

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

N. 003 del 30.01.2021

OGGETTO : ART. 7 C. 1 D.LGS. 150/2009: AGGIORNAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

L'anno duemilaventuno il giorno trenta del mese di Gennaio alle ore 12.55 in modalità telematica, convocato nelle forme di legge, si è riunito il Consiglio Direttivo in seduta pubblica, legittimamente insediato, nelle persone dei Signori :

			PRESENTI
• 1) Tommaso	PELLEGRINO	Presidente	SI
• 2) Natalino	BARBATO	Consigliere	SI
• 3) Rosario	CARIONE	Consigliere	SI
• 4) Beniamino	CURCIO	Consigliere	SI
• 5) Cono	D'ELIA	Consigliere	SI
• 6) Ferdinando	DELLA ROCCA	Consigliere	SI
• 7) Maria Cristina	GIOVAGNOLI	Consigliere	SI
• 8) Vincenzo	INVERSO	Consigliere	SI
• 9) Emanuele Giancarlo	MALATESTA	Consigliere	SI

Sono presenti per il Collegio dei Revisori dei Conti

• Matteo	CIANFLOCCA	Presidente	NO
• Giuseppe	PALLADINO	Componente	NO
• Aniello	PETRILLO	Componente	NO

Presiede la seduta il Dott. Tommaso Pellegrino - Presidente. Assume le funzioni di Segretario il Direttore dott. Romano Gregorio e di Verbalizzante la Dott.ssa Elena Petrone.

In continuazione di seduta

IL CONSIGLIO DIRETTIVO



PREMESSO

che in data 15.11.2009 è entrato in vigore il D.Lgs. 150/2009 Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

che l'art. 7 del D. Lgs. 150/2009 stabilisce al comma 1, che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale dei dirigenti e dei dipendenti e che, a tal fine, adottino, con apposito atto, il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance;

che il D.lgs. n. 74/2017 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124", intervenendo, in particolare, sugli artt. 16 (Principi generali, misurazione e valutazione della performance) e 31 (Merito e premi) del D. Lgs n. 150/2009, ha introdotto nuove norme in tema di valutazione della performance dei dipendenti pubblici;

che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con circolare DFP – 980 – P del 09/01/2019 ha fornito le indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della Performance;

che il CCNL funzioni centrali 2016 – 2018, all'art. 5 contempla i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance tra le materie oggetto di confronto con le OO.SS.;

ATTESO

che la funzione di misurazione e valutazione è svolta dagli OIV e dai dirigenti di ciascuna amministrazione;

VISTO

che, con delibera consiliare n. 3 del 31.01.2019 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance redatto in linea con le innovazioni normative intervenute;

che, con delibera presidenziale n. 3 del 23.01.2020, successivamente ratificata con delibera di Consiglio Direttivo n. 2 del 16.04.2020, e per le motivazioni ivi espresse, è stato confermato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con delibera consiliare n. 3 del 31.01.2019;

la nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP-79054-P del 18.12.2019, che, nel richiamare la precedente circolare DFP – 980 – P del 09/01/2019, ha segnalato la necessità di provvedere all'aggiornamento annuale del Sistema, da effettuare *in tempo utile onde assicurarne la corretta attuazione a partire dal nuovo ciclo della performance 2020-2022*;

EVIDENZIATO

che il nuovo sistema valutativo ha trovato la sua prima applicazione dal 2020 (valutazione delle prestazioni dell'anno 2019);

che l'Organismo Indipendente di Valutazione, con verbale n. 1 del 15.01.2021, ha reso il proprio parere favorevole alla conferma del vigente Sistema;

che l'argomento in oggetto è stato esaminato nell'incontro del 28.01.2021 con le organizzazioni sindacali e alle R.S.U., in un'ottica di partecipazione e trasparenza nelle procedure;
che lo stesso risulta rispondente alla vigente normativa in materia;
che l'aggiornamento del Sistema va effettuato in tempo utile onde assicurare la corretta attuazione a partire dal nuovo ciclo della performance 2021-2023;
che, il 31.01.2021 è il termine fissato per l'approvazione del Piano della Performance 2021;

RITENUTO sulla base di quanto premesso ed evidenziato, di confermare il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance approvato con delibera consiliare n. 3 del 31.01.2019;

VISTO la legge 394/91;
lo Statuto dell'Ente;
il D.Lgs. 150/2009;
il D.lgs. n. 74/2017;

ACQUISITO il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica amministrativa e contabile dell'atto;

CON VOTI **UNANIMI ESPRESSI PER ALZATA DI MANO**

DELIBERA

CONSIDERARE la premessa narrativa motivazione di diritto e di fatto della presente deliberazione;

CONFERMARE il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con delibera consiliare n. 3 del 31.01.2019;

INCARICARE il Direttore per gli adempimenti in ordine alla trasmissione e alla pubblicazione del presente provvedimento.

LIMITE INFERIORE DELLA DELIBERAZIONE–EVENTUALI AGGIUNTE VANNO CONSIDERATE NULLE





ENTE PARCO NAZIONALE
del CILENTO e VALLO DI DIANO
Allegato alla delibera di C.D./C.E.
N. 003 del 30 GEN. 2021
Il Funzionario Amm.vo
Dott. Romano Gregorio

Area Amministrativa
Servizio AA.GG., Gare e contratti

Oggetto: Art. 7, c. 1, D.Lgs. 150/2009: Aggiornamento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Presupposti di fatto:

In data 15.11.2009 è entrato in vigore il D.Lgs. 150/2009 Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni; l'art. 7 del D. Lgs. 150/2009 stabilisce al comma 1, che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale dei dirigenti e dei dipendenti e che, a tal fine, adottino, con apposito atto, il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance. Il D.lgs. n. 74/2017 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124", intervenendo, in particolare, sugli artt. 16 (Principi generali, misurazione e valutazione della performance) e 31 (Merito e premi) del D. Lgs n. 150/2009, ha introdotto nuove norme in tema di valutazione della performance dei dipendenti pubblici.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica, con circolare DFP – 980 – P del 09/01/2019 ha fornito le indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della Performance.

Con delibera consiliare n. 3 del 31.01.2019 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, confermato successivamente con delibera presidenziale n. 3 del 23.01.2020, ratificata con delibera di Consiglio Direttivo n. 2 del 16.04.2020.

Il sistema valutativo ha trovato la sua prima applicazione dal 2020 (valutazione delle prestazioni dell'anno 2019).

Con nota circolare DFP-79054-P del 18.12.2019, il Dipartimento della Funzione Pubblica, nel richiamare la precedente circolare DFP – 980 – P del 09/01/2019, ha segnalato la necessità di provvedere all'aggiornamento annuale del Sistema, da effettuare *in tempo utile onde assicurarne la corretta attuazione a partire dal nuovo ciclo della performance 2021-2023*.

Il 31.01.2021 è il termine fissato per l'approvazione del Piano della Performance 2021.

L'Organismo Indipendente di Valutazione, con verbale n. 1 del 15.01.2021, ha reso il proprio parere favorevole alla conferma del vigente Sistema.

L'argomento in oggetto è stato esaminato nell'incontro del 28.01.2021 con le organizzazioni sindacali e alle R.S.U., in un'ottica di partecipazione e trasparenza nelle procedure.

Tanto si porta all'esame del Presidente per i provvedimenti di competenza.

Ragioni Giuridiche:

L. 394/91; D. Lgs. 150/09; D.lgs. n. 74/2017

Riferimenti ad altro atto dell'amministrazione

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica e contabile del provvedimento.

Li 30.01.2021

Il Direttore

Dott. Romano Gregorio





ENTE PARCO NAZIONALE
del CILENTO e VALLO DI DIANO

Allegato alla delibera di C.D./R.
N. 003 del 30 GEN. 2021

Il Funzionario Amm.vo
Dott. Romano Gregorio

VERBALE INCONTRO DEL 28 gennaio 2021

Il giorno 28 gennaio 2021, alle ore 10,15, su invito del Direttore, prot. n. 280 del 12.01.2021 e prot. n. 379 del 14.01.2021, si è svolta la riunione sindacale in modalità telematica attraverso l'utilizzo della piattaforma "ZOOM" per l'esame degli argomenti specificati nella nota di convocazione. Erano presenti per la parte pubblica dell'Ente: il Direttore dott. Romano Gregorio, la dott.ssa Elena Petrone, la dott.ssa Maria Fenucciu e la verbalizzante Gabriella Rinaldi, per la R.S.U.: il sig. Angelo Marsicano per la CISL e il sig. Carmine Tolomeo per la CGIL, per le OO.SS i delegati Livia Veltre per la CGIL e Carlo Sorrentino per la UIL.

Il Direttore apre la riunione con il **primo punto** all'ordine del giorno: "Piano formativo in materia di anticorruzione e trasparenza" informando, che conseguentemente all'approvazione del Piano Triennale nell'anno 2019, con DD 527 del 26.12.2020 è stata approvata la proposta formativa del dott. Massimo Vitale OIV dell'Ente. Il programma formativo del II modulo si svolgerà nel corso del 2021 e sarà rivolto, come il primo modulo che si è svolto a giugno del 2019, a tutti i dipendenti dell'Ente Parco.

Si passa alla trattazione del **secondo punto** all'ordine del giorno: "Sistema di misurazione e valutazione della performance". Il Direttore introduce l'argomento spiegando che il sistema di valutazione e misurazione della performance deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno. Il dott. Massimo Vitale, OIV dell'ente, con verbale n. 1/2021, ha dato parere favorevole all'attuale sistema di valutazione.

Pertanto si propone la conferma dell'attuale sistema di valutazione.

Il Direttore ha colto l'occasione per informare i partecipanti alla riunione che il dott. Vitale sarà sostituito da un nuovo OIV: la dott.ssa Maria Rosaria D'Amore.

A riguardo non perviene alcuna osservazione.

Si passa all'esposizione del **terzo punto**: Piano della Performance 2021.

Il Direttore introduce l'argomento informando che all'interno del Piano è stato inserito il POLA, predisposto secondo le linee guida indicate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e che rimane da approntare la relativa modulistica per le istanze. Il Piano triennale sostanzialmente ripropone gli obiettivi previsti per l'anno precedente ed è stato aggiornato con i target triennali.

Tolomeo fa presente che la documentazione non è stata trasmessa con un congruo anticipo, tale da consentire un esame approfondito dei singoli punti. Il Direttore riferisce che la situazione



ENTE PARCO NAZIONALE
del CILENTO e VALLO DI DIANO

Allegato alla delibera di C.D./C.E.

N. 003 del 30 GEN. 2021

Il Funzionario Amministrativo
Dott. Romano Gregorio

emergenziale, lo smart working e la notevole mole di lavoro dell'ultimo mese non lo hanno consentito.

Tolomeo reitera l'invito ad una anticipata trasmissione per le prossime riunioni.

Veltre si unisce all'invito di Tolomeo.

Il Direttore, infine, comunica che il Piano della Performance 2021 sarà sottoposto all'approvazione del Consiglio Direttivo nella prossima seduta convocata per il 30 gennaio 2021.

Non vi sono ulteriori osservazioni.

Quarto punto all'ordine del giorno: art. 78 del CCNL "Comparto Funzioni Centrali" 2016-2018 - Differenziazione del premio individuale anno 2020.

Il Direttore propone di riconfermare le percentuali già stabilite per gli anni precedenti, ovvero di destinare alla maggiorazione del premio una quota del 30% rispetto al valore medio pro-capite e che il personale cui attribuire la maggiorazione è pari al 30% del numero complessivo dei dipendenti e cioè a 9 unità arrotondando per eccesso.

Tolomeo propone di ampliare la platea dei beneficiari al 50% del personale.

Il Direttore sostiene che l'ampliamento andrebbe a svelire il significato della norma che è quello di creare una differenziazione nella premialità ed invita i partecipanti a esprimersi a tale proposito.

Marsicano dichiara di essere d'accordo con la proposta del Direttore sia per quanto riguarda la quota del 30% che per il numero di unità a cui attribuire la differenziazione.

Anche Sorrentino si dice d'accordo sui due parametri, in quanto, come precisato dalla dott.ssa Fenucci, la norma non individua un numero minimo di unità destinatarie della differenziazione.

Sorrentino chiede di creare una rotazione tra il personale nell'attribuzione del premio differenziale.

Il Direttore precisa che la differenziazione è frutto del punteggio scaturente dalle valutazioni fatte dai Responsabili di Area e dal Direttore, ciò non permette di individuare a priori i beneficiari della differenziazione, evidenziando, comunque, che tutti i dipendenti hanno superato nell'anno precedente il punteggio necessario per accedere alla fascia più elevata di premialità.

La proposta viene accolta.

Si passa al **quinto punto** all'ordine del giorno: Riparto Fondo Anno 2021.

Il Direttore introduce l'argomento dettagliando gli importi delle singole voci di destinazione, sia per la parte fissa che per quella variabile, come da prospetto trasmesso. Relativamente alla quota



ENTE PARCO NAZIONALE
del CILENTO e VALLO DI DIANO

Allegato alla delibera di C.D./C.E.
N. 003 del 30 GEN. 2021

Il Funzionario Amministrativo
Dott. Romano Gregorio

destinata a finanziare le indennità di responsabilità, nel confermare le indennità riconosciute ai responsabili di Area, Servizio e Ufficio, comunica di voler attribuire alla Responsabile del Servizio Finanziario, per la maggiore responsabilità connessa alla funzione svolta, un'indennità pari a quella dei Responsabili di Area, e quindi nella misura massima consentita dalla normativa.

Vengono inoltre confermate le indennità di maneggio valori per l'economista e l'indennità di disagio per i dipendenti con funzione di autista.

Le eventuali economie realizzate sulle varie voci sono destinate al finanziamento della produttività individuale e collettiva.

Ulteriore intervento informando che la L. 178/2020 all'art. 1 c. 870 prevede che "le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo".

Il Direttore si dice disponibile a verificare i risparmi conseguiti e, previa certificazione dei competenti organi di controllo, al loro utilizzo per incrementare i fondi relativi alla produttività.

In riferimento agli interventi assistenziali, il Direttore propone di destinare come da tabella trasmessa, l'80% ai contributi scolastici ed il restante 20% all'attivazione di una polizza sanitaria valida per tutti i dipendenti dell'Ente, eliminando la quota riservata ai sussidi. Il Direttore propone di individuare, in collaborazione con la RSU, la migliore offerta disponibile per la copertura assicurativa sanitaria.

Le proposte di riparto del fondo 2021 e della destinazione dei contributi assistenziali sono approvate.

Riguardo al **sesto punto** all'ordine del giorno: "Procedure di reclutamento del personale" il Direttore con soddisfazione informa che è stato approvato dai Ministeri vigilanti, il Piano triennale del fabbisogno del Personale. Pertanto, quanto prima sarà avviato l'iter procedurale sia per le assunzioni che per la mobilità e la progressione verticale previste dal Piano.

[Handwritten signatures and initials]



Parco Nazionale
del Cilento,
Vallo di Diano
e Alburni

ENTE PARCO NAZIONALE
del CILENTO e VALLO DI DIANO

Allegato alla delibera di C.D./G.E.

N. 003 del 30 GEN. 2021

Il Funzionario Amm.vo
Dott. Romano Gregorio

Sorrentino chiede delucidazioni in merito al numero delle unità da assumere e alle procedure che si intendono seguire.

Il Direttore precisa che si procederà secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 165/2001 e ringrazia per i suggerimenti formulati.

Il Direttore comunica inoltre, che l'Ente si è avvalso della procedura di stabilizzazione del personale LSU prevista dalla Legge finanziaria 2020 che concede un contributo a copertura dei relativi costi autorizzando assunzioni fuori pianta organica. L'Ente ha fatto richiesta nominativa di assunzione in part time per 12 ore settimanali, per le 13 unità in servizio presso l'Ente. Dalle successive indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica il bando è stato rivolto a tutti gli LSU appartenenti al bacino dell'Ente Parco, anche se utilizzati, tramite convenzioni, da altri enti.

Al bando hanno risposto n. 31 LSU di cui solo 23 hanno partecipato alla procedura di selezione. Tutti i partecipanti hanno conseguito l'idoneità ed è stata stilata la graduatoria provvisoria sulla base dei criteri di preferenza previsti dall' art. 5 del DPR 487/94.

Le procedure di assunzione saranno completate entro il 31 marzo 2021.

Tolomeo chiede se è stata considerata la possibilità di stabilizzare tutti i 115 LSU facenti parte del bacino del Ente Parco, da dislocare eventualmente presso gli enti che attualmente li utilizzano.

Il Direttore risponde che questa possibilità non è contemplata dalla normativa che prevede, come condizione essenziale ai fini dell'erogazione del contributo, che il lavoratore presti servizio unicamente presso l'ente che ha effettuato la procedura di stabilizzazione.

Il Direttore precisa che i LSU che attualmente prestano servizio presso l'Ente e che non sono risultati tra i primi 13 della graduatoria, continueranno a svolgere le stesse attività a cui attualmente sono adibiti.

Il Direttore, terminati gli argomenti all'o.d.g., ringrazia i presenti e dichiara conclusa la riunione alle ore 11,40.

Parte pubblica: Direttore dott. Romano Gregorio, dott.ssa Elena Petrone, dott.ssa Maria Fenucci

RSU: Angelo Marsicano CISL

Carmine Tolomeo CGIL

OO.SS: Livia Veltre CGIL

Carlo Sorrentino UIL



Parco Nazionale
del Cilento,
Vallo di Diano
e Alburni

ENTE PARCO NAZIONALE
del CILENTO e VALLO DI DIANO
Allegato alla delibera di C.D./G.E.
N. 003 del 30 GEN. 2021
Il Funzionario Amm.vo
Dott. Romano Gregorio

O.I.V.
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

AL SIG. PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

AL SIG. DIRETTORE DEL PARCO

ALLA RESPONSABILE DEGLI AA.GG

SEDE

23/01/2021

Allagati: Verbale n. 01/2021 con allegati

Oggetto: Smivap – Parere di conferma. – Termine attività triennale. Breve sintesi dell'attività svolta e dei risultati raggiunti. **Trasmissione atti.**

Con riferimento a quanto in oggetto si trasmette in allegato il citato verbale n. 1/2021 con gli allegati richiamati.

Si coglie nuovamente l'occasione per ringraziare il vertice politico dell'Ente per aver consentito di poter svolgere un così delicato ed importante incarico presso codesta struttura pubblica il Direttore del Parco, la Responsabile del Servizio AA.GG. e tutto il personale dipendente per la sempre ed incondizionata fiducia accordata.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Dott. Massimo Vitale



Parco Nazionale
del Cilento,
Vallo di Diano
e Alburni

ENTE PARCO NAZIONALE
del CILENTO e VALLO DI DIANO

Allegato alla delibera di C.D./G.E.
N. 003 del 30 GEN. 2021

Il Funzionario Amm.vo
Dott. Romano Gregorio

O.I.V.

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Verbale 1/2021

Oggi, addì 15 del mese Gennaio dell'anno 2021, si riunito il Nucleo di Valutazione, formalmente istituito con disciplinare di incarico del 16/01/2018 e conformemente alla Direttiva 2/2020 del Ministero della Funzione Pubblica del 12 marzo 2020, recante indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nelle pubbliche amministrazioni ex art.1, c.2, D.lgs. n. 165/2001, ... nella persona del:

Dott. Vitale Massimo - iscritto al n. 2693 dell'Elenco Nazionale - **Componente monocratico.**

L'attività programmata per la seduta odierna è la seguente:

- 1) - **EVENTUALE AGGIORNAMENTO DEL VIGENTE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE . PARERE. CONFERMA DI QUELLO VIGENTE**
- 2) - **TERMINE TRIENNALE DELL'INCARICO DI O.I.V. - RELAZIONE FINALE**

L'O.I.V., in ordine *al primo punto all'ordine del giorno*, prende atto che l'Ente Parco non ha ritenuto di dover procedere ad un aggiornamento del vigente Smivap. Nel richiamare quindi quanto già espresso nel verbale n. 2/2020 ritiene di poter condividere la conferma del vigente Sistema di Misurazione e valutazione della Performance approvato con Deliberazione Consiliare n. 3 del 31.01.2019 – evidenziando quanto segue:

- ✓ che lo stesso risulta rispondente ancora alla vigente normativa in materia;
- ✓ che l'aggiornamento del sistema, anche in considerazione dei lunghissimi periodi di sospensioni di tutte le attività amministrative della P.A. dovute alla nota emergenza sanitaria, può e deve essere eventualmente oggetto di una più approfondita analisi e confronto, e per quanto attiene all'introduzione, a regime per l'anno 2022, e svolgersi nel corso del presente anno, anche a seguito della individuazione di un nuovo componente monocratico dell'OIV e al fine di poter, in tempo utile assicurare la corretta attuazione a partire dal nuovo ciclo della performance 2022-2024;

esprime quindi il proprio parere favorevole alla conferma del vigente SMIVAP ritenendo di dover condividere che non vi sia l'esigenza *"di aggiornare il SMiVaP ma di converso occorrerà comunque fare una comunicazione all'Ufficio per la Valutazione della Performance – Dipartimento della Funzione Pubblica - , e darne evidenza, allo stesso modo, nel Portale della performance e nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale;*

Di tanto formula apposito parere che allegato al presente verbale ne costituisce parte integrante e sostanziale dello stesso.

Quanto al *secondo ed ultimo punto all'ordine del giorno*, l'OIV prende atto che il "vertice politico" del Parco, ha ritenuto di dare corso, per la scadenza del Triennio, all'individuazione di un nuovo componente monocratico dell'O.I.V. e quindi procede, seppur brevemente, ad una brevissima disamina delle attività poste in essere e dei risultati raggiunti.

In primo luogo però si ritiene di dover, ringraziare nuovamente il Presidente, il Consiglio Direttivo e la Giunta esecutiva, per aver dato la possibilità al sottoscritto di svolgere un tale e delicatissimo incarico presso un importante e noto Ente Pubblico quale appunto il Parco Nazionale del Cilento, Vallo di Diano e Alburni.

Ma un particolarissimo ringraziamento è rivolto al Direttore del Parco – dott. Romano



ENTE PARCO NAZIONALE
del CILENTO e VALLO DI DIANO

Allegato alla delibera di G.D./S.E.

N. 003 del 30 GEN. 2021

Il Funzionario Amm.vo
Dott. Romano Gregorio

Gregorio e alla Responsabile del Servizio AA.GG., Gare e Contratti Dott.ssa Elena Petrone, per aver dato sempre un valido e pronto supporto alle attività connesse al ciclo delle performance.

In merito poi ai risultati raggiunti, che chiaramente devono considerarsi non un punto di arrivo ma bensì di partenza, si possono desumere dagli allegati "reports" elaborati ed inviati periodicamente dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, che costituiscono allegati al presente verbale:

- 1) *Report sul Piano delle Performance 2019 – 2021 inviato con nota del 1 agosto 2019;*
- 2) *Report sul Piano delle Performance 2020 – 2022 inviato con nota del 28 luglio 2020;*
- 3) *Report sull'Analisi delle "Relazione sulla performance" anno 2019 inviato con nota del 21 dicembre 2020.*

Dal confronto dei punteggi conseguiti si rileva, nel triennio, un miglioramento di tutto il "sistema premiante". E' necessario, però segnalare, anche con riguardo alle "scadenze degli obblighi" normativi di cui all'allegata tabella che in sede di elaborazione dei documenti sopra richiamati vengano tenute in debita considerazione le indicazioni di cui alle "Aree di miglioramento"

Il presente verbale unitamente "all'allegato parere" e agli altri atti richiamati è trasmesso al Presidente, al Direttore e Responsabile del Servizio Affari Generali, Gare e Contratti per quanto di propria competenza.

Del che è verbale.

Il Componente Unico
Dott. Massimo Vitale



Parco Nazionale
del Cilento,
Vallo di Diano
e Alburni

ENTE PARCO NAZIONALE
del CILENTO e VALLO DI DIANO

Allegato alla delibera di C.D./G.E.
N. 003 del 30 GEN. 2021

Il Funzionario Amm.vo
Dott. Romano Gregorio

O.I.V.

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

PARERE PREVENTIVO E VINCOLANTE

reso ai sensi dell'art. 7 d.lgs. 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017

Oggetto: "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del Parco Nazionale del Cilento". **Parere. Conferma**

Premesso che:

- ✓ la rivisitazione del sistema di misurazione, laddove non formalmente richiesta da nuove e diverse disposizioni normative in proposito, qualora risulti conforme alle disposizioni di cui al d.lgs. 150/2009 a alle intervenute nuove disposizioni normative, può essere un adempimento non obbligatorio, ma che necessità appunto di conferma;
- ✓ il vigente SMiVaP, approvato con deliberazione consiliare n. 3 del 31/01/2019, ha trovato la sua piena applicazione a decorrere dalla valutazione delle Performance 2019;
- ✓ lo stesso risulta rispondente ancora alla vigente normativa in materia;
- ✓ l'aggiornamento del sistema, anche in considerazione dei lunghissimi periodi di sospensioni di tutte le attività amministrative della P.A. dovute alla nota emergenza sanitaria, può e deve essere eventualmente oggetto di una più approfondita analisi e confronto, e per quanto attiene all'introduzione, a regime per l'anno 2022, e svolgersi nel corso del presente anno, anche a seguito della individuazione di un nuovo componente monocratico dell'OIV e al fine di poter, in tempo utile assicurare la corretta attuazione a partire dal nuovo ciclo della performance 2022-2024;

Visti:

- ✓ l'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, a norma del quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ✓ l'articolo 7, comma 2-bis, del decreto 150/2009, secondo cui il Sistema di misurazione e valutazione della performance è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica;
- ✓ l'articolo 14 del decreto 150/2009 che definisce i compiti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance;

Richiamate:

- ✓ la Nota circolare dell'Ufficio per la Valutazione delle Performance - Dipartimento della Funzione Pubblica - prot. n. DFP-0000980-P-09/01/2019 ad oggetto - Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance - con la quale *la capoverso 4) si dispone quanto segue Qualora, invece, l'Amministrazione ritenga che non vi sia l'esigenza di aggiornare il SMVP occorre comunque fare una comunicazione allo scrivente Ufficio, previa acquisizione dell'assenso dell'OIV e darne evidenza, allo stesso modo, nel Portale della performance e nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale;*
- ✓ la Nota circolare dell'Ufficio per la Valutazione delle Performance - Dipartimento della Funzione Pubblica - prot. n. DFP-0079054-P-18/12/2019 ad oggetto - Aggiornamento dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della performance- che sostanzialmente richiama il contenuto della sopracitata nota circolare;

PARCO NAZIONALE DEL CILENTO, VALLO DI DIANO E ALBURNI
Protocollo Attivo N. 939/2021 del 25-01-2021
Doc. Principale - Copia Documento

Preso atto che:

✓ con Deliberazione Consiliare n. 3 del 31.01.2019 l'Amministrazione ha approvato il vigente SMiVap;

✓ con Deliberazione Presidenziale n. 003 del 23.01.2020 è deliberato al punto due di - **Confermare il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance approvato con Deliberazione Consiliare n. 3 del 31.01.2019**

evidenziando nuovamente quanto già indicato in premessa:

✓ che lo stesso risulta rispondente ancora alla vigente normativa in materia;

✓ che l'aggiornamento del sistema, anche in considerazione dei lunghissimi periodi di sospensioni di tutte le attività amministrative della P.A. dovute alla nota emergenza sanitaria, può e deve essere eventualmente oggetto di una più approfondita analisi e confronto, e per quanto attiene all'introduzione, a regime per l'anno 2022, e svolgersi nel corso del presente anno, anche a seguito della individuazione di un nuovo componente monocratico dell'OIV e al fine di poter, in tempo utile assicurare la corretta attuazione a partire dal nuovo ciclo della performance 2022-2024;

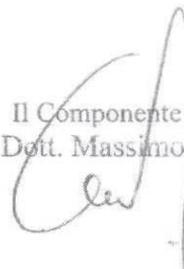
✓ verificato, in particolare, la conformità dell'attuale Sistema di misurazione e valutazione della performance rispetto alle interlocuzioni istruttorie e alla richiamata normativa di riferimento e di cui alle modifiche intervenute con il decreto legislativo n. 74/2017;

esprime parere favorevole

in merito alla conferma del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMiVap) approvato con Deliberazione Consiliare n. 3 del 31/01/2019.

Vallo della Lucania, 15 Gennaio 2021

Il Componente Unico
Dott. Massimo Vitale



**ENTE PARCO NAZIONALE
del CILENTO e VALLO DI DIANO**
Allegato alla delibera di C.D.U.G.E.
N. 003 del 30 GEN. 2021

Il Funzionario Amm.vo
Dott. Romano Gregorio



Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Tommaso Pellegrino

IL DIRETTORE

f.to. Dott. Romano Gregorio

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi, che copia della presente è stata affissa all'albo Pretorio dell'Ente il
per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi.

04 FEB 2021

Vallo della Lucania, li

04 FEB 2021

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Romano Gregorio

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI

f.to Dott.ssa Elena Petrone

=====

Per copia conforme all'originale per uso Amm.vo

Vallo della Lucania, li

04 FEB 2021



IL SEGRETARIO

Dott. Romano Gregorio

=====

Trasmessa al Ministero dell'Ambiente con nota n.

del