



(COPIA)

## **DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 017 del 21.12.2022

**OGGETTO : ART. 7, C. 1, D.LGS. 150/2009: AGGIORNAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

L'anno duemilaventidue, il giorno ventuno del mese di dicembre, il Commissario Straordinario Dott. Tommaso Pellegrino, assistito ex art. 26, del vigente Statuto dell'Ente, dal Direttore Dott. Romano Gregorio

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**VISTO:** la L.6.12.1991, n.394 (legge quadro delle aree protette), che reca, tra l'altro, la disciplina normativa dell'Ente parco;  
il D.P.R.5 giugno 1995, con cui è stato istituito l'Ente parco nazionale del Cilento, Vallo di Diano e Alburni;  
che l'Ente parco nazionale del Cilento, Vallo di Diano e Alburni è soggetto, ai sensi dell'art.9 comma 1, L. 6.12.1991, n.394 alla Vigilanza del Ministero della Transizione Ecologica;  
che con decreto del Ministro della Transizione Ecologica n. 135 del 31.03.2022 è stato nominato Commissario straordinario il Dott. Tommaso Pellegrino a decorrere dal 01.04.2022 per la durata di tre mesi;  
che con decreto del Ministro della Transizione Ecologica n. 251 del 22.06.2022 l'incarico di Commissario straordinario al Dott. Tommaso Pellegrino è stato prorogato per la durata di sei mesi a decorrere dal 01.07.2022.



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

### PREMESSO

che in data 15.11.2009 è entrato in vigore il D.Lgs. 150/2009 Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

che l'art. 7 del D. Lgs. 150/2009 stabilisce al comma 1, che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale dei dirigenti e dei dipendenti e che, a tal fine, adottino, con apposito atto, il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance;

che il D.lgs. n. 74/2017 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124", intervenendo, in particolare, sugli artt. 16 (Principi generali, misurazione e valutazione della performance) e 31 (Merito e premi) del D. Lgs n. 150/2009, ha introdotto nuove norme in tema di valutazione della performance dei dipendenti pubblici;

che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con circolare DFP – 980 – P del 09/01/2019 ha fornito le indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della Performance;

che il CCNL funzioni centrali 2016 – 2018, all'art. 5 contempla i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance tra le materie oggetto di confronto con le OO.SS.;

### ATTESO

che la funzione di misurazione e valutazione è svolta dagli OIV e dai dirigenti di ciascuna amministrazione;

### VISTO

che, con delibera consiliare n. 3 del 31.01.2019 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance redatto in linea con le innovazioni normative intervenute;

che, con delibera presidenziale n. 3 del 23.01.2020, successivamente ratificata con delibera di Consiglio Direttivo n. 2 del 16.04.2020, e con delibere n. 3 del 30.01.2021 e n. 47 del 23.12.2021 e per le motivazioni ivi espresse, è stato confermato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con delibera consiliare n. 3 del 31.01.2019;

### EVIDENZIATO

che dall'applicazione del nuovo sistema valutativo, in vigore dal 2020 (valutazione delle prestazioni dell'anno 2019) non sono emerse particolari criticità e si ritiene che lo stesso sia rispondente alla struttura e alle esigenze dell'Ente;

che l'Organismo Indipendente di Valutazione, con verbale n. 15 del 16.12.2022, ha reso il proprio parere favorevole alla conferma del vigente Sistema;

che lo stesso risulta rispondente alla vigente normativa in materia;

che l'aggiornamento del Sistema va effettuato in tempo utile onde assicurare la corretta attuazione a partire dal nuovo ciclo della performance 2023-2025;



**RITENUTO** sulla base di quanto premesso ed evidenziato, di confermare il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance approvato con delibera consiliare n. 3 del 31.01.2019;

**VISTO** la legge 394/91;  
lo Statuto dell'Ente;  
il D.Lgs. 150/2009;  
il D.lgs. n. 74/2017;

**ACQUISITO** il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica amministrativa e contabile dell'atto;

#### **DELIBERA**

**CONSIDERARE** la premessa narrativa motivazione di diritto e di fatto della presente deliberazione;

**CONFERMARE** il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con delibera consiliare n. 3 del 31.01.2019;

**DISPORRE** la comunicazione del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali e alle R.S.U., in un'ottica di partecipazione e trasparenza nelle procedure;

**INCARICARE** il Direttore per gli adempimenti in ordine alla trasmissione e alla pubblicazione.

LIMITE INFERIORE DELLA DELIBERAZIONE-EVENTUALI AGGIUNTE VANNO CONSIDERATE NULLE



**ENTE PARCO NAZIONALE**  
**del CILENTO, VALLO DI DIANO e ALBURNI**  
Allegato alla delibera di C.D./G.E. Comm.  
N. 057 del 25/12/22  
Il Funzionario  
*JK*

**Area Amministrativa**  
**Servizio AA.GG., Gare e contratti**

**Oggetto: Art. 7, c. 1, D.Lgs. 150/2009: Aggiornamento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.**

**Presupposti di fatto:**

In data 15.11.2009 è entrato in vigore il D.Lgs. 150/2009 Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni; l'art. 7 del D. Lgs. 150/2009 stabilisce al comma 1, che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale dei dirigenti e dei dipendenti e che, a tal fine, adottino, con apposito atto, il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance. Il D.lgs. n. 74/2017 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124", intervenendo, in particolare, sugli artt. 16 (Principi generali, misurazione e valutazione della performance) e 31 (Merito e premi) del D. Lgs n. 150/2009, ha introdotto nuove norme in tema di valutazione della performance dei dipendenti pubblici.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica, con circolare DFP – 980 – P del 09/01/2019 ha fornito le indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della Performance.

Con delibera consiliare n. 3 del 31.01.2019 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, confermato successivamente con delibera presidenziale n. 3 del 23.01.2020, ratificata con delibera di Consiglio Direttivo n. 2 del 16.04.2020.

Il sistema valutativo ha trovato la sua prima applicazione dal 2020 (valutazione delle prestazioni dell'anno 2019); dall'applicazione del nuovo sistema valutativo, non sono emerse particolari criticità.

L'Organismo Indipendente di Valutazione, con verbale n. 15 del 16.12.2022, ha reso il proprio parere favorevole alla conferma del vigente Sistema.

Tanto si porta all'esame del Consiglio Direttivo per i provvedimenti di competenza.

**Ragioni Giuridiche:**

L. 394/91; D. Lgs. 150/09; D.lgs. n. 74/2017

**Riferimenti ad altro atto dell'amministrazione**

**Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica e contabile del provvedimento.**

Lì 21.12.2022

Il Direttore

Dott. Romano Gregorio





ENTE PARCO NAZIONALE  
del CILENTO, VALLO DI DIANO e ALBURNI  
Allegato alla delibera di C.D./G.E. Comm. n.  
N. 057 del 21/12/22  
Il Funzionario  
*[Handwritten signature]*

**O.I.V**  
**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

Verbale n. 15 del 16 dicembre 2022

Parere sul Sistema di misurazione e valutazione della performance – SmiVaP- dell'ente adottato con delibera Consiliare del 31.01.2019 (che trova applicazione dal 2020)

Il giorno 16 dicembre 2022, questo OIV, nominato a seguito di selezione pubblica, con delibera consiliare n. 45 del 12.12.2020 e formalmente istituito in data 11 Marzo 2021

preso atto della pec del 14.12.2022 pervenuta dall'Ente con la quale si chiede di esprimere parere sul Sistema di misurazione e valutazione della performance – SmiVaP- adottato dall'Ente con delibera Consiliare n. 3 del 31.01.2019, in vigore dall'anno 2020, già confermato nelle precedenti annualità 2020 e 2021, previa acquisizione dei pareri favorevoli dell'OIV, resi in data 30.12.2019 e 21.12.2021;  
rilevato che lo stesso risulta in linea e coerente con quanto richiesto dal Dipartimento della Funzione pubblica;

atteso, pertanto, che non si rendono necessarie modifiche allo stesso,

esprime parere favorevole alla conferma del vigente Smivap.

L'OIV  
Dott. ssa Rosamaria d'Amore

IL COMMISSARIO

F.to Dott. Tommaso Pellegrino

IL DIRETTORE

F.to dott. Romano Gregorio

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi, che copia della presente è stata affissa all'albo Pretorio dell'Ente il 22.12.2022  
per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi.

Vallo della Lucania, li 22.12.2022

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Romano Gregorio

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI

F.to Dott.ssa Elena Petrone

=====

Per copia conforme all'originale per uso Amm.vo

Vallo della Lucania, li 22.12.2022

IL SEGRETARIO

Dott. Romano Gregorio

