

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ente Parco Nazionale del Cliente e Vallo di Diano

Scegliere l'amministrazione dal menu a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicare la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (CARTE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (S/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	la presentazione è chiara ed esauriva, manca un indice di riferimento per rendere leggibile il documento	NO
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	da migliorare per dare informazioni più mirate e di interesse generale	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	presente ma da dettagliare in modo più puntuale	SI
2.2	L'amministrazione	da specificare meglio	SI
2.3	I risultati raggiunti	ben specificati	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	analisi approfondita e chiara	SI
3	OGGETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	da implementare la comparazione, secondo quanto già previsto nel nuovo sistema di misurazione e validazione descritto nel Piano della Performance 2015-2017	SI
3.1	Albero della performance	chiaro ed esaurivo	SI
3.2	Obiettivi strategici	sono contestualizzati e rispecchiano la mission dell'Ente	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	ben delineati	SI
3.4	Obiettivi individuali	da definire ma già presenti nel nuovo Ciclo della performance	NO
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	esaurivo e coerente con le voci di bilancio	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	da migliorare	NO
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	esaurivo	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	ben specificata	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	presenti	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	presente	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	presente	SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	non presente nella Relazione ma prevista nel nuovo Piano della Performance 2015-2017	NO

