



Verbale n° 126

Nucleo di Valutazione Interna

Seduta del 15 ottobre 2014

L'anno 2014, il giorno 15 del mese di ottobre, alle ore 09:30, presso i locali di Ateneo, siti in via Salita Melissari – Feo di Vito – Reggio Calabria, a seguito di regolare convocazione, si riunisce il Nucleo di Valutazione Interna (NVI e OIV) dell'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria.

Sono presenti:

Prof. Francesco CARDULLO (Coordinatore)
Dott. Salvatore LEONARDI
Dott.ssa Elisabetta MADAFFARI
Sig. Andrea SCIALÒ

È assente il dott. Antonio AGOSTINI. È assente giustificata la dott.ssa DATTOLA.

Partecipa alla riunione la dott.ssa Maria TORTORELLA, responsabile del Servizio Statistico e di Supporto al Nucleo di Valutazione Interna che, su esplicita richiesta del Coordinatore, assume le funzioni di verbalizzante.

Il Coordinatore, accertata la presenza del numero legale, dichiara aperta e valida la seduta.

Sono iscritti all'ordine del giorno i seguenti punti:

- 1) **Comunicazioni del Coordinatore;**
- 2) **Validazione della “Relazione sulla Performance 2013” dell'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria ai sensi degli artt. 10 e 14 comma 4 lettera c) del d.lgs. n° 150/2009;**
- 3) **Varie ed eventuali.**

Si procede, quindi, alla disamina degli argomenti all'ordine del giorno.

1) **Comunicazioni del Coordinatore.**

Il Coordinatore comunica che sono pervenute:
una nota con la quale la dott.ssa Grande mette a conoscenza il Nucleo dell'implementazione di alcuni aggiornamenti relativi alla compilazione, sempre in via sperimentale, della scheda SUA-RD;

una nota inviata al Rettore e per conoscenza anche al Nucleo a firma dell'avv. Barone in merito ad una vertenza relativa alla selezione, per titoli e colloqui, di cui al decreto n. 133 del 20.6.2014 (assegni di ricerca). Il Nucleo prende atto di tale trasmissione e resta in attesa di ulteriori comunicazioni in merito.



2) Validazione della “Relazione sulla Performance 2013” dell’Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria ai sensi degli artt. 10 e 14 comma 4 lettera c) del d.lgs. n° 150/2009.

Premesso:

- che l’art. 14, c. 6, del d.lgs. n° 150/2009 stabilisce che la validazione delle “Relazione sulla Performance” è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto;
- che l’art.14, c. 2, lettera c), del d.lgs. n° 150/2009, stabilisce che l’OIV di Ateneo “valida la Relazione sulla Performance di cui all’art. 10 e ne verifica la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell’amministrazione”;
- che la delibera n° 6/2012, da parte della Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche, fissa le “Linee guida” per la validazione da parte degli OIV della “Relazione sulla Performance” ed in particolare al punto 2.1 “Il processo di validazione e i soggetti coinvolti”, recita tra l’altro:
 - l’amministrazione, una volta elaborata e adottata la Relazione, la invia all’OIV entro il 30 giugno;
 - l’OIV approfondisce... ed evidenzia nell’opportuna documentazione descritta nei paragrafi 2.2, 2.3 e 2.4 e nell’allegato A della presente delibera;
 - l’OIV elabora e formalizza il documento di validazione nei contenuti individuati nel modello contenuto nell’allegato B;
 - tale documento viene inviato dall’OIV alla propria amministrazione (e per conoscenza alla Commissione), la quale provvede immediatamente, e comunque non oltre il 15 settembre ad inviarlo, unitamente alla Relazione, a questa Commissione e al Ministero dell’Economia e delle Finanze;
- che questo NVI sia nella seduta dell’1 luglio 2014, sia in quella del 28 luglio 2014 ed anche in quella del 29 settembre, non avendo ricevuto documentazione di alcun genere relativamente alla Relazione Annuale 2013, mette a verbale una serie di valutazioni ed indicazioni;
- che questo NVI, a partire dalla seduta dell’1 luglio 2014, rileva l’assenza giustificata della dottoressa Dattola, responsabile dell’ufficio “Programmazione, controllo e Valutazione della Performance e Protocollo Generale”;
- che questo NVI, vista la delicatezza ed importanza dei compiti e delle mansioni della dottoressa Dattola ancora assente giustificata, nella seduta del 29 settembre 2014, sollecita la governance ad individuare formalmente un sostituto, al fine di non immobilizzare l’Amministrazione e quindi il NVI in tale settore e di trasmettere il relativo atto di incarico;

prende atto che:

- in data 08/10/2014, prot. n° 11876, viene annunciata, ma non consegnata a questo NVI, la Relazione sulla Performance 2013 che doveva ancora essere sottoposta al Consiglio di Amministrazione per l’approvazione di legge;

Aut. fe



- in data venerdì 10/10/2014, l'Ufficio di supporto al NVI riceve la Relazione sulla Performance 2013, anche se non approvata dal Consiglio di Amministrazione;
- dall'Amministrazione viene sollecitato questo Nucleo di Valutazione ad un urgente adempimento al fine di consentire la pronta erogazione del salario accessorio da tempo reclamato dal personale;

e con convocazione straordinaria:

- in data 13/10/2014, prot. 12046 questo NVI si convoca per il giorno 15/10/2014 con il punto all'odg sulla "Validazione della Relazione sulla Performance 2013".

Dalle superiori premesse emerge:

- che il Nucleo di Valutazione non è stato messo nelle condizioni di procedere con i tempi adeguati agli accertamenti previsti dalle linee guida (delibera CIVIT n. 6/2012);
- che la Relazione riguarda l'attività complessiva istituzionale dell'Ateneo e non gli specifici obiettivi individuali operativi definiti per l'anno 2013;
- che dalle tabelle sintetiche del personale non emerge una differenziazione significativa nella valutazione individuale;
- che non risultano rendicontati gli esiti dei monitoraggi intermedi sull'andamento dei processi necessari per il raggiungimento degli obiettivi;
- che si rileva la non coerenza tra le valutazioni finale dei singoli responsabili e i contenuti del documento predisposto dal Nucleo nella seduta del 28 luglio 2014. Tale documento è stato erroneamente considerato dall'Amministrazione come attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi (vedi pagg 14 e 28 della relazione sulla performance 2013) ciò nonostante il contenuto del documento stesso non è stato adeguatamente considerato nella valutazione finale dei responsabili.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione Interna, considerando l'urgenza richiesta all'adempimento, valida con i rilievi sin qui espressi la Relazione sulla Performance 2013. Con l'occasione il NVI si riserva di formalizzare un giudizio di sintesi (con sollecitazioni e raccomandazioni) da presentare agli organi di governo di Ateneo e di trasmettere gli allegati A e B previsti dalla delibera CIVIT (ANAC) n. 6/2012 per il seguito di competenza.

3) **Varie ed eventuali.**

Il Coordinatore, rilevato che non ci sono ulteriori punti di discussione, alle ore 13,00 dichiara chiusa la seduta.

Dal che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto.

Il Segretario verbalizzante
(dott.ssa Maria TORTORELLA)

Il Coordinatore

(prof. Francesco CARDULLO)