

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ministero dell'Interno

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE		
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		
2.1	Il contesto esterno di riferimento	La sezione è stata sviluppata anche con riferimento alle situazioni emergenziali verificatesi. Sono indicati in modo puntuale gli utenti destinatari dei servizi resi.	SI
2.2	L'amministrazione	L'attività, le competenze, le risorse umane e finanziarie e l'organizzazione dell'Amministrazione sono espone in modo esauriente, complete di dati e informazioni anche con l'ausilio di grafici.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Gli esiti dell'attività amministrativa, in ragione anche della particolare complessità ed ampiezza dei servizi resi, hanno comportato, specie per alcuni settori, una ponderosa descrizione delle attività svolte, laddove un'informazione di sintesi dei dati qualitativi e quantitativi avrebbe dato maggior risalto ai risultati conseguiti e all'impatto ottenuto.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	L'indicazione delle criticità e delle opportunità è esposta in modo adeguato. Criticità comune è quella relativa alla riduzione delle risorse finanziarie.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della <i>performance</i>	Esposizione completa, descrittiva e grafica.	SI
3.2	Obiettivi strategici	L'analisi del sistema degli obiettivi strategici, operativi e gestionali - operata attraverso un raffronto dei dati della Relazione con gli elementi già in possesso (Nota integrativa al bilancio di previsione e a consuntivo 2013, Piano della performance 2013-2015, nonché gli esiti dei monitoraggi 2013) - ha evidenziato un quadro informativo coerente ed attendibile. Quanto all'impiego degli indicatori rimane preponderante l'impiego di indicatori di realizzazione fisica anche se si è registrato un leggero incremento di quelli di output. Tale circostanza ha determinato inevitabili riflessi sulle modalità di esternalizzazione degli esiti dell'azione amministrativa, che sono stati in larga misura evidenziati attraverso processi descrittivi delle attività svolte piuttosto che attraverso un'informazione di sintesi espressiva dei dati qualitativi o quantitativi riferiti al risultato prodotto o all'impatto ottenuto.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	come sopra	SI
3.4	Obiettivi individuali	La validazione di tale sezione è stata attuata con riguardo agli obiettivi gestionali. Ciò in quanto l'Amministrazione ha inteso rappresentare la propria azione attraverso obiettivi gestionali "di struttura" piuttosto che individuali. Tale scelta, che si armonizza con l'impianto della Nota integrativa al bilancio di previsione del Ministero dell'Interno e del Piano della performance, articolato anch'esso in obiettivi strategici/operativi e obiettivi gestionali di struttura, va ricondotta alla considerazione che una differente esternalizzazione dei processi pianificatori e di refertazione, articolata per obiettivi individuali, sarebbe risultata, tenuto conto del rilevante numero di unità dirigenziali in servizio presso il Ministero dell'Interno, non solo complessa, ma anche verosimilmente frammentaria e poco organica ai fini della comunicazione istituzionale e al cittadino.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	La verifica, effettuata anche attraverso il riscontro dei documenti ufficiali (Nota integrativa al rendiconto generale dello Stato - Ministero dell'Interno 2013, Rapporto sulla spesa presentato al Parlamento e al Ministero dell'Economia e delle Finanze e Rapporto NAVS 2013) ha fatto registrare sostanziale conformità, attendibilità e comprensibilità della sezione.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Il quadro complessivo è rimasto sostanzialmente invariato, non essendosi ancora pienamente sviluppate le indicazioni in materia.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Dati ed informazioni completi.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Rappresentati in modo esaustivo nelle rispettive sezioni.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Presente nel rispetto delle forme richieste.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Presente nel rispetto delle forme richieste.	SI