



(COPIA)

## **DELIBERA PRESIDENZIALE**

**N.003 del 23.01.2020**

**OGGETTO : ART. 7, C. 1, D.LGS. 150/2009: AGGIORNAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

L'anno duemilaventi il giorno ventitre del mese di gennaio, in Vallo della Lucania, nella sede dell'Ente.

Il Dott. Tommaso Pellegrino – Presidente – ha adottato il seguente provvedimento.



## IL PRESIDENTE

### PREMESSO

che in data 15.11.2009 è entrato in vigore il D.Lgs. 150/2009, Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

che l'art. 7 del D. Lgs. 150/2009 stabilisce al comma 1, che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale dei dirigenti e dei dipendenti e che, a tal fine, adottino, con apposito atto, il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance;

che il D.lgs. n. 74/2017 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124", intervenendo, in particolare, sugli artt. 16 (Principi generali, misurazione e valutazione della performance) e 31 (Merito e premi) del D. Lgs n. 150/2009, ha introdotto nuove norme in tema di valutazione della performance dei dipendenti pubblici;

che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con circolare DFP – 980 – P del 09/01/2019 ha fornito le indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della Performance;

che il CCNL funzioni centrali 2016 – 2018, all'art. 5 contempla i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance tra le materie oggetto di confronto con le OO.SS.;

### ATTESO

che la funzione di misurazione e valutazione è svolta dagli OIV e dai dirigenti di ciascuna amministrazione;

### VISTO

che, con delibera consiliare n. 3 del 31.01.2019 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance redatto in linea con le innovazioni normative intervenute;

che, come stabilito dalla predetta delibera, il nuovo sistema valutativo trova applicazione dal 2020 (valutazione delle prestazioni dell'anno 2019);

la nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP-79054-P del 18.12.2019, che, nel richiamare la precedente circolare DFP – 980 – P del 09/01/2019, ha segnalato la necessità di provvedere all'aggiornamento annuale del Sistema, da effettuare *in tempo utile onde assicurarne la corretta attuazione a partire dal nuovo ciclo della performance 2020-2022*;

### EVIDENZIATO

che il sistema è stato approvato in un termine ravvicinato e che non sono state registrate osservazioni da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

che il Sistema è in fase di prima applicazione, atteso che si applica a partire dalla valutazione delle prestazioni dell'anno 2019;

che lo stesso risulta rispondente alla vigente normativa in materia;

che l'aggiornamento del Sistema va effettuato in tempo utile onde assicurare la corretta attuazione a partire dal nuovo ciclo della performance 2020-2022;

che, il 31.01.2020 è il termine fissato per l'approvazione del Piano della Performance 2020;

**RITENUTO** sulla base di quanto premesso ed evidenziato, di confermare il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance approvato con delibera consiliare n. 3 del 31.01.2019;

**RAVVISATA** l'urgenza di provvedere atteso che il termine ultimo fissato dalla normativa per l'avvio del ciclo della performance 2020 – 2022 è fissato per il 31.01.2020, trovando quindi applicazione il disposto dell'art. 9, comma 3, della legge 394/91;

**VISTO** la legge 394/91;  
lo Statuto dell'Ente;  
il D.Lgs. 150/2009;  
il D.lgs. n. 74/2017;

**ACQUISITO** il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica dell'atto;



### DELIBERA

**CONSIDERARE** la premessa narrativa motivazione di diritto e di fatto della presente deliberazione;

**CONFERMARE** il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con delibera consiliare n. 3 del 31.01.2019;

**TRASMETTERE** il presente provvedimento all'OIV per il parere di competenza;

**INCARICARE** il Direttore per gli adempimenti in ordine alla trasmissione e alla pubblicazione del presente provvedimento;

**SOTTOPORRE** il presente atto a ratifica consiliare nella prossima seduta.

LIMITE INFERIORE DELLA DELIBERAZIONE–EVENTUALI AGGIUNTE VANNO CONSIDERATE NULLE





**ENTE PARCO NAZIONALE del CILENTO, VALLO DI DIANO e ALBURNI**  
 Allegato alla delibera di C. n. 003 del 23 GEN. 2020  
 Il Funzionario

Area Amministrativa  
 Ufficio assistenza Organi Istituzionali, AA.GG., Gare e contratti

**Oggetto: Art. 7, c. 1, D.Lgs. 150/2009: Aggiornamento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.**

**Presupposti di fatto:**

In data 15.11.2009 è entrato in vigore il D.Lgs. 150/2009 Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni; l'art. 7 del D. Lgs. 150/2009 stabilisce al comma 1, che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale dei dirigenti e dei dipendenti e che, a tal fine, adottino, con apposito atto, il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance.

Il D.lgs. n. 74/2017 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124", intervenendo, in particolare, sugli artt. 16 (Principi generali, misurazione e valutazione della performance) e 31 (Merito e premi) del D. Lgs n. 150/2009, ha introdotto nuove norme in tema di valutazione della performance dei dipendenti pubblici.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica, con circolare DFP – 980 – P del 09/01/2019 ha fornito le indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della Performance.

Con delibera consiliare n. 3 del 31.01.2019 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance redatto in linea con le innovazioni normative intervenute; come stabilito dalla predetta delibera, il nuovo sistema valutativo trova applicazione dal 2020 (valutazione delle prestazioni dell'anno 2019);

Con nota circolare DFP-79054-P del 18.12.2019, il Dipartimento della Funzione Pubblica, nel richiamare la precedente circolare DFP – 980 – P del 09/01/2019, ha segnalato la necessità di provvedere all'aggiornamento annuale del Sistema, da effettuare *in tempo utile onde assicurarne la corretta attuazione a partire dal nuovo ciclo della performance 2020-2022*.

Il 31.01.2020 è il termine fissato per l'approvazione del Piano della Performance 2020.

Tanto si porta all'esame del Presidente per i provvedimenti di competenza.

**Ragioni Giuridiche:**

- L. 394/91;
- D. Lgs. 150/09;
- D.lgs. n. 74/2017

**Riferimenti ad altro atto dell'amministrazione**

**Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica e contabile del provvedimento.**

Lì 23.01.2020

Il Direttore  
 Dott. Romano Gregorio



Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

f.to Dott. Tommaso Pellegrino

---

Certificasi che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio dell'Ente il

24 GEN. 2020 per la prescritta pubblicazione di giorni quindici consecutivi

Vallo della Lucania, li 24 GEN. 2020



Il Funzionario

f.to Dott.ssa Elena Petrone

---

Per copia conforme all'originale per uso Amm.vo

Vallo della Lucania, li 24 GEN. 2020



Il Funzionario

Dott.ssa Elena Petrone

A handwritten signature in black ink, appearing to be "E. Petrone", written over the typed name.