degli Studi di Roma Foro Italico, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ai sensi dell’artt. 7, 8, 9 e 14 del D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii. e delle delibere ANAC n. 104/2010, n. 114/2010 e n. 1/2012 - paragrafi 3 e 4, tenendo in considerazione, le Linee guida per il SMVP del 29/12/2017, le Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale del 20/12/2019, entrambe emesse dal Dipartimento della Funzione Pubblica e la Nota Circolare riportante le indicazioni in merito all’aggiornamento annuale del SMVP dallo stesso Dipartimento il 18/12/2019, ha preso in esame l’aggiornamento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell’Università degli Studi di Roma “Foro Italico” – anno 2020, inviata dalla Direzione Generale in data 27/01/2020 Prot. n. 0000419.

Richiamati i precedenti pareri espressi dal NdV/OIV (Prot. N. 18/002603 - Prot. n. 18/006737 - Prot. n. 19/003977)

Considerato che, a seguito dell’insediamento del nuovo Rettore (novembre 2019) ed in attesa del nuovo Piano Strategico le linee indicate nel Piano annuale della Performance 2020 sono coerenti con il piano strategico 2017-2019.

Il NdV/OIV ha effettuato la propria valutazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni, tenendo conto dei risultati e degli elementi emersi in particolare nei seguenti documenti:

1. Relazione del Direttore Generale al Piano Performance anno 2018, approvata dal CdA con Delibera n. 23 del 26/06/2019 (Prot. n. 19/004576);
2. Validazione del NdV, in qualità di OIV, alla Relazione del Direttore Generale al Piano Performance anno 2018 del 27/06/2019 (Prot. n. 19/004626);
3. Feedback al Piano Integrato delle Performance 2017-2019 (09102017) da parte dell’ANVUR;
4. Verbale dell’incontro tra il Gruppo di Lavoro per l’aggiornamento e il monitoraggio del Piano Triennale della Performance e i rappresentanti dell’ANVUR del 15/03/2018 (Prot. n. 18/001982);

5. Aggiornamento anno 2019 del Piano Integrato della Performance dell'Università degli Studi di Roma "Foro Italico" 2017-2019, approvato con Delibera n.2 del CdA del 30/01/2019 (Prot. n. 19/001223);
6. Verbali degli incontri del Gruppo di Lavoro per l'aggiornamento e il monitoraggio del Piano Triennale della Performance (Prot. nn. 18/001982 – 18/005955 – 18/006737 – 19/003296).

Facendo riferimento ai contenuti del documento, si evince come il principale aggiornamento riguardi la valutazione del Personale tecnico-scientifico afferente al Dipartimento dedicato alle attività di supporto alla didattica (Art. 69 - Assistenti ex Isef CCNL 2006-2009, categoria C e D) e afferente ai laboratori. L'attuale proposta, messa a punto dal Gruppo di Lavoro per l'aggiornamento e il monitoraggio del Piano Triennale della Performance e condivisa con la rappresentanza del personale oggetto di valutazione, prevede l'introduzione di un valutatore intermedio, con approfondita conoscenza delle attività svolte dal valutato e che coadiuva nel giudizio il responsabile di struttura, il Direttore di Dipartimento. Ciò allo scopo di favorire la differenziazione dei giudizi individuali.

**Tutto ciò premesso, il NdV/OIV esprime parere positivo sull'aggiornamento al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.**

In previsione dei prossimi aggiornamenti, il Nucleo raccomanda di:

- fornire una rappresentazione generale del ciclo di gestione della performance dell'Università del Foro Italico nella parte introduttiva del documento, attualmente in parte descritta nel Piano Integrato della Performance;
- prevedere la sistematizzazione dell'utilizzo delle indagini già in essere sul livello di soddisfazione dei servizi da parte dell'utenza.

Roma, 29/01/2020

F.to Il Presidente del Nucleo di Valutazione di Ateneo  
Prof. Massimo Sacchetti