

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMMINISTRATIVA per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori

Scegliere l'amministrazione dal menu a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)		OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (ARTE DA VERIFICARE) (B)		CONCILI SINDRI RAGGIUNTE (C)		VALIDAZIONE (SINDI) (D)
				(mas./fem. totale)		(I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE			Spunti migliorativi COM: presentare una sintesi dei risultati conseguiti		SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI			Spunti migliorativi COM: rendere il più possibile attivi i riferimenti documentali disponibili on line		SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento			Sintetico ed efficace		SI
2.2	L'amministrazione			Spunti migliorativi COM: è opportuno semplificare la parte economico-finanziaria		SI
2.3	I risultati raggiunti			Sintetico ed efficace		SI
2.4	Le crisi e le opportunità			Spunti migliorativi COM/CONF: focalizzare maggiormente opportunità/criticità minacce con matrice		SI
3	OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI					
3.1	Albero della performance			Sintetico ed efficace		SI
3.2	Obiettivi strategici			Sintetico ed efficace		SI
3.3	Obiettivi e piani operativi			Spunti migliorativi CONF: come segnalato da DIV è necessario sviluppare l'integrazione tra obiettivi e i Piani attuativi		SI
3.4	Obiettivi individuali			Sintetico ed efficace		SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ			Spunti migliorativi CONF: è opportuno semplificare la parte economico-finanziaria		
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE			Istituito non elabora un bilancio di genere		
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE					
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità			Sintetico ed efficace		SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance			Sintetico ed efficace		SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici					SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance					SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale					SI