



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA

Area Affari Legali e Istituzionali
Settore Affari Istituzionali

E-mail

Potenza, 1 febbraio 2021

Prot. n. 1186/II/2 alleg. n. 1/estratto verbale

Al Dipartimento della Funzione Pubblica
Ufficio per la Valutazione della Performance
[segreteria.uvp@governo.it]

Oggetto: aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo - 2021.

In ottemperanza all'art. 7 del D.lgs 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'OIV, il Sistema di misurazione e valutazione della performance".

L'Università degli Studi della Basilicata con delibera n. 10 del 31.1.2018 del Consiglio di Amministrazione, ha aggiornato il proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in conformità con il sopracitato decreto.

Negli anni successivi, 2019 e 2020, questa Amministrazione ha ritenuto non ci fossero esigenze di aggiornamento del S.M.V.P., in quanto ritenuto coerente con i Piani integrati della performance degli anni di riferimento.

Anche per l'anno 2021, l'Amministrazione ha inteso non procedere all'aggiornamento del vigente Sistema, in quanto non si prevede di modificare nel suo impianto strategico il redigendo Piano integrato della performance 2021 - 2023, la cui approvazione è prevista nella prima seduta utile del Consiglio di Amministrazione; si ritiene pertanto che il vigente S.M.V.P. possa ancora rappresentare una valida modalità di raccordo con detto Piano e sia funzionale a favorire un miglioramento continuo, in termini di efficienza, di efficacia e di qualità delle prestazioni erogate al fine del raggiungimento degli obiettivi strategici di didattica, ricerca e terza missione.

Inoltre, il contratto decentrato di Ateneo - oggetto di confronto in delegazione trattante a seguito di costituzione del Fondo di contrattazione integrativa, certificato in data 18 dicembre 2020 dal Collegio dei Revisori dei Conti - fa riferimento, per la valutazione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, a tale sistema; si intende pertanto farne dispiegare pienamente l'efficacia in termini organizzativi/gestionali, procedendo solo successivamente, alle eventuali modifiche con effetti sul 2022.

Pertanto, si conferma la vigente versione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo.

Inoltre, come previsto dalla Circolare del Dipartimento in indirizzo, n. 980 del 9 gennaio 2019, richiamata dalla circolare n. 79054 del 18.12.2019, è stato acquisito il parere del Nucleo di Valutazione/OIV che nella seduta telematica del 27 gennaio 2021 ha espresso il suo assenso, in allegato alla presente.

Il Direttore Generale
(dott. Giuseppe Romaniello)