

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali – AGENAS

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Si rileva chiarezza nella sintesi della presentazione	
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Vedere il dettaglio dei paragrafi.	
2.1	Il contesto esterno di riferimento	La sezione contiene una descrizione dettagliata del contesto esterno di riferimento dell'Agenas con indicazione dei principali compiti, funzioni e collaborazioni	SI
2.2	L'amministrazione	La sezione illustra le principali novità introdotte nella gestione dell'ente a partire dal 2015. Si veda ad esempio l'adozione del Documento Unico di Programmazione (DUP) da allegare al bilancio 2015. Inoltre tramite tabelle splicative sono descritte le attività istituzionali (Fig 2) e le aree funzionali in relazione ai programmi in cui è articolato il bilancio (Fig 3)	SI
2.3	I risultati raggiunti	La sezione riguarda i risultati raggiunti dall'Agenas nel corso del 2015, sia per gli output realizzati, che per i risultati finali conseguiti (outcome), nell'ambito complessivo della performance organizzativa ed individuale delle proprie strutture, rispetto a quanto previsto nel piano operativo predisposto nel Programma triennale 2015-2017. Anche in questo caso si è fatto ricorso all'utilizzazione di tabelle esplicative (Fig 4 e Fig 5)	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Per quanto attiene l'ambito delle attività svolte nel 2015, per alcune di queste si riporta una breve e sintetica valutazione nella quale sono evidenziate le criticità rilevate	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Vedere il dettaglio dei paragrafi.	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Conforme, attendibile e comprensibile (Fig 6)	SI
3.2	Obiettivi strategici	Gli obiettivi strategici così come riassunti in tabella permettono un'agevole lettura e comprensione degli stessi (Fig 7)	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Gli obiettivi strategici così come riassunti in tabella permettono un'agevole lettura e comprensione degli stessi (Fig 7)	SI
3.4	Obiettivi individuali	L'analisi degli obiettivi individuali è riportata in modo completo e chiaro sia per la dirigenza che per il comparto (Fig 7)	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Anche se l'inserimento delle informazioni in una tabella sinottica avrebbe agevolato la lettura dei dati, le informazioni risultano comunque chiare	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	I contenuti sono in linea con quanto richiesto dalla norma ad esempio in relazione al rispetto della quota del 30% al personale femminile nell'ambito delle commissioni di concorso	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Vedere il dettaglio dei paragrafi.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Il processo di redazione della relazione ha coinvolto solo il Direttore generale, la Dirigenza di vertice oltre al contributo interno della struttura tecnico-operativa di supporto all'OIV	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Si apprezza l'ammissione della presenza di criticità quali la carenza di organico a fronte di un impegno crescente per i compiti assegnati dal legislatore. Di contro si segnala una elevata qualificazione dei risultati raggiunti. Il 2015 rappresenta un anno di transizione verso un modello integrato atteso ed indispensabile per affrontare lo sforzo che attende l'organizzazione dell'Agenzia per i nuovi compiti e per la trasformazione del suo ruolo all'interno del SSN	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	La tabella degli obiettivi strategici contiene informazioni dettagliate, inclusi gli indicatori di misurazione e il grado di raggiungimento	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La tabella in parola contiene, oltre le date di invio, pubblicazione ed aggiornamento dei documenti facenti parte del ciclo di gestione della performance, anche i relativi link ai documenti	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Con riferimento alle valutazioni dei dirigenti, la tabella risulta essere esaustiva circa le informazioni su dirigenti e non	SI