

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ente Parco Nazionale della Val Grande

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

| RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A) | OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B) | CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole) | VALIDAZIONE (SI/NO) (I) |
|--|---|--|-------------------------------|
| 1 | PRESENTAZIONE E INDICE | | |
| 2 | SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI | | |
| 2.1 | Il contesto esterno di riferimento | Descrizione completa ed esaustiva, nel complesso chiara nel linguaggio espositivo. Paragrafo validato. | |
| 2.2 | L'amministrazione | Descrizione completa ed esaustiva, chiara evidenza delle criticità e dei processi in atto nell'anno. Paragrafo validato. | |
| 2.3 | I risultati raggiunti | Descrizione in generale chiara, completa e comprensibile con qualche tecnicismo che può limitarne la compensione al vasto pubblico. La strutturazione in sottoparagrafi tematici aiuta chi legge a focalizzare gli aspetti qualificanti della singola area di risultato dell'azione dell'Ente. Paragrafo validato. | |
| 2.4 | Le criticità e le opportunità | Descrizione chiara e puntuale che presenta in maniera sufficientemente dettagliata il quadro delle criticità ed opportunità. Paragrafo validato | |
| 3 | OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI | | |
| 3.1 | Albero della <i>performance</i> | Viene presentata una matrice e non un 'albero' in senso proprio; in termini sostanziali, il paragrafo mostra in forma tabellare la positività o meno degli indicatori di outcome agganciati alle 7 aree strategiche di intervento dell'Ente. La motivazione dei giudizi espressi, in forma cromatica, sono da ricercarsi negli altri paragrafi del capitolo e | |
| 3.2 | Obiettivi strategici | Descrizione densa e complessa, supportata da numerose tavole. Il raggiungimento degli OOSS è valutato con il supporto di specifici (ma non univoci per ogni OS) indicatori di outcome il giudizio sui quali è basato sulla positività o meno (di output, esito o processo) delle azioni operative qualificanti che attuano, anche organizzativamente, il singolo | |
| 3.3 | Obiettivi e piani operativi | Descrizione sintetica che rimanda ampiamente ai contenuti dell'Allegato 1; gli OO sono collegati esplicitamente agli OS (nell'Allegato 1) e il loro grado di raggiungimento (dichiarato e valutato in All.1/ultima colonna ma non esplicitato nei valori a consuntivo) è a fondamento dei giudizi espressi nel par. dedicato alla valutazione del | |
| 3.4 | Obiettivi individuali | Descrizione esclusivamente di tipo processuale che dà conto del fatto che il processo di valutazione "è in atto"; il testo rimanda al "Sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i> " approvato dall'Ente. Paragrafo validato. | |
| 4 | RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ | Descrizione adeguata per quanto riguarda le risorse (anche se con scarsi riferimenti al fronte della spesa) mentre gli ambiti della efficienza e della economicità sono affrontati in maniera indiretta. Paragrafo validato. | |
| 5 | PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE | Come esplicitato nella Relazione, l'amministrazione non ha posto obiettivi in tema di pari opportunità di genere. Paragrafo validato. | |
| 6 | IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE | | |
| 6.1 | Fasi, soggetti, tempi e responsabilità | Descrizione completa fatta eccezione per la mancanza di dettaglio circa la tempistica di produzione della relazione. Paragrafo validato. | |
| 6.2 | Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i> | Descrizione completa, motivata e condivisibile; adeguatamente comprensibile anche agli esterni per quanto contenente alcuni riferimenti terminologici e normativi specifici. Paragrafo validato. | |
| Allegato 2 | Tabella obiettivi strategici | Incorporata anche nel testo, cap. 3, ma presente anche in allegato. | |
| Allegato 3 | Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i> | Non presente | |
| Allegato 4 | Tablelle sulla valutazione individuale | Non presente | |