

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ministero dell'Interno

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (II) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE		
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		
2.1	Il contesto esterno di riferimento	La sezione è stata sviluppata puntualmente anche con riferimento alle norme che hanno inciso sull'azione svolta e sulle situazioni emrgenziali che si sono verificate. Sono indicati in modo puntuale gli utenti destinatari dei servizi resi.	SI
2.2	L'amministrazione	L'attività, le competenze ,le risorse e l'organizzazione dell'Amministrazione sono espote in modo esauriente e puntuale, complete di dati ed informazioni.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Gli esiti dell'attività amministrativa, in ragione anche della particolare complessità ed ampiezza dei servizi resi, hanno comportato, specie per alcuni settori, una ponderosa descrizione delle attività svolte, laddove un'infomazione di sintesi dei dati qualitativi o quantitativi avrebbe dato maggior risalto ai risultati conseguiti e all'impatto ottenuto.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	L'indicazione delle criticità e delle opportunità è espota in modo chiaro ed esauriente per la quasi totalità delle strutture in esame. Criticità comune è quella relativa alla riduzione delle risorse finanziarie.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della <i>performance</i>	Esposizione completa, descrittiva e grafica.	SI
3.2	Obiettivi strategici	L'analisi del sistema degli obiettivi strategici, operativi e gestionali - operata attraverso un raffronto dei dati della Relazione con gli elementi già in possesso (Nota integrativa al bilancio di previsione e a consuntivo 2012, Piano della performance 2012-2014, nonché esiti dei monitoraggi 2012) ha evidenziato un quadro informativo coerente ed attendibile. Quanto all'impiego degli indicatori rimane preponderante l'impiego di indicatori di realizzazione fisica e limitato quello di output. Tale circostanza ha determinato inevitabili riflessi sulle modalità di esternalizzazione degli esiti dell'azione amministrativa, che sono stati in larga misura evidenziati attraverso processi descrittivi delle attività svolte piuttosto che attraverso un'informazione di sintesi espressiva dei dati qualitativi o quantitativi riferiti al risultato prodotto o all'impatto ottenuto.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	come sopra	SI
3.4	Obiettivi individuali	come sopra	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	La verifica , effettuata anche attraverso il riscontro dei documenti ufficiali (Nota integrativa al rendiconto generale dello Stato - Ministero dell'Interno 2012, Rapporto sulla spesa presentato al parlamento e al Ministero dell'Economia e delle Finanze e Rapporto NAVS 2012), ha fatto registrare sostanziale conformità, attendibilità e comprensibilità della sezione.	
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Le indicazioni formulate non appaiono pienamente sviluppate e ciò appare riconducibile ad alcune problematiche applicative inerenti la gestione del ciclo della performance, in parte già segnalate alla CIVIT nell'ambito della Relazione sul funzionamento complessivo del sistema dei controlli interni	
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Dati ed informazioni completi	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Rappresentati in modo esaustivo nelle rispettive sezioni.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Presente nel rispetto delle forme richieste.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Presente nel rispetto delle forme richieste.	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Indicazione mancante riconducibile ad alcune problematiche applicative inerenti la gestione del ciclo della performance, in parte già segnalate alla CIVIT nell'ambito della Relazione sul funzionamento complessivo del sistema dei controlli interni	