

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ente Parco Nazionale della Sila

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	La struttura generale della relazione e l'indice sono in linea con la delibera Civit n. 5/2012 e successivi aggiornamenti	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Le informazioni e i concetti sinteticamente espressi in questa Area della Relazione permettono di rilevare la chiarezza della Programmazione pluriennale ed annuale dell'Ente.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Le informazioni riportate in questa sezione rispondono ai requisiti previsti in termini di chiarezza e di compliance. Le informazioni sono tratte dall'analisi SWOT proposta dall'Ente	SI
2.2	L'amministrazione	L'OIV riguardo al contesto amministrativo interno esprime il valore della modalità di illustrazione delle numerose normative che caratterizzano l'amministrazione dell'Ente	SI
2.3	I risultati raggiunti	La sezione della relazione dedicata ai risultati raggiunti, illustra sinteticamente quanto realizzato dall'ente nel corso dell'anno di riferimento per ciascun servizio. L'illustrazione dei risultati è chiaramente comprensibile anche per i non addetti ai lavori e si collega con la successiva sezione 3	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Le informazioni relative alle criticità e alle opportunità, sebbene indicate nell'indice, non sono presenti nella relazione della performance ma possono essere reperite nei documenti di lavoro	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	le informazioni sono principalmente desumibili da adeguate rappresentazioni grafiche. Si prende atto che in relazione la trattazione degli obiettivi strategici, obiettivi e piani operativi e degli obiettivi individuali è stata accorpata in unica sezione descrittiva	SI
3.1	Albero della performance	è presente una rappresentazione visuale sintetica e complessiva della performance dell'Ente come richiesto dalla delibera Civit	SI
3.2	Obiettivi strategici	L'OIV prende atto che in relazione la trattazione degli obiettivi strategici, obiettivi e piani operativi e degli obiettivi individuali è stata accorpata in unica sezione descrittiva	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	L'OIV prende atto che in relazione la trattazione degli obiettivi strategici, obiettivi e piani operativi e degli obiettivi individuali è stata accorpata in unica sezione descrittiva	SI
3.4	Obiettivi individuali	L'OIV prende atto che in relazione la trattazione degli obiettivi strategici, obiettivi e piani operativi e degli obiettivi individuali è stata accorpata in unica sezione descrittiva	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	L'OIV prende atto di quanto riportato nel bilancio di previsione 2016 ed evidenzia l'utilità delle tabelle di sintesi esposte in relazione suddivise per Area strategica	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	L'OIV evidenzia la presenza del Comitato unico di Garanzia come utile strumento per di prevenzione e sensibilizzazione in materia di pari opportunità.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Sono stati adeguatamente utilizzati strumenti grafici per la rappresentazione del processo	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	tale parte è stata descritta con l'utilizzo di rappresentazioni grafiche del processo di redazione della relazione	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Le informazioni relative ai punti di forza e di debolezza non sono presenti nella relazione della performance ma possono essere reperite nei documenti di lavoro	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	la tabella degli obiettivi strategici è presente e contiene tutte le informazioni richieste, inclusi gli indicatori di misurazione e il target	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	la tabella è presente e contiene sia l'elencazione dei documenti del ciclo di gestione della performance sia i relativi link	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	la tabella non è presente nella relazione della performance gli elementi afferenti alla valutazione individuale possono essere reperite nei documenti di lavoro	SI