

Allegato n. 2 - Sezione di sintesi delle carte di lavoro

DENOMINAZIONE	Università degli Studi di MESSINA		
RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Conforme alle indicazioni.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	La sezione nel complesso è valutata positivamente.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Occorre porre maggiore attenzione alle richieste della normativa vigente.	SI
2.2	L'amministrazione	Si rileva che i contenuti richiesti sono presenti. Si evidenzia la necessità di approfondire e completare la sezione con riferimento ai contenuti richiesti dalla normativa vigente.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Congruente.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Il SMVP riguarda il triennio 2014-16. L'Ateneo continua a partecipare all'iniziativa del Foromez: Progetto Performance PA "Modelli e strumenti per il miglioramento dei processi di gestione del personale", mirata all'attuazione di un piano di miglioramento del SMVP.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	La sezione, nel complesso, è valutata positivamente	SI

DENOMINAZIONE	Università degli Studi di MESSINA		
RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
3.1	Albero della performance	Inserito l'albero della performance con la percentuale di raggiungimento degli obiettivi operativi.	SI
3.2	Obiettivi strategici	I contenuti sono sufficienti, anche se è auspicabile un maggior dettaglio in relazione a quanto richiesto dalla normativa vigente.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	L'Ateneo garantisce un adeguato funzionamento dei sistemi informativi e informatici a supporto dell'attuazione della pubblicazione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità e per il rispetto degli obblighi di pubblicazione. Tuttavia si evidenzia la necessità di approfondire e completare la sezione con riferimento alle richieste della normativa vigente.	SI

DENOMINAZIONE	Università degli Studi di MESSINA		
RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
3.4	Obiettivi individuali	Nel Piano della performance 2014 non sono stati previsti obiettivi individuali, essendo previsto nel SMVP che la performance individuale potesse essere legata anche ai risultati della performance organizzativa ed alla valutazione del comportamento. E' stata per la prima volta condotta una valutazione del comportamento del personale estesa al 100% del Personale tecnico amministrativo	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Si rileva che l'Amministrazione ha effettuato l'assegnazione di risorse per il raggiungimento degli obiettivi, correlandole a quelle umane assegnate alle strutture. Ancora non è stata avviata la correlazione del sistema di misurazione e valutazione con il ciclo della programmazione economico-finanziaria e di bilancio	SI

DENOMINAZIONE	Università degli Studi di MESSINA		
RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è stato nominato, per il quadriennio 2014-2017, con D.R. n. 2274 del 3 settembre 2014 e la sua attività è pienamente avviata.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Coerente	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Descrizione coerente	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	L'Università ha individuato i propri punti di forza e di debolezza. Si auspica per il prossimo anno il superamento dei punti di debolezza indicati nella presente relazione	SI
http://www.unime.it/amministrazione_trasparente/performance/_relazione_sulla_performance/relazione_sulla_performance_2014-30908.html	Relazione sulla Performance 2014	Presente	SI
http://www.unime.it/amministrazione_trasparente/performance/_relazione_sulla_performance/relazione_sulla_performance_2014-30908.html	Obiettivi Relazione Performance 2014	Presente	SI