

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Università degli Studi di MODENA e REGGIO EMILIA

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Sono presenti Presentazione e Indice. L'indice riportato nella Relazione è coerente con quello previsto dalla delibera CIVIT n.5/2012. La presentazione si limita a richiamare la normativa, senza dilungarsi sulle principali caratteristiche del documento	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Questa parte della relazione è stata trattata secondo quanto previsto dalle linee guida CIVIT. Il paragrafo "Amministrazione" rimanda ai contenuti del Piano delle Performance 2014-16, rendendo l'informazione di non immediata fruibilità.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Sono presenti le indicazioni richieste dalla Delibera CIVIT 5/2012.	SI
2.2	L'amministrazione	vedi punto 2	SI
2.3	I risultati raggiunti	I risultati raggiunti sono adeguatamente descritti. Si segnala la presenza di dati di trend storico relativi ai risultati raggiunti nella ricerca (nella precedente relazione della performance erano assenti).	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Il paragrafo risulta conforme ai contenuti della normativa. Sono riportati i risultati programmati nel piano che non sono stati raggiunti e gli obiettivi maggiormente sfidanti (l'accertamento dei corsi e della sede e l'internazionalizzazione della didattica e della ricerca)	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Questa parte della relazione è stata trattata secondo quanto previsto dalle linee guida CIVIT anche se si segnala il persistere dell'assenza di indicazioni su eventuali variazioni intervenute nel corso dell'anno sugli obiettivi strategici.	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	E' presente la rappresentazione grafica del medesimo albero della performance sviluppato nel Piano della Performance 2014-16, completo dei risultati raggiunti per ciascun obiettivo operativo (in percentuale)	SI
3.2	Obiettivi strategici	Gli obiettivi strategici sono riportati in sintesi nell'Allegato 1 e nell'Allegato 2 della Relazione. Nella tabella 1.1 dell'Allegato 1 gli indicatori, i target, i valori a consuntivo sono riferiti agli obiettivi operativi, direttamente derivanti da quelli strategici. Il grado di conseguimento è quello dell'obiettivo operativo (intermedio), che riporta a quello degli obiettivi strategici. Non ci sono indicazioni su eventuali variazioni intervenute nel corso dell'anno. Migliorata, rispetto la precedente Relazione, la capacità di declinare target coerenti con la natura degli obiettivi (strategici e/o operativi). L'Allegato 2 rappresenta un documento di collegamento tra gli obiettivi strategici dell'Ateneo e quelli direzionali.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Le informazioni richieste per ciascun obiettivo operativo sono in realtà riepilogate, almeno in parte, nell'Allegato 2 e nella tabella 1.2 dell'Allegato 1 della Relazione. Nel paragrafo sono esplicitate le cause degli scostamenti tra i risultati ottenuti e quelli programmati. Sono presenti indicazioni sui risultati in termini di trasparenza. Rimangono assenti le informazioni sugli standard di qualità dei servizi.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Sono riportate le indicazioni richieste dalla Delibera 5/2012. Sono riportate, a corredo, indicazioni sulle procedure di conciliazione gestite e utili indicazioni sulle principali criticità riscontrate nel processo di valutazione della performance individuale	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Vengono riportati i principali risultati di gestione di carattere economico-finanziario (tratti dal bilancio di esercizio 2014) completi di indicatori utili alla verifica di eventuali risparmi in merito alle tipologie di costi.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Sono state adeguatamente riportate le attività intraprese dall'amministrazione in tema di pari opportunità. I dati di contesto sono forniti di trend storici. Si segnala l'opportunità di trattare in modo più diffuso le informazioni in una prospettiva di genere e sulle azioni intraprese per darne evidenza.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Questa parte della relazione è stata trattata secondo quanto previsto dalle linee guida CIVIT. Si segnala l'opportunità di indicare, per i documenti che scandiscono le varie fasi della redazione del documento, le date previste e quelle effettive.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	vedi punto 6	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Sono presenti le indicazioni richieste dalla Delibera CIVIT 5/2012.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Sono presenti le indicazioni richieste dalla Delibera CIVIT 5/2012.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La tabella è presente e contiene sia l'elencazione dei documenti del ciclo di gestione della performance sia i relativi link al sito dell'Ateneo	SI
Allegato 4	Tablelle sulla valutazione individuale	Le tabelle sono presenti e completate per tutti i dati richiesti	SI