



UFFICIO PROPONENTE: Unità valutazione e ciclo delle performance

ORDINE DEL GIORNO N.: 15/02

ARGOMENTO: 15. Provvedimenti e pratiche di natura diversa

OGGETTO: Sistema Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) – Aggiornamento annuale - Valutazioni

PRORETTORI DI RIFERIMENTO: Organizzazione e politiche del personale

UFFICIO DESTINATARIO PER L'ESECUZIONE: Unità valutazione e ciclo della performance - Direzione programmazione, Valutazione, e comunicazione istituzionale

ALLEGATI: A) Parere del Nucleo di valutazione (pagg. 1-2)

COMPONENTI	F	C	Ast	Ass	COMPONENTI	F	C	Ast	Ass
Prof. Paolo Maria Mancarella	X				Dott. Andrea Lapi	X			
Prof. Giovanni Cioni	X				Dott.ssa Cristiana Rita Alfonsi	X			
Prof. Alberto Gargani	X				Dott. Francesco Paolo Tronca	X			
Prof.ssa Anna Maria Raspolli Galletti	X				Sig. Ismail El Gharras	X			
Prof. Sandro Paci	X				Sig. Piercosimo Trisolino	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (Ast - Astenuto) - (Ass - Assente)

Il Consiglio di amministrazione

- vista la legge 9 maggio 1989, n. 168, ed in particolare l'articolo 6, comma 1, "Autonomia delle Università";
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240 - "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e di reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto lo statuto dell'Università di Pisa, emanato con d.r. n. 2711/2012 del 27 febbraio 2012, e successive modifiche;
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, quale risultante dalle modifiche apportate dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;
- visto, in particolare, l'articolo 7, comma 1, del sopra richiamato d.lgs n. 150/2009 che così recita: "le Pubbliche amministrazioni valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- vista la nota del Dipartimento della Funzione pubblica del gennaio 2019;
- considerato che nelle Università le funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) sono assolte dal Nucleo di valutazione, così come previsto dall'articolo 2, comma 1, lettera r della legge 240/2010;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP), approvato con propria delibera n. 101/2019 del 22 marzo 2019;
- considerato che per alcune regole del Sistema è stata prevista un'applicazione graduale, in particolare per quanto concerne la definizione dei criteri di valutazione della performance organizzativa di Istituzione (POI) e, almeno in parte, di Struttura (POS), così come per l'introduzione di un meccanismo di ponderazione degli obiettivi strategici e operativi;
- viste le proprie delibere nn 457 e 148 rispettivamente del 20 dicembre 2019 e dell'aprile 2020;
- ritenuto, pertanto, che solo dopo aver deve essere adeguatamente testato il nuovo Sistema, a conclusione del primo ciclo di avviamento ed attivazione completa delle regole in esso contenute, sarà possibile valutare, in modo informato, eventuali esigenze di aggiornamento;

- acquisito il parere formulato dal Nucleo di valutazione nella seduta del 9 novembre 2020, di cui all'allegato A), con cui l'organo sostanzialmente condivide la proposta formulata dalla Direzione generale con nota del 5 novembre 2020, relativamente alla non opportunità di pianificare variazioni su di un SMVP ancora da testare appieno, specialmente per i cruscotti di performance organizzativa "POI" e "POS";
- rilevato che i lavori della commissione hanno prodotto una prima definizione del cruscotto di misurazione della performance organizzativa di istituzione (POI), approvata dal Consiglio di amministrazione con delibera 245/2020 e attualmente all'esame del Nucleo di Valutazione per una prima applicazione sperimentale;

delibera

1. di non ravvisare, in esito alle valutazioni condotte e del parere espresso dal Nucleo di Valutazione in data 9 novembre 2020, esigenze di aggiornamento sostanziale del vigente *Sistema di misurazione e valutazione della performance*.

IL SEGRETARIO
Dott. Riccardo Grasso

IL PRESIDENTE
Prof. Paolo Maria Mancarella



UNIVERSITA' DI PISA
Nucleo di Valutazione di Ateneo

Seduta del 09-11-2020

ESTRATTO DAL PROCESSO VERBALE

L'anno duemila venti, il giorno 9 del mese di novembre alle ore 15, in via telematica, si è tenuta la riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo.

Sono presenti per il NdV la prof.ssa Gigliola Vaglini, Presidente, la dott.ssa Romana Frattini, il prof. Salvatore Ruggieri, il prof. Nello Scarabottolo, il prof. Andrea Piccaluga, il prof. Alessandro Lenci, il sig. Riccardo Cangelosi e la sig.ra Immacolata Iemma.

Partecipano, per la Direzione Programmazione, Valutazione e Comunicazione Istituzionale, il dott. Davide Rasoini, la dott.ssa Claudia Castellani e la dott.ssa Francesca Volpi.

-Omissis -

3) Parere del Nucleo sull'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2021

La Presidente introduce l'argomento ricordando che con la nota del Direttore Generale del 5.11.2020 è stata trasmessa al Nucleo la richiesta (ex. Art 7 comma 1 del DLgs 150/2009) relativa al parere sull'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP), a valere per il ciclo 2021.

La cit. nota ricorda che il SMVP è stato approvato agli inizi del 2019 (delibera CdA 22 marzo 2019 n. 101), che è quindi il primo ciclo utile di applicazione (attualmente sono in corso le valutazioni della performance individuale dei singoli dipendenti). E' però con il 2020 che le parti del SMVP ad "attuazione progressiva" saranno testate. Infatti il sistema prevede per la performance organizzativa cruscotti di misurazione e valutazione collegati, sia a quella complessiva di istituzione, sia a quella di singola struttura, direzionale o dipartimentale, di centro o sistema.

Per definire questi modelli di misurazione è stata nominata una commissione rettorale ad hoc, presieduta dal prorettore Vicario, che ha licenziato una prima versione del cruscotto per la POI (performance organizzativa di istituzione), approvata dal CdA con delibera 245/2020. Per la prima applicazione (sperimentale) di tale schema valutativo è stata richiesta la collaborazione del Nucleo (v. da ultimo comunicazione ad hoc del Direttore Generale, pervenuta in data odierna, con un allegato excel che riporta le informazioni per valorizzare i singoli indicatori).

Si apre una discussione, dove i membri si soffermano principalmente sulle parti del SMVP ad "attuazione progressiva", notando che sarebbe stato possibile, pur con le contingenti difficoltà relative alla pandemia, essere maggiormente tempestivi in queste operazioni di sostanziale completamento del nuovo SMVP.

Del resto, a tutt'oggi, l'Organo non ha notizia dello stato dell'arte relativamente alla definizione del cruscotto di misurazione della performance di struttura (POS).

In conclusione lo stato ancora "in progress" dei cruscotti POI e POS obbliga l'ateneo, per il 2019, ad una soluzione transitoria, che continua a far dipendere la valutazione della performance – anche per i profili organizzativi – in prevalenza dagli obiettivi operativi annuali; ciò si rileva sostanzialmente dalla delibera CdA 148/2020 ed anche dalla conseguente configurazione delle schede di valutazione individuale 2019. A tale delibera dovrà fare riferimento anche il NdV nella formulazione della prescritta proposta di valutazione del Direttore Generale.

Ritornando al parere richiesto al NdV, la situazione descritta necessita certamente più di una buona definizione ed attuazione dell'esistente, che di modifiche di sistema. Tanto premesso, le considerazioni espresse nella nota del DG, su un possibile aggiornamento dei criteri di valutazione della performance individuale, area comportamenti organizzativi, sono senz'altro condivisibili (visto che i criteri risalgono al 2012), ma è sensato operare in un periodo successivo.

Con le suindicate precisazioni, il NdV fornisce quindi parere sostanzialmente favorevole a quanto evidenziato nella nota del DG. Raccomanda allo stesso Direttore che, pur nell'invarianza formale dei



UNIVERSITA' DI PISA
Nucleo di Valutazione di Ateneo

criteri di valutazione dei comportamenti organizzativi, la valutazione della performance 2020 venga fatta considerando adeguatamente il grado di reattività manifestato dalle strutture e dai singoli alle nuove sfide poste dall'emergenza Covid19.

-omissis-

la Presidente
(prof. Gigliola Vaglini)

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme connesse