

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ente Parco Nazionale della Val Grande

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE		
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Descrizione completa ed esaustiva, nel complesso chiara nel linguaggio espositivo. Paragrafo validato.	
2.2	L'amministrazione	Descrizione completa ed esaustiva, chiara evidenza delle criticità e dei processi in atto nell'anno. Paragrafo validato.	
2.3	I risultati raggiunti	Descrizione in generale chiara, completa e comprensibile con qualche tecnicismo che può limitarne la compensione al vasto pubblico. La strutturazione in sottoparagrafi tematici aiuta chi legge a focalizzare gli aspetti qualificanti della singola area di risultato dell'azione dell'Ente. Paragrafo validato.	
2.4	Le criticità e le opportunità	Descrizione chiara e puntuale che presenta in maniera sufficientemente dettagliata il quadro delle criticità ed opportunità. Paragrafo validato	
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della <i>performance</i>	Viene presentata una matrice e non un 'albero' in senso proprio; in termini sostanziali, il paragrafo mostra in forma tabellare la positività o meno degli indicatori di outcome agganciati alle 7 aree strategiche di intervento dell'Ente. La motivazione dei giudizi espressi, in forma cromatica, sono da ricercarsi negli altri paragrafi del capitolo e	
3.2	Obiettivi strategici	Descrizione densa e complessa, supportata da numerose tavole. Il raggiungimento degli OOSS è valutato con il supporto di specifici (ma non univoci per ogni OS) indicatori di outcome il giudizio sui quali è basato sulla positività o meno (di output, esito o processo) delle azioni operative qualificanti che attuano, anche organizzativamente, il singolo	
3.3	Obiettivi e piani operativi	Descrizione sintetica che rimanda ampiamente ai contenuti dell'Allegato 1; gli OO sono collegati esplicitamente agli OS (nell'Allegato 1) e il loro grado di raggiungimento (dichiarato e valutato in All.1/ultima colonna ma non esplicitato nei valori a consuntivo) è a fondamento dei giudizi espressi nel par. dedicato alla valutazione del	
3.4	Obiettivi individuali	Descrizione esclusivamente di tipo processuale che dà conto del fatto che il processo di valutazione "è in atto"; il testo rimanda al "Sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i> " approvato dall'Ente. Paragrafo validato.	
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Descrizione adeguata per quanto riguarda le risorse (anche se con scarsi riferimenti al fronte della spesa) mentre gli ambiti della efficienza e della economicità sono affrontati in maniera indiretta. Paragrafo validato.	
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Come esplicitato nella Relazione, l'amministrazione non ha posto obiettivi in tema di pari opportunità di genere. Paragrafo validato.	
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Descrizione completa fatta eccezione per la mancanza di dettaglio circa la tempistica di produzione della relazione. Paragrafo validato.	
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Descrizione completa, motivata e condivisibile; adeguatamente comprensibile anche agli esterni per quanto contenente alcuni riferimenti terminologici e normativi specifici. Paragrafo validato.	
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Incorporata anche nel testo, cap. 3, ma presente anche in allegato.	
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Non presente	
Allegato 4	Tablelle sulla valutazione individuale	Non presente	