

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Università degli Studi di MODENA e REGGIO EMILIA

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Sono presenti Presentazione e Indice. L'indice riportato nella Relazione è coerente con quello previsto dalla delibera CIVIT n.5/2012. Il paragrafo presenta i contenuti minimi previsti.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Questa parte della relazione è stata trattata complessivamente secondo quanto previsto dalle linee guida CIVIT.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Sono presenti le indicazioni richieste dalla Delibera CIVIT 5/2012.	SI
2.2	L'amministrazione	Sono presenti le indicazioni richieste dalla Delibera CIVIT 5/2012.	SI
2.3	I risultati raggiunti	I risultati raggiunti sono adeguatamente descritti, con riferimento a diverse ottiche di insieme: la programmazione triennale MIUR 2013-15 e le principali dimensioni strategiche di Ateneo 2013-15.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Il paragrafo risulta conforme ai contenuti della normativa. Sono riportate le più importanti criticità affrontate e rilevate (anche dall'ANVUR in sede di accreditamento), cause del mancato raggiungimento di alcuni obiettivi pianificati. Dal lato delle opportunità sono evidenziati alcuni risultati ritenuti sfidanti e rilevanti per la collettività.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Questa parte della relazione è stata trattata secondo quanto previsto dalle linee guida CIVIT anche se si segnala il persistere dell'assenza di indicazioni su eventuali variazioni intervenute nel corso dell'anno sugli obiettivi strategici.	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	E' presente la rappresentazione grafica del medesimo albero della performance sviluppato nel Piano della Performance 2015-17. Il grado di raggiungimento di ciascun obiettivo non è riportato qui ma nel paragrafo successivo.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Gli obiettivi strategici sono presentati in un quadro di sintesi. L'Allegato 1.1 riepiloga gli indicatori di ciascun obiettivo strategico, il target e l'effettivo risultato conseguito nel 2015. il paragrafo termina con una sintetica analisi degli scostamenti dei risultati 2015 dai target fissati per gli obiettivi strategici, con l'individuazione delle cause.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Il paragrafo rimanda all'Allegato 1.2 e all'Allegato 1.3. I contenuti di tali allegati sono conformi alla normativa ma permane l'assenza di indicatori su eventuali variazioni intervenute nel corso dell'anno. Permane inoltre l'assenza di informazioni sugli standard di qualità dei servizi.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Sono riportate le indicazioni richieste dalla Delibera 5/2012. Sono riportate, a corredo, indicazioni sulle procedure di conciliazione gestite e utili indicazioni sulle principali criticità riscontrate nel processo di valutazione della performance individuale	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Vengono riportati i principali risultati di gestione di carattere economico-finanziario dell'Ateneo (tratti dal bilancio di esercizio 2015).	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Sono state adeguatamente riportate le attività intraprese dall'amministrazione in tema di pari opportunità. Vengono presentati dati relativi alle risorse umane, completi di trend storici. Non è presente la sezione "Bilancio di genere".	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Questa parte della relazione è stata trattata secondo quanto previsto dalle linee guida CIVIT. Vengono riportati anche i punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance e proposte di miglioramento per l'anno 2016	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Sono presenti le indicazioni richieste dalla Delibera CIVIT 5/2012.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Sono presenti le indicazioni richieste dalla Delibera CIVIT 5/2012.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Sono presenti le indicazioni richieste dalla Delibera CIVIT 5/2012.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La tabella è presente e contiene sia l'elencazione dei documenti del ciclo di gestione della performance sia i relativi link al sito dell'Ateneo	SI
Allegato 4	Tablelle sulla valutazione individuale	Le tabelle sono presenti e completate per tutti i dati richiesti	SI