



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BRESCIA

**Nucleo di Valutazione dell'Ateneo**

**Verbale n. 8 - Riunione del 30 maggio 2016**

Lunedì 30 maggio 2016, alle ore 15.00 presso una sala riunioni dell'Università degli Studi di Brescia, sede di Piazza Mercato n. 15, si è riunito il Nucleo di Valutazione di Ateneo, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni del Presidente
2. Approvazione del verbale n. 7 del 11.05.2016
3. Parere curricula professori a contratto per affidamenti senza procedura selettiva (art. 23, c.1, L. 240/10)
4. Validazione della Relazione sulla Performance 2015 (D.Lgs. 150/2009, art. 1, Del. CiVIT n. 6/2012)
5. Incontro con il PQA della Didattica
6. Varie ed eventuali

Sono presenti: Prof. Maurizio Carpita, Prof. Gabriele Dubini, Prof.ssa Valeria Ruggiero, Dott. Giuseppe Giovanelli. È collegato via Skype: Sig. Constantin Colun. Sono presenti: Sig. Fausto Piazza e Dott.ssa Arianna Fabi.

Il Presidente, Prof. Carpita, dà inizio alla riunione alle ore 15.10. Il Prof. Dubini assume il ruolo di segretario.

“OMISSIS...

Entrano i Dott. Sabrina Spagna e Alberto Domenicali.

**4. Validazione della Relazione sulla Performance 2015 (D.Lgs. 150/2009, art. 1, Del. CiVIT n. 6/2012)**

Come deciso nella riunione precedente (ver. n. 7 del 11.05.2016, punto 5), è stato organizzato un incontro con i responsabili di performance, trasparenza e anticorruzione, al fine di discutere il funzionamento complessivo del ciclo di gestione della performance in occasione della validazione della Relazione sulla Performance 2015.

La Dott.ssa Spagna illustra la nuova relazione, evidenziando in particolare i seguenti aspetti:

- evoluzione della relazione in continuità con quelle degli anni precedenti;
- caratteristiche della procedura utilizzata per definire obiettivi e indicatori ai responsabili di area;
- caratteristiche dei nuovi Key Performance Indicators (KPI);
- consolidamento del piano integrato, con più forte integrazione con le linee e gli indici di rischio potenziale di anticorruzione e trasparenza (con la pianificazione del 2015 le linee di rischio sono state collegate agli obiettivi specifici per i processi di acquisizione e regolamentare);
- descrizione dei processi di auditing già effettuati in 4 dipartimenti;
- rafforzamento dell'integrazione con le logiche della qualità e dei processi di certificazione ISO (biblioteche, segreterie studenti e altri servizi);
- miglioramento degli strumenti ICT di supporto e monitoraggio, con la costruzione dei data mart personale, studenti e risorse economiche e con l'uso della piattaforma U-GOV.

Durante la discussione interviene il Dott. Domenicali, per descrivere le modalità utilizzate per svolgere le attività di audit, i cui esiti sono stati riportati a Direttore Generale, Consiglio di Amministrazione e Collegio dei Revisori dei Conti. Il Sig. Piazza sottolinea che, mentre nei primi anni di attuazione della L. 150/2009 gli obiettivi erano prevalentemente di tipo innovativo e strategico, oggi sono stati meglio caratterizzati in ambito amministrativo, con conseguente maggiore attenzione al miglioramento della performance basato sull'adozione dei KPI. Il Dott. Giovanelli osserva che la tabella di sintesi con gli obiettivi conseguiti dalle singole strutture durante il 2015 rappresenta il cuore della relazione, perché permette di valutare in modo puntuale il livello di realizzazione raggiunto. Ritiene inoltre che sia da approfondire la possibilità di ridurre il

numero di obiettivi, scegliendo quelli più trasversali alle diverse strutture e che abbiano come scopo anche quello di favorire la collaborazione tra le stesse; infine, vanno privilegiati gli indicatori che permettano di misurare in modo più analitico.

Ascoltata la presentazione effettuata Dalla dott.ssa Spagna e dal Dott. Domenicali il Nucleo, avendo esaminato nei giorni precedenti il testo della relazione, dà atto che lo stesso:

- Prende in esame tutti gli elementi riportati nel Piano della performance 2015-2017 approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 4 febbraio 2015 con Delibera n. 270/15886;
- Tiene conto di quanto previsto dalle Linee guida ANVUR pubblicate nel luglio 2015 e dell'aggiornamento del Piano nazionale anticorruzione approvato con determinazione A.N.AC.n.12/2015, in particolare per quanto concerne una maggiore integrazione delle dimensioni di performance, anticorruzione e trasparenza;
- Illustra i risultati conseguiti nell'ambito della performance organizzativa avendo come riferimento anche le azioni sviluppate a supporto della ricerca e della didattica;
- Riscontra il livello di realizzazione della performance individuale, con oltre il 78% degli obiettivi assegnati ai responsabili realizzati interamente e la rimanente parte in corso di realizzazione. Non risultano obiettivi che non siano completati o in corso di attuazione;
- Documenta la distribuzione del risultato della valutazione sia per i responsabili di posizione organizzativa che per il resto del personale, in coerenza con i contenuti del vigente sistema di misurazione e valutazione.

In particolare per quanto concerne il conseguimento degli obiettivi individuali è stato possibile visionare la documentazione giustificativa depositata agli atti della UOC Organizzazione, Sviluppo e Formazione, ritenendola adeguata.

Considerati il contenuto della Relazione e i relativi allegati, nonché grazie al supporto e alla collaborazione dell'UOC Organizzazione Sviluppo e Formazione coordinata dalla Dott.ssa Spagna, a conclusione della discussione, il Nucleo esprime parere favorevole sulla conformità della Relazione alle disposizioni in vigore nonché sulla completezza, attendibilità, veridicità, evidenza e tracciabilità unita alla comprensibilità per gli stakeholders interni ed esterni della Relazione stessa e approva il documento di validazione allegato.

Si ricorda infine che nella prossima riunione, in occasione della presentazione della Relazione Annuale il Nucleo provvederà a predisporre anche la Relazione sul funzionamento del sistema di valutazione trasparenza e integrità dei controlli interni.

Escono i Dott. Spagna e Domenicali.

...OMISSIS”

Null'altro essendovi da discutere, la seduta è tolta alle ore 18.20

#### **ALLEGATI**

- Punto 4: Validazione della Relazione sulla Performance 2015 (D.Lgs. 150/2009, art. 1, Del. CiVIT n. 6/2012)

f.to Il Presidente  
(Prof. Maurizio Carpita)

f.to Il Segretario  
(Prof. Gabriele Dubini)