

ALLEGATO A**SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO***Lega Italiana per la Lotta ai Tumori – LILT*

RIFERIMENTI della RELAZIONE sulla PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
0	Presentazione ed Indice	Paragrafo Validato	SI
1	Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni	Paragrafo Validato	SI
1.1	Il contesto esterno di riferimento	Paragrafo Validato	SI
1.2	L'Amministrazione	Paragrafo Validato	SI
1.2.1	<i>Chi siamo: Mandato istituzionale e Missione</i>	Paragrafo Validato	SI
1.2.2	Che cosa facciamo	Paragrafo Validato	SI
1.2.3	Come operiamo	Paragrafo Validato	SI
1.3	I risultati raggiunti	Paragrafo Validato	SI
1.4	Le criticità e le opportunità	Paragrafo Validato	SI
2	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Paragrafo Validato	SI
2.1	Albero della performance	Paragrafo Validato	SI
2.2.	Obiettivi strategici ed operativi	Paragrafo Validato	SI
2.3	Obiettivi individuali	Paragrafo Validato	SI
2.3.1	Definizione di obiettivi, indicatori e target	Paragrafo Validato	SI
2.3.2	Misurazione e valutazione della performance individuale	Paragrafo Validato	SI
3	Risorse, Efficienza Ed Economicità	Paragrafo Validato	SI
4	Benessere Organizzativo, Pari Opportunità E Bilancio Di Genere	Paragrafo Validato	SI
5	Il Processo di Redazione della Relazione Sulla Performance	Paragrafo Validato	SI
5.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Paragrafo Validato	SI
5.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Paragrafo Validato	SI
<i>Allegato 2</i>	<i>Tabella Obiettivi Strategici</i>	Allegato Validato	SI
<i>Allegato 3</i>	<i>Documenti del Ciclo di Gestione delle Performance</i>	Allegato Validato	SI
<i>Allegato 4</i>	<i>Tabella sulla valutazione individuale</i>	Allegato Validato	SI

DOCUMENTO PREDISPOSTO DA OIV

DOCUMENTO PREDISPOSTO IL 7/9/2016



ALLEGATO B

RIFERIMENTI della RELAZIONE sulla PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	Compliance	Attendibilità	Comprensibilità
0	Presentazione ed Indice	5/5	5/5	5/5
1	Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni	5/5	5/5	5/5
1.1	Il contesto esterno di riferimento	5/5	5/5	5/5
1.2	L'Amministrazione	4/5	5/5	5/5
1.2.1	<i>Chi siamo: Mandato istituzionale e Missione</i>	4/5	5/5	5/5
1.2.2	Che cosa facciamo	3/5	5/5	5/5
1.2.3	Come operiamo	5/5	5/5	5/5
1.3	I risultati raggiunti	5/5	5/5	5/5
1.4	Le criticità e le opportunità	5/5	5/5	5/5
2	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	5/5	5/5	5/5
2.1	Albero della performance	5/5	5/5	5/5
2.2.	Obiettivi strategici ed operativi	5/5	5/5	5/5
2.3	Obiettivi individuali	5/5	5/5	5/5
2.3.1	Definizione di obiettivi, indicatori e target	5/5	5/5	5/5
2.3.2	Misurazione e valutazione della performance individuale	5/5	5/5	5/5
3	Risorse, Efficienza Ed Economicità	4/5	5/5	5/5
4	Benessere Organizzativo, Pari Opportunità E Bilancio Di Genere	5/5	5/5	5/5
5	Il Processo di Redazione della Relazione Sulla Performance	5/5	5/5	5/5
5.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	5/5	5/5	5/5
5.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	5/5	5/5	5/5
<i>Allegato 2</i>	<i>Tabella Obiettivi Strategici</i>	5/5	5/5	5/5
<i>Allegato 3</i>	<i>Documenti del Ciclo di Gestione delle Performance</i>	5/5	5/5	5/5
<i>Allegato 4</i>	<i>Tabella sulla valutazione individuale</i>	5/5	5/5	5/5

DOCUMENTO PREDISPOSTO DA OIV

DOCUMENTO PREDISPOSTO IL 7/9/2016