

**ALLEGATO A - VALIDAZIONE PERFORMANCE 2015**

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	CAMPI PRESENTI (SI/NO)	VALIDAZIONE
1	Presentazione e indice	La presentazione e l'indice sono presenti.	si	si
2	Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni	La sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni è presente.	si	si
2.1	Il contesto esterno di riferimento	In questa sezione sono chiariti i rapporti con gli stakeholders.	si	si
2.2	L'amministrazione	La descrizione dell'organizzazione e i dati quantitativi sono riportati.	si	si
2.3	I risultati raggiunti	Nella relazione 2015 i risultati sono presenti nella sezione apposita a pag. 19-22.	si	si
2.4	Le criticità e le opportunità	Nella relazione 2015, non è presente la sezione apposita.	No	<b>No</b>
3	Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti	vengono qui individuati i risultati raggiunti dall'ateneo, dove per ciascun obiettivo strategico identificato nel Piano sono sintetizzati i risultati e una parte dove vengono definiti nel dettaglio tali risultati.	si	si
3.1	Albero della performance	In questa relazione lo schema rappresentativo dell'albero della performance è stato riportato a pag 18.	si	si
3.2	Obiettivi strategici	A ciascuno sono associati gli obiettivi operativi ed i target.	si	si
3.3	Obiettivi e piani operativi	A ciascuno sono associati gli obiettivi operativi ed i target.	si	si
3.4	Obiettivi individuali	La relazione riporta indicazioni parziali sugli obiettivi individuali. In particolare, come prevede la Delibera CIVIT 05/2012, l'amministrazione inserisce le informazioni riguardanti i dirigenti, EP e personale con responsabilità evidenziando il range di punteggio. Si mettono in luce i dati ai sensi dell'art. 11 del C.C.I.(personale di categoria EP, D con responsabilità e D e C senza incarico organizzativo)	si, parzialmente	si, con rilievo di criticità
4	Risorse, efficienza ed economicità	A differenza dello scorso anno la relazione non prende in considerazione i principali aggregati del conto economico e gli aggregati contabili patrimoniali	No	<b>si, con rilievo di criticità</b>
5	Pari opportunità e bilancio di genere	Nella Relazione 2015 questa sezione è stata inserita come previsto dalla Delibera CIVIT 05/2012	si	si
6	Il processo di redazione della relazione sulla performance	Nella Relazione 2015 tale sezione è stata inserita come previsto dalla Delibera CIVIT 05/2012	si	si
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Nella Relazione 2015 tale sezione è stata inserita come previsto dalla Delibera CIVIT 05/2012	si	si
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Il Nucleo rileva come lo scorso anno che i contenuti non appaiono sufficientemente approfonditi.	si	<b>si, con rilievo di criticità</b>
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Nella Relazione 2015 tale sezione è stata inserita come previsto dalla Delibera CIVIT 05/2012 con il nome di obiettivi operativi	si	si
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Nella Relazione 2015 tale sezione è stata inserita come previsto dalla Delibera CIVIT 05/2012	si	si
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Il Nucleo in modo del tutto analogo allo scorso anno rileva che l'amministrazione ha fornito in maniera sintetica i risultati sulla performance individuale e sul grado degli obiettivi del personale dipendente. Da queste informazioni non emerge la differenziazione (come previsto dalla delibera CIVIT 5/2012 tra sedi centrali e periferiche, dipartimenti direzioni) dei giudizi e di conseguenza i risultati del sistema individuale di valutazione. Inoltre, si osserva che nella relazione ci sono indicazioni sintetiche sul raggiungimento degli obiettivi solo per i dirigenti, EP e D con responsabilità e non di tutto il personale. Per quanto riguarda il restante personale ci si limita solo ad indicare gli esiti della valutazione ex art. 11 C.C.I.	si, parzialmente	<b>si, con rilievo di criticità</b>