

**ALLEGATO A - VALIDAZIONE PERFORMANCE 2014**

<b>RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)</b>	<b>OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)</b>	<b>CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)</b>	<b>CAMPI PRESENTI (SI/NO)</b>	<b>VALIDAZIONE</b>
1	Presentazione e indice	La presentazione e l'indice sono presenti.	sì	sì
2	Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni	Lo scorso anno questa parte era riportata in un altro documento citato; la sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni è invece presente.	sì	sì
2.1	Il contesto esterno di riferimento	In questa sezione sono chiariti i rapporti con gli stakeholders.	sì	sì
2.2	L'amministrazione	La descrizione dell'organizzazione e i dati quantitativi sono riportati.	sì	sì
2.3	I risultati raggiunti	Lo scorso anno questa informazione era riportata in un altro documento citato; nella relazione 2014 i risultati sono presenti nella sezione apposita a pag. 14-15.	sì	sì
2.4	Le criticità e le opportunità	Lo scorso anno questa sezione si poteva rilevare nel documento integrativo alla relazione. Nella relazione 2014, è invece presente nella sezione apposita a pag. 15-16. Il Nucleo rileva tuttavia che i contenuti non appaiono sufficientemente approfonditi.	sì, parzialmente	sì, con rilievo di criticità
3	Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti	La struttura della parte 3 è divisa in due parti: una sezione dove per ciascun obiettivo strategico identificato nel Piano sono sintetizzati i risultati e una parte dove vengono definiti nel dettaglio tali risultati.	sì	sì
3.1	Albero della <i>performance</i>	In questa relazione rispetto all'anno precedente l'Ateneo si è adeguato a quanto previsto dalla delibera CIVIT 5/2012. Lo schema rappresentativo dell'albero della <i>performance</i> è stato riportato a pag 18.	sì	sì
3.2	Obiettivi strategici	A ciascuno sono associati gli obiettivi operativi ed i target. Quest'anno l'amministrazione si è conformata alle indicazioni della delibera CIVIT 5/2012.	sì	sì
3.3	Obiettivi e piani operativi	A ciascuno sono associati gli obiettivi operativi ed i target. Quest'anno l'amministrazione si è conformata alle indicazioni della delibera CIVIT 5/2012.	sì	sì
3.4	Obiettivi individuali	La relazione riporta indicazioni parziali sugli obiettivi individuali. In particolare, come prevede la Delibera CIVIT 05/2012, l'amministrazione inserisce le informazioni riguardanti i dirigenti, EP e personale con responsabilità evidenziando il range di punteggio. L'amministrazione mette in luce che il ritardo nell'avvio del processo è derivato dal fatto che l'accordo sindacale è stato stipulato solo a metà giugno. I dati definitivi verranno forniti in una successiva relazione sul monitoraggio della premialità.	sì, parzialmente	sì, con rilievo di criticità
4	Risorse, efficienza ed economicità	A differenza dello scorso anno la relazione prende in considerazione i principali aggregati del conto economico (confrontato con l'anno 2013) e i principali aggregati contabili patrimoniali sempre facendo un confronto con lo scorso anno.	sì	sì
5	Pari opportunità e bilancio di genere	Lo scorso anno questa parte mancava: nella Relazione 2014 tale sezione è stata inserita come previsto dalla Delibera CIVIT 05/2012	sì	sì
6	Il processo di redazione della relazione sulla <i>performance</i>	Lo scorso anno questa parte mancava: nella Relazione 2014 tale sezione è stata inserita come previsto dalla Delibera CIVIT 05/2012	sì	sì
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Lo scorso anno questa parte mancava: nella Relazione 2014 tale sezione è stata inserita come previsto dalla Delibera CIVIT 05/2012	sì	sì
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Lo scorso anno questa parte mancava: nella Relazione 2014 tale sezione è stata inserita come previsto dalla Delibera CIVIT 05/2012. Il Nucleo rileva tuttavia che i contenuti non appaiono sufficientemente approfonditi.	sì	sì
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Lo scorso anno questa parte mancava: nella Relazione 2014 tale sezione è stata inserita come previsto dalla Delibera CIVIT 05/2012	sì	sì
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Lo scorso anno questa parte mancava: nella Relazione 2014 tale sezione è stata inserita come previsto dalla Delibera CIVIT 05/2012	sì	sì
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Il Nucleo rileva che l'amministrazione ha fornito in maniera sintetica i risultati sulla <i>performance</i> individuale e sul grado degli obiettivi del personale dipendente. Da queste informazioni non emerge la differenziazione (come previsto dalla delibera CIVIT 5/2012 tra sedi centrali e periferiche, dipartimenti direzioni) dei giudizi e di conseguenza i risultati del sistema individuale di valutazione. Inoltre, si osserva che nella relazione ci sono indicazioni sintetiche sul raggiungimento degli obiettivi solo per i dirigenti, EP e D con responsabilità e non di tutto il personale. Per quanto riguarda il restante personale ci si limita solo ad indicare gli esiti della valutazione ex art. 11 C.C.I.	sì, parzialmente	sì, con rilievo di criticità