

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

o per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Spunti migliorativi COM: presentare una sintesi dei risultati conseguiti	
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Spunti migliorativi COM: rendere il più possibile attivi i riferimenti documentali disponibili on line	
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Sintetico ed efficace	SI
2.2	L'amministrazione	Spunti migliorativi COM: è opportuno semplificare la parte economico-finanziaria	SI
2.3	I risultati raggiunti	Sintetico ed efficace	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Spunti migliorativi CONF/COM: focalizzare maggiormente opportunità/criticita-minacce con matrice	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della <i>performance</i>	Sintetico ed efficace	SI
3.2	Obiettivi strategici	Sintetico ed efficace	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Spunti migliorativi CONF: come segnalato da OIV è necessario sviluppare l'integrazione tra obiettivi e i Piani attuativi	SI
3.4	Obiettivi individuali	Sintetico ed efficace	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Spunti migliorativi COM: è opportuno semplificare la parte economico-finanziaria	
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	l'Istituto non elabora un bilancio di genere	
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Sintetico ed efficace	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Sintetico ed efficace	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici		SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>		SI
Allegato 4	Tablelle sulla valutazione individuale		SI