



**Oggetto: Adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2021**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTI** gli articoli 19 (Istituzione dell'Agenzia per l'Italia Digitale), 21 (Organi e statuto), 22 (Soppressione di DigitPA e dell'Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione; successione dei rapporti e individuazione delle effettive risorse umane e strumentali) del decreto legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante "Misure urgenti per la crescita del Paese", convertito, con modificazioni, nella legge n. 134 del 7 agosto 2012 e s.m.i. e l'articolo 14-bis (Agenzia per l'Italia digitale) del decreto legislativo n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell'amministrazione digitale) e s.m.i.;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 gennaio 2014 (pubblicato sulla GURI n. 37 del 14 febbraio 2014), che ha approvato lo Statuto dell'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID);

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 gennaio 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 82 del 9 aprile 2015, concernente la "Determinazione delle dotazioni delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell'Agenzia per l'Italia digitale", adottato ai sensi dell'articolo 22, comma 6, del decreto-legge n. 83 del 2012;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 16 gennaio 2020, registrato alla Corte dei Conti in data 17 febbraio 2020 al n. 232, con cui l'ing. Francesco Paorici è stato nominato, per la durata di un triennio, Direttore Generale dell'Agenzia per l'Italia Digitale, con decorrenza dal 20 gennaio 2020;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27 marzo 2017, recante l'approvazione del regolamento di organizzazione dell'Agenzia, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 106 del 9 maggio 2017;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27 luglio 2017, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 219 del 19 settembre 2017, concernente l'approvazione di modifiche al regolamento di organizzazione dell'Agenzia, come da determinazione n. 210 del 13 luglio 2017 adottata dal Direttore Generale dell'Agenzia;

**VISTO** il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e s.m.i.;

**VISTA** la legge n. 15 del 4 marzo 2009, recante “Delega al governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all’efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio Nazionale dell’Economia e del Lavoro e della Corte dei Conti”;

**VISTO** il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, m. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i. ed in particolare, l’art. 7, comma 1, così come novellato dall’art. 5 del decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017, che stabilisce che il Sistema di misurazione e valutazione della performance è adottato e aggiornato annualmente dalle amministrazioni pubbliche, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione (OIV);

**VISTA** la legge n. 190 del 6 novembre 2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;

**VISTO** il decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;

**VISTO** il decreto legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni dalla legge n. 114 dell’11 agosto 2014 recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari” e, in particolare, l’art. 19 comma 9, che trasferisce le funzioni dell’Autorità Nazionale Anticorruzione (di seguito: A.N.AC.) in materia di misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del citato decreto legislativo n. 150 del 7 ottobre 2009, al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTO** il decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005, recante “Codice dell’ amministrazione digitale” e s.m.i., da ultimo apportate con il decreto legislativo n. 217 del 13 dicembre 2017 recante “ Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 26 agosto 2016, n. 179, concernente modifiche ed integrazioni al Codice dell’amministrazione digitale, di cui al decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 , ai sensi dell’articolo 1 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

**CONSIDERATE** le indicazioni dell’A.N.AC., le Linee Guida della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica - Ufficio per la valutazione delle performance n. 2 di dicembre 2017 per il Sistema di misurazione e valutazione della performance, n. 4 di novembre 2019 sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche e n. 5 di dicembre 2019 per la misurazione e valutazione della performance individuale;

**VISTA** la determinazione n. 177 del 22 giugno 2017 del Direttore Generale dell’Agenzia per l’Italia Digitale, con la quale è stato rimodulato l’assetto organizzativo provvisorio di cui alla determinazione n. 432 del 30 dicembre 2016 dell’Agenzia, ridefinendo gli ambiti di competenza delle articolazioni organizzative di livello dirigenziale e non dirigenziale;

**VISTA** la determinazione n. 238 del 2 luglio 2018 del Direttore Generale dell’Agenzia per l’Italia Digitale con la quale è stato nominato l’Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) monocratico dell’Agenzia;

**VISTA** la determinazione n. 132 del 28 maggio 2019 del Direttore Generale dell’Agenzia per l’Italia Digitale con la quale è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance 2019;

**CONSIDERATO** che occorre procedere, ai sensi della normativa citata in premessa, all’aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance attualmente vigente per l’anno 2021;

**INFORMATE** le Organizzazioni Sindacali in data 11 dicembre 2020;

**ACQUISITO** il parere favorevole dell’Organismo indipendente di valutazione (OIV) sull’adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2021 dell’AGID di cui al prot. AGID n. 0000357 del 11 gennaio 2021, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale,

## **DETERMINA**

1. **di adottare** il Sistema di misurazione e valutazione della performance per l’anno 2021 dell’AGID, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

3. **di pubblicare** il suddetto Sistema di valutazione e misurazione della performance per l’anno 2021, sul sito istituzionale dell’AgID nella sezione “Amministrazione Trasparente” e sul Portale Performance della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica.

**Francesco Paorici**