

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE ANIMALE	Automobili club d'Italia (ACI)	
RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA FIN DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	
PRESENTAZIONE INDICAZIONE SINTESI DELLE INFORMAZIONI IN UNO DEI PERICOLI DI SICUREZZA ESTERNI	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (II) (max. 100 parole)	
	L'indice e la presentazione appaiono rispettosi delle linee guida in materia (defilbera CIVIT - oggi ANAC - n. 5/2012), risultando chiari e agevolmente comprensibili	
2.1	Il contesto di riferimento	SI Il contesto di riferimento è ben rappresentato; se ne ricava un esauriente quadro di insieme inerente agli scenari competitivi, con connesse minacce ed opportunità. Gli obiettivi posti dalla vigente normativa (i tre requisiti di compliance, attendibilità, comprensibilità) sembrano raggiunti
2.2	L'amministrazione	SI I dati della sezione (che analizza l'azione dell'ente e riporta informazioni quali quantitative sui principali flussi di attività) sono riportati in modo analitico, attendibile e completo, offrendo al lettore - anche grazie ad opportune e sintetiche tabelle esplicative - una immediata percezione di risorse e volumi in gioco
2.3	I risultati raggiunti	SI I risultati raggiunti nell'anno di esercizio vengono esposti in maniera chiara e attendibile, apparendo coerenti con i dati messi a disposizione dell'OVV nelle fasi di monitoraggio interno; dette informazioni sono rappresentate con modalità espositive tali da rendere di agevole comprensione e di facile uso. Risultati e relativi outcome appaiono resi in modo particolarmente efficace nella sezione relative alle aree di primario interesse per ACI (servizi associativi, istituzionali e delegati)
2.4	Le criticità e le opportunità	SI La sezione è in linea con i criteri guida relativamente a compliance e attendibilità delle informazioni. L'esposizione di criticità e opportunità risulta sintetica e comprensibile
3.1	Albero della performance	SI L'albero si presenta conforme alla metodologia del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, proposta anche nel Piano di Performance.
3.2	Obiettivi strategici	SI La rappresentazione appare efficace quanto a definizione dei singoli obiettivi ed è agevole identificare le attività operative nell'ambito delle aree strategiche corrispondenti; tuttavia viene proposto un unico schema conditso con gli obiettivi e i piani operativi di cui al punto che segue. Manca il peso delle singole voci sul totale dell'impegno strategico di ACI, seppure più avanti ricavabile nella sezione dedicata alla performance organizzativa di fine. Mancano altresì riferimenti alle risorse umane e finanziarie assegnate. Infine non sono segnalate le eventuali variazioni intervenute in corso di anno
3.3	Obiettivi e piani operativi	SI Si rimanda al punto precedente, nel quale viene esaminato anche il punto presente. In ogni caso le schede appaiono conformi alle prescrizioni normative e rispondono ai criteri previsti in termini di chiarezza e attendibilità. Tuttavia manca un raffronto con le annualità progressive per evidenziare il trend storico di progetti/attività. Non sono indicati elementi per l'individuazione sintetica dei risultati nell'ottica del rispetto degli standard di qualità

[Handwritten signature] 17/11

3.4	Obiettivi individuali	<p>Si rileva una buona articolazione sia della parte introduttiva - che spiega le modalità con cui avvengono i processi di assegnazione e valutazione della <i>performance individuale</i> - sia di quella sintetica, con i dati aggregati che evidenziano la suddivisione in fasce di valore del livello di conseguimento relativamente al personale dirigente. Quanto al personale delle aree, gli aspetti legati alla premialità individuale necessitano di ulteriori sviluppi, da ancorare ai parametri normativi di riferimento. Si prende atto che in talune, marginali situazioni il metodo di calcolo utilizzato per la <i>performance</i> si discosta in parte da quello utilizzato dall'Organismo; in tal senso appare virtuoso uno sforzo maggiore in fase di pianificazione, al fine di evitare ogni eventualità di dubbi interpretativi nei target assegnati</p>	SI
4		La sezione è in linea con i criteri guida relativamente a compliance e attendibilità delle informazioni, che corrispondono pienamente con i dati di bilancio pubblicati	SI
5		La sezione illustra sinteticamente le attività poste in essere dall'Ente con riferimento al tema delle pari opportunità; non si riscontrano evidenze relative al bilancio di genere	SI
6			
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	La sezione appare chiara e completa	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La sezione - coerentemente con quanto prescritto - evidenzia utili elementi di riflessione; tuttavia, anche considerando fattori che appaiono critici (legati ad un Sistema di Misurazione e Valutazione non ancora del tutto maturo), la scheda può ragionevolmente ritenersi incompleta	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	La tabella appare chiara, conforme e attendibile, completa delle informazioni richieste	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La tabella appare chiara, conforme e attendibile, completa delle informazioni richieste	SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	La tabella non è più richiesta in questa sede; come da indicazioni contenute alle istruzioni alla delibera ex CIVIT n. 5/2013, l'informativa in parola va inserita - a valle del processo di validazione - nella Banca Dati Trasparenza della FF a cura dell'FOIV	SI

Handwritten signature