



POLITECNICO DI BARI

NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEO

Relazione sul processo di validazione della Relazione sulla Performance 2014 (art. 14, comma 4, lettera c del D.Lgv. 27 ottobre 2009, n. 150)

Il Nucleo di Valutazione di Ateneo del Politecnico di Bari nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, tenuto conto in primo luogo delle “Linee guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane” approvate in via definitiva da ANVUR con delibera n. 103 del 20 luglio 2015 nonché, in via residuale, delle delibere ANAC/ex CIVIT n.4/2012, n.5/2012, n.6/2012 e n.23/2013, per quanto applicabili all’Università, ha preso in esame la Relazione sulla Performance approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 23/06/2015, trasmessa con mail del 1° luglio 2015.

Il Nucleo ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi già emersi dalla Relazione annuale dei Nuclei di Valutazione interna (D. Lgs. 19/2012, art 12 e art.14) per l’annualità 2015 che, a partire da quest’anno, su richiesta di ANVUR, ha incorporato la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni prevista dal D.lgs. 150/09 all'art.14, c.4, lett.a.

I documenti principali presi in esame, in ordine cronologico, sono:

- Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo (approvato il 16 gennaio 2014)
<http://www.poliba.it/sites/default/files/Contratto%20Collettivo%20Integrativo%2016.01.2014.pdf>
- Piano strategico 2013-2015 (delibera CdA del 26 marzo 2014)
<http://www.poliba.it/it/ateneo/consiglio-di-amministrazione?page=4>
- Relazione 2014 sul funzionamento complessivo del sistema (approvata il 29 maggio 2014)



POLITECNICO DI BARI

NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEO

<http://www.poliba.it/sites/default/files/Relazione%20NdV.pdf>

- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (delibera CdA del 2 luglio 2014)

<http://www.poliba.it/it/ateneo/consiglio-di-amministrazione?page=3>

- Piano della performance 2014-2016 (delibera CdA del 29 luglio 2014)

<http://www.poliba.it/it/ateneo/consiglio-di-amministrazione?page=3>

- Programma per la Trasparenza e l'Integrità 2014-2016 (delibera CdA del 16 luglio 2014)

<http://www.poliba.it/it/ateneo/consiglio-di-amministrazione?page=3>

- Valutazione del Direttore Generale per il 2014 (delibera CdA del 30 marzo 2015)

http://www.poliba.it/sites/default/files/consiglio_di_amministrazione/sedute/150330v.pdf

- Relazione 2015 sul funzionamento complessivo del sistema (approvata il 24 luglio 2015)

<http://www.poliba.it/it/amministrazione-trasparente/relazione-delloiv-sul-funzionamento-complessivo-del-sistema-di>

Il Nucleo è stato coinvolto attivamente nelle iniziative messe in atto dall'Amministrazione per l'attuazione del ciclo, supportandola metodologicamente, anche in considerazione della crucialità della prima fase sperimentale di applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si segnalano al riguardo specifici incontri con il Direttore Generale (marzo 2014) e a livello informale con gli uffici dell'Amministrazione, nonché contributi a eventi formativi sui temi della misurazione e valutazione della performance rivolti al personale docente e tecnico-amministrativo. Il Nucleo è stato, inoltre, periodicamente informato sullo stato di avanzamento dei lavori di elaborazione del SMVP, del Piano della Performance 2014-2016 e 2015-2017 e della Relazione sulla performance 2014, quest'ultima oggetto di esame odierno.



POLITECNICO DI BARI

NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEO

Le singole parti (paragrafi) della Relazione sono state esaminate e validate come da allegato al Documento di validazione della Relazione sulla performance 2014 cui si rinvia (Allegato n.2 del Verbale odierno).

La Relazione si discosta dalla struttura formale prevista dalle delibere ANAC/ex CiVIT in quanto l'Ateneo ha inteso recepire in anticipo le indicazioni e i suggerimenti dettati circa la struttura del Piano Integrato, utilizzabili anche per la Relazione, che risulta, pertanto, suddivisa nelle cinque sezioni minime ritenute necessarie da ANVUR per la corretta gestione integrata del ciclo della performance:

1. INTEGRAZIONE CON LA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA;
2. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA;
3. ANALISI DEI RISCHI;
4. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE;
5. PERFORMANCE INDIVIDUALE

cui si aggiungono una sezione contenente un'analisi autovalutativa e un'altra che sintetizza le fasi, i soggetti e i tempi effettivi del ciclo della performance analizzato.

Nel suo complesso la Relazione appare notevolmente migliorata rispetto a quella dell'esercizio precedente (2013), sia nella sua leggibilità e struttura, sia nella qualità delle informazioni e considerazioni presentate.

In conclusione, il Nucleo riprendendo quanto già espresso nella Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni 2015 (vd sezione II della *Relazione annuale dei Nuclei di Valutazione 2015*), rileva che, nonostante i notevoli progressi compiuti dall'Ateneo in un breve arco temporale, alcuni aspetti del ciclo 2014 richiedono azioni di miglioramento, in parte già avviate e presenti nel Piano della performance 2015-2017, che di seguito si riportano:

1. Sviluppare un sistema informativo di supporto al controllo direzionale in grado di consentire il monitoraggio costante degli indicatori di tipo strategico e gestionale e



POLITECNICO DI BARI

NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEEO

la gestione complessiva e integrata del ciclo della performance e del ciclo del bilancio, che si affiancano al ciclo AVA;

2. Completare la Mappa dei servizi e includere stabilmente nel Piano della Performance obiettivi di miglioramento continuo dei servizi, a partire dagli standard di qualità garantiti dalle carte dei servizi, al fine di tendere ad un progressivo innalzamento degli standard;
3. Adeguare il SMVP alle nuove linee guida dell'ANVUR per la gestione integrata del ciclo della performance e alla luce della prima esperienza applicativa;
4. Uniformare la scadenza del Bilancio unico e del Piano della Performance al 31 dicembre in modo da favorire il collegamento bidirezionale tra i due documenti: da una parte tracciando nel budget gli obiettivi associati alle risorse in coerenza con il D.lgs. 91/2011 che ha introdotto il "Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio", dall'altra tracciando nel Piano della Performance le risorse allocate sugli obiettivi.
5. Mappare le competenze tecnico-specialistiche al fine di rilevare il gap tra "necessità" e "disponibilità" e implementare piani annuali di miglioramento delle competenze;
6. Proseguire nei percorsi di formazione per valutatori e valutati al fine di favorire il radicamento della cultura della valutazione;
7. Utilizzare i risultati delle customer satisfaction sia nella valutazione della performance organizzativa che in quella individuale.