

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE  
AMM.NE

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Le finalità della Relazione sono enunciate nella Presentazione. L'indice è in linea con la delibera CIVIT n.5/2012.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER ICITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	In tale capitolo, le attività svolte vengono descritte in modo sintetico e abbastanza chiaro. Tuttavia, non sempre è possibile ricondurre le stesse agli obiettivi di riferimento.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	I dati contenuti nel paragrafo risultano soddisfacenti ed in grado di descrivere il contesto esterno in cui l'Amministrazione ha dovuto operare.	SI
2.2	L'amministrazione	Come negli anni passati, il paragrafo "L'amministrazione" viene diversamente rinominato "Contesto interno di riferimento". Le informazioni, ad ogni modo, risultano soddisfacenti ed in linea con le finalità del paragrafo.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Gli elementi informativi, contenuti nel paragrafo, possono considerarsi sostanzialmente soddisfacenti ed in grado di descrivere in modo sintetico i principali risultati conseguiti dall'Amministrazione nei diversi settori di competenza.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	I contenuti del paragrafo non indicano criticità, nè individuano possibili aree di miglioramento.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Le informazioni fornite nel capitolo fanno riferimento ai risultati raggiunti dall'Amministrazione nelle diverse politiche di settore, al sistema degli obiettivi della programmazione strategica 2015-2017, al monitoraggio ed ai casi di rimodulazione degli obiettivi, al Piano triennale di prevenzione della corruzione ed al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017.	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Il paragrafo contiene anche un quadro sinottico del sistema degli obiettivi strategici ed operativi assegnati alle strutture ministeriali.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Il paragrafo presenta informazioni molto dettagliate circa i risultati conseguiti nelle diverse politiche di settore. Al contempo, comporta uno sbilanciamento del testo della Relazione in rapporto alla eccessiva sintesi di altri paragrafi del documento.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	È presente un quadro sinottico degli obiettivi operativi di primo livello assegnati nella direttiva 2015. Tuttavia, come negli anni passati, non sono stati evidenziati i valori a consuntivo degli indicatori prescelti né il grado di realizzazione degli obiettivi stessi.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Non sono state fornite, come negli anni passati, informazioni sugli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti di II fascia.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Nel capitolo, sono stati segnalati, tra l'altro, l'apertura di n.3 contabilità speciali attivate presso la Tesoreria statale, che hanno reso necessaria la modifica del sistema dei pagamenti; l'utilizzo da parte dell'Amministrazione dell'indicatore annuale di tempestività dei pagamenti (-0,37) che mostra per l'anno 2015 un anticipo dei pagamenti rispetto alle scadenze delle fatture; nonché, relativamente agli interventi di <i>spending review</i> , le riduzioni di spesa programmata per le locazioni passive - a decorrere dal 2016 - pari a circa il 55% rispetto ai valori registrati nel 2014, come risultanti dal Piano nazionale di razionalizzazione della logistica.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Nel capitolo, sono stati evidenziati i principali risultati conseguiti in esito all'attuazione del nuovo Piano per le azioni positive 2015-2017. Manca tuttora la redazione di un vero e proprio bilancio di genere. A tale riguardo, infatti, l'Amministrazione ha provveduto, nel corso dell'anno 2015, ad aggiornare, con la predisposizione di un'appendice, le linee metodologiche approvate nel 2014 per la definizione di tale documento. Infine, sono stati forniti sintetici elementi informativi circa le iniziative finalizzate alla realizzazione del benessere organizzativo.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA <i>PERFORMANCE</i>	In tale capitolo, come negli anni passati, è stata esplicitata la metodologia utilizzata dall'Amministrazione per la redazione del documento, con particolare riferimento alla fattiva collaborazione di tutte le strutture ministeriali, coordinate dal Segretariato generale.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Pur non essendo presente il paragrafo, i relativi contenuti sono comunque rinvenibili in altre sezioni del documento.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	È stata inserita, come negli anni passati, una tabella contenente l'analisi SWOT con i relativi commenti.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	È stato inserito l'allegato 2.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della	È stato inserito l'allegato 3.	SI

